

تقرير المباني للاستدامة 2022



”بناء إرث
مستدام...
توجه
والالتزام“



جدول المحتويات

٥
٧
٩
١٠
١٢
١٥

٢٣
٢٤
٢٦
٢٧
٢٨

٣٥
٣٦
٣٩
٤٠
٤٢
٤٣

٤٥
٤٦
٥١
٥٥

٥٩
٦١
٦٦
٦٢
٦٤
٦٥
٧٠

٧٥
٧٦
٧٦
٨٢
٨٥
٩٠
٩٢
٩٤
٩٧
٩٨

١٣
١٣
١٢٦
١٢٩
١٣٣

١. لمحة عامة

- 1.1 نبذة عن التقرير
- 1.2 نقاط التركيز الرئيسية
- 1.3 رسالة رئيس مجلس الإدارة
- 1.4 رسالة من الرئيس التنفيذي
- 1.5 نبذة عنها

٢. إعداد تقرير عن مساعينا البيئية والاجتماعية وفي مجال حوكمة الشركات

- 2.1 الإشراف على الممارسات البيئية والاجتماعية والホوكمة
- 2.2 أهداف الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والتقدم
- 2.3 العمل مع أصحاب المصلحة
- 2.4 تقييم الأهمية النسبية

٣. الإشراف البيئي

- 3.1 المشاريع الخضراء
- 3.2 استهلاك الطاقة
- 3.3 انبعاثات غازات الدفيئة
- 3.4 إدارة النفايات وإعادة تدويرها
- 3.5 استهلاك المياه وإدارتها

٤. المساهمات الاجتماعية البناءة

- 4.1 المجتمع المحلي والمواطنة
- 4.2 سياسة الشراء المستدامة
- 4.3 الاستثمارات المسؤولة

٥. بناء القدرات

- 5.1 التنوع في مكان العمل
- 5.2 التكويت
- 5.3 إشراك الموظفين
- 5.4 جذب المواهب
- 5.5 إدارة رأس المال البشري
- 5.6 الصحة والسلامة المهنية

٦. الممارسات البيئية والاجتماعية والحكمة والقيادة

- 6.1 الهيكل التنظيمي
- 6.2 مجلس الإدارة
- 6.3 حوكمة الشركة
- 6.4 أخلاقيات العمل والافتراض
- 6.5 إدارة المخاطر
- 6.6 رصد الأمان وإدارته
- 6.7 خبرة أصحاب المصلحة
- 6.8 علاقات المستثمرين
- 6.9 التمكين الرقمي

٧. الملحق

- 7.1 مؤشر معايير مبادرة التقارير العالمية
- 7.2 إفصاحات الاستدامة في بورصة الكويت
- 7.3 الإفصاحات الأخرى
- 7.4 موافمة الموضوعات الجوهرية مع الأطر الدولية والوطنية

2022

تقرير المباني للاستدامة

1. لمحة عامة

نرحب بأصحاب المصلحة والقراء المحترمين في تقرير الاستدامة السادس، حيث نبدأ بإلقاء نظرة عامة على شركة المباني.

نعطي في هذا الفصل مجالات أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGS) ورؤية الكويت الجديدة 2035.

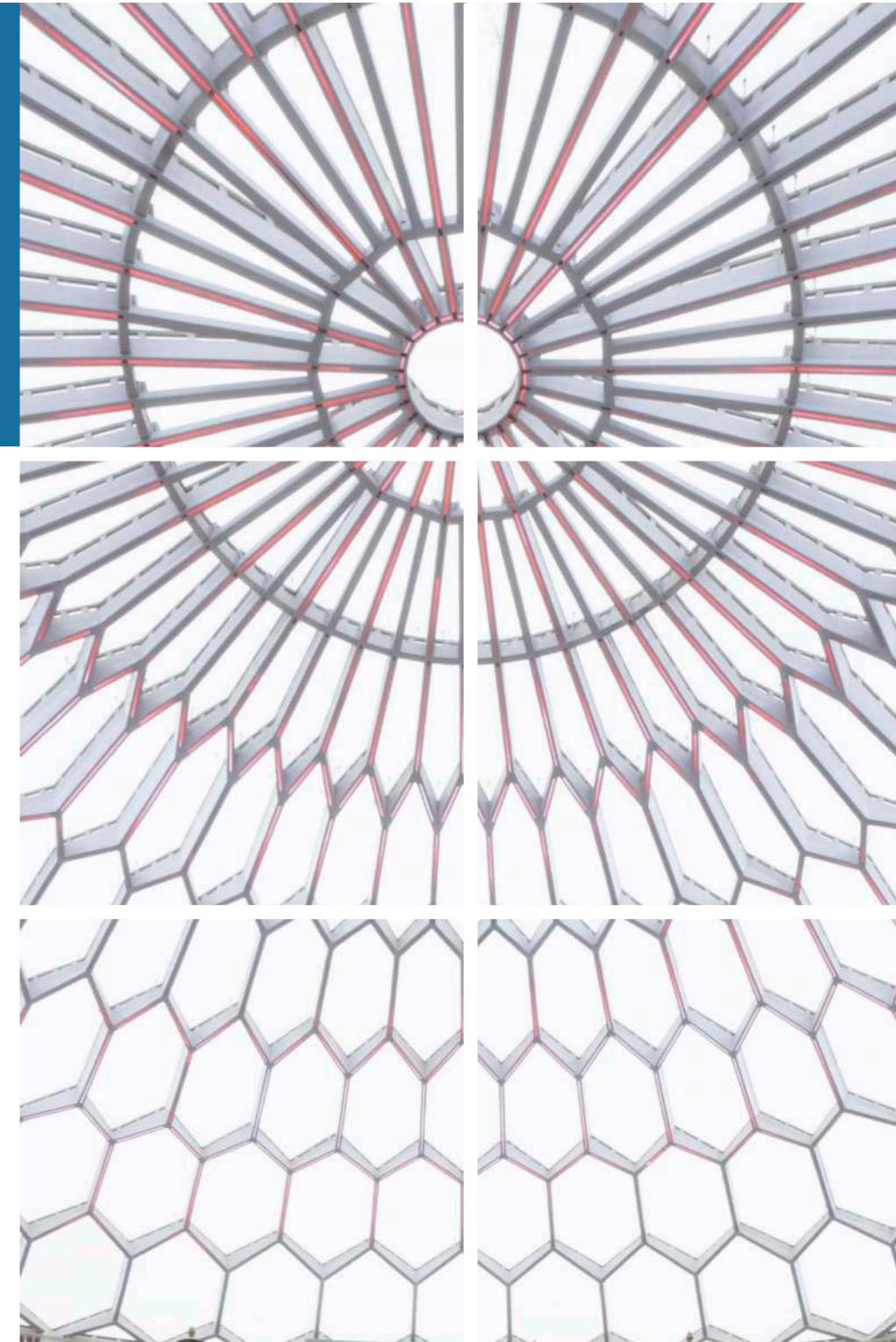
أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

الهدف 8: العمل اللائق والنمو الاقتصادي 

رؤية الكويت الجديدة 2035

البيئة المعيشية 

البنية التحتية للبيئة المعيشية 



1.1 حول هذا التقرير

نطاق التقرير

من خلال الاستمرار في إصدار تقرير عن أدائنا البيئي والاجتماعي والحكومة على أساس سنوي للسنة السادسة على التوالي، فإننا نؤكد التزامنا المستمر بتطبيق أفضل ممارسات الاستدامة في جميع عملياتنا. وباعتبارنا من ضمن الشركات العقارية الرائدة في الكويت، فإننا نسعى إلى قيادة القطاع العقاري نحو تطبيق أفضل الممارسات والممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة.

بناء عليه، وضمن هذا التقرير لتزويد أصحاب المصلحة بمعلومات شفافة عن أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركة، أعد محتوى التقرير بطريقة تسمح للقراء بإجراء تقييمات وقرارات مستنيرة بشأن تأثيرنا الإيجابي ومساهمتنا في التنمية المستدامة. في جميع تفاصيل هذا التقرير، أخذنا في الاعتبار مبادرة التقارير العالمية (GRI) ومبادئ إعداد التقارير من حيث الدقة والتوازن والوضوح والقابلية للمقارنة والاكتمال وسياق الاستدامة والتوكيد والقابلية للتحقق.

قدمت شركة المباني ش.م.ك. ع. المشار إليها في هذا التقرير باسم "المباني" أو "الشركة". تقريرًا وفقاً لمعايير مبادرة التقارير العالمية GRI للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2022. انظر الملحق 1.7 مؤشر معايير مبادرة التقارير العالمية GRI لمزيد من التفاصيل.

الدعم

أعد تقرير المباني للاستدامة لعام 2022 بدعم من RSM الزيزع للاستشارات ذ.م.م.

لأي استفسارات، يرجى الاتصال بنا من خلال:

نورا زهيري

مدير الاتصال المؤسسي

شركة مباني ش.م.ك (عامة)

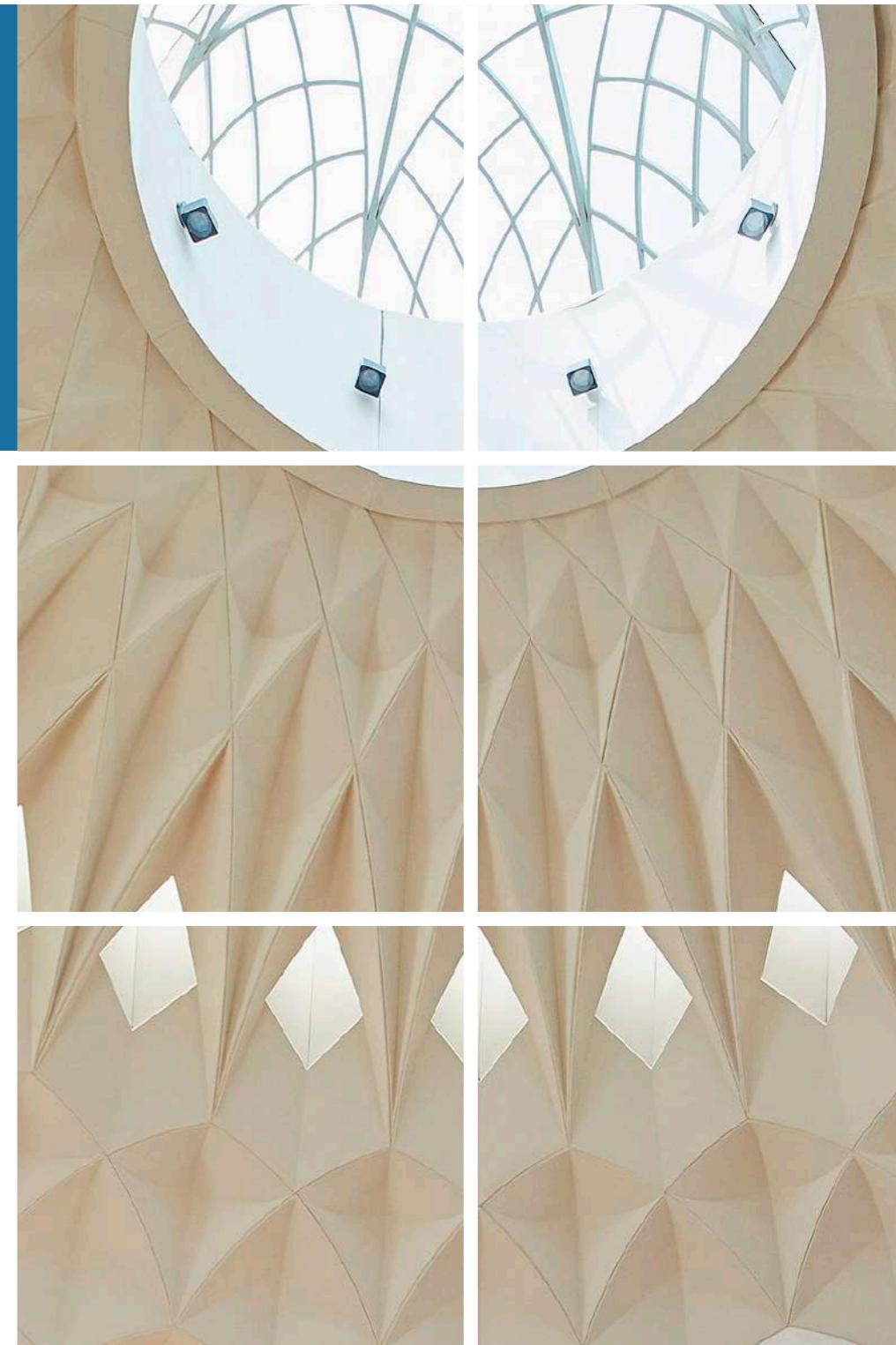
ص. ب. 5132، الصفا - 13052، الكويت

الهاتف: 22244441

البريد الإلكتروني: zehery@mabanee.com

تاريخ النشر

9 مارس 2023



2.1 النقاط الرئيسية

• إجمالي الاستثمار في المبادرات المجتمعية:

341,239 KD

• النسبة المئوية للزيادة في عدد الموظفين الكويتيين من عام 2021:

28%

• إجمالي نفاثات الزيوت المحولة إلى وقود حيوي:

256,200 L

• إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة التي تم تجنبها بسبب إعادة التدوير (مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون):

4,253.4 

• نسبة الموردين المحليين:

98% 

• محطات شحن للسيارات الكهربائية:

4 stations, with 16 spots 

• إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة للنطاق الأول (مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون):

34.7 

• إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاق الثالث (مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون):

119,164.4 

• النسبة المئوية للزيادة في عدد الموظفات من عام 2021:

4% 

• نسبة الموظفين الذين يتلقون التدريب في عام 2022:

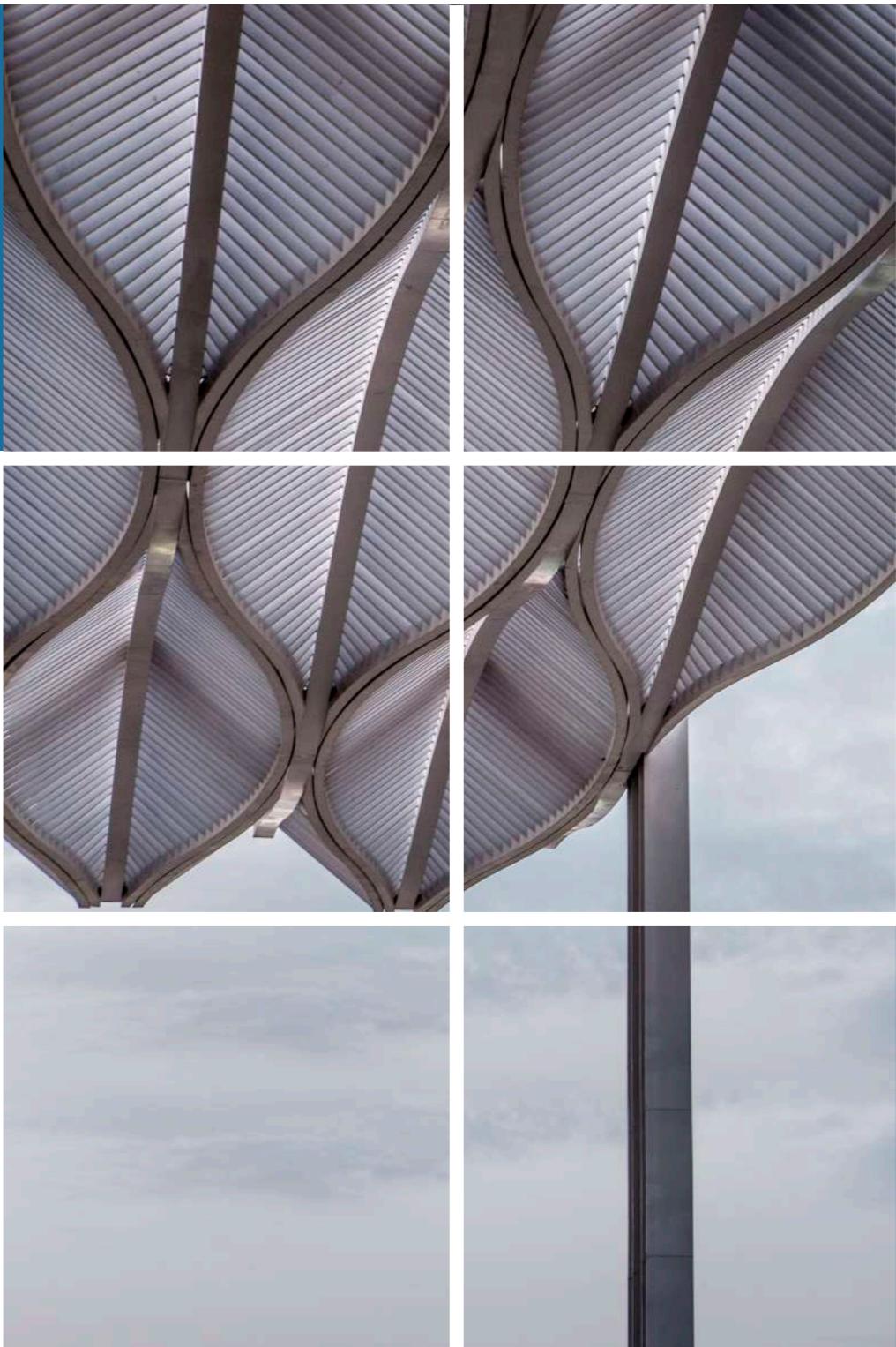
70% 

• إجمالي نفاثات الزيوت المحولة إلى وقود حيوي:

102,899 

• مجموع انبعاثات غازات الدفيئة (طن متري من ثاني أكسيد الكربون):

222,098 



رسالة من 1.3 رئيس مجلس الإدارة



السادة الشركاء الكرام،

نبدا عن مجلس إدارة شركة المباني، بسرني أن أقدم لكم تقرير الاستدامة السنوي السادس لعام 2022، والذي يوضح التزامنا ببناء مستقبل مستدام.

أحرزنا العام الماضي تقدماً كبيراً نحو تحقيق أهدافنا المتعلقة بالاستدامة. ويسلط هذا التقرير الضوء على جهودنا في مختلف المجالات، مثل الاستثمارات المستدامة، والحد من انبعاثات الكربون، وتحسين كفاءة استخدام الطاقة، فضلاً عن تشجيع التنوع والإدماج في مكان العمل.

إننا ندرك تأثير الاستثمار المهم بالمبارات البيئية والاجتماعية وال الحكومية في القطاع العقاري ونسعى إلى أن تكون قدوة للشركات العقارية الأخرى. لذلك، ننظر بعينية في دمج بعض عناصر الممارسات البيئية والاجتماعية وال الحكومية في عملية الاستثمار وصنع القرار لدينا ضمن استراتيجيتنا المؤسسية والاستثمارية التفصيلية.

انطلاقاً من قيمة شركتنا المتمثلة في "النشاط التجاري المسؤول"، نعمل كفريق واحد بنزاهة وتواضع، ونطبق الحكومة الرشيدة على كل ما نقوم به لكسب ثقة أصحاب المصلحة لدينا واحترامهم. في هذا الصدد، لدينا برنامج فعال لقواعد السلوك، مع الالتزام بمحاجة المسؤولية الإدارية لقضايا أخلاقيات العمل، وبغية تطوير سياساتنا، نلتزم بقواعد وتشريعات هيئة أسواق المال الكويتية كجزء من الإطار العام لحكومة الشركات.

ندرك أن الاستدامة رحلة وليس وجهة، وما زلنا ملتزمين بالتحسين المستمر لأداء الاستدامة لدينا. هدفنا الرئيسي خلق قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة، بما فيهم موظفينا وعملائنا ومساهمينا والمجتمعات التي نعمل فيها.

في الختام، أعتنكم بهذه الفرصة لأعرب عن شكري لموظفيينا على جهودهم الدؤوبة في قيادة مبادرات الاستدامة داخل الشركة، وأصحاب المصلحة لدينا على دعمهم المستمر ومشاركتهم، وأننا حريص علىمواصلة العمل بانسجام من أجل بناء مستقبل مستدام للجميع.

محمد عبدالعزيز الشايق
رئيس مجلس الإدارة



رسالة 1.4 الرئيس التنفيذي

منذ تشكيل لجنتنا للمعايير البيئية والاجتماعية وال الحكومية في عام 2021، أجرينا تغييرات جوهيرية على سياساتنا، مع مراعاة بعض مجالات الممارسات البيئية والاجتماعية وال الحكومية. علاوة على ذلك، في إطار قسم إدارة المرافق (FMD)، شكلت لجنة الاستدامة لمراقبة وتعزيز الموارد المتاحة في الأقنيوز. ومن الإنجازات البارزة للجنة في عام 2022 إعداد "تقرير استدامة إدارة المرافق".

نبني مشاريعنا العقارية لتكون مراكز مجتمعية تجذب مختلف أفراد المجتمع. وفي هذا الصدد، نواصل دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة، وتنظيم فعاليات المسؤولية الاجتماعية للشركات. خلال هذا العام، عقدت 69 فعالية عامة لمسؤولية المجتمع للشركات بتكلفة إجمالية قدرها 341,239 دينار كويتي.

بصفتنا مطروعاً عقارياً، فإننا نضمن تطبيق معايير الصحة والسلامة الالزامية في جميع عملياتنا. في هذا الصدد، أنشأنا لجنة الصحة والسلامة لضمان الامتثال المناسب للمعيار الحالي للمنظمة الدولية للتوكيد القياسي آيزو 45001:2018.

إن الاستدامة مدمجة بعملنا طوال دورة حياتنا التشغيلية، بدءاً من اختيار الموردين والعنابة الواجبة والتقييم. ومن العوامل الاجتماعية الرئيسية التي تؤخذ بعين الاعتبار عند اختيار الموردين تفضيل الموردين المحليين. ففي عام 2022، حصلنا على 98% من إمداداتنا محلياً.

إننا نتطلع في شركة المباني إلى بناء قدرات موظفينا، والمساعدة في تعزيز معرفتهم، وتسهيل مشاركتهم وتلبية احتياجاتهم، ونشجع أيضاً التنوع ولا نترك أي مجال للتمييز في مكان العمل سواء من حيث العمر أو النوع أو الجنسية أو العرق، من بين أمور أخرى.

نحن ندرك أن قوتنا شركتنا تتناسب طرداً مع قوتنا الحكومية فيها. إننا نسعى باستمرار إلى الامتثال لأفضل الممارسات في مجال حوكمة الشركات، وتعزيز عمليات الإفصاح، والبقاء على اطلاع دائم بالتطورات التقنية والرقمية، وتطبيق أحدث الممارسات المختلفة في مجال أسواق رأس المال. علاوة على ذلك، فإننا نضمن إدارة المخاطر وإجراءات المراقبة الأمنية المناسبة بهدف توفير تجربة مثالية لأصحاب المصلحة لدينا.

ختاماً، أود أن أعرب عن امتناني لموظفينا على عملهم الدؤوب وتفانيهم في قيادة مبادرات الاستدامة داخل شركة المباني - وكذلك أشكر بقية أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين لدعمهم القيم والشراكة والجهود. وأنا على يقين من أن هذا التقرير سيعكس التقدم الهائل الذي أحرزناه هذا العام في مسارنا المتعلق بالإجراءات البيئية والاجتماعية وال الحكومية، وأتطلع إلى أن يعكس المزيد من التحسينات في السنوات المقبلة.


وليد خالد الشريعان
الرئيس التنفيذي

السادة أصحاب المصلحة الكرام،
أنا فخور بتقديم تقرير الاستدامة السنوي السادس لشركة المباني، والذي يعكس التزامنا الراسخ ببناء مستقبل أكثر استدامة. يوضح هذا التقرير التقدم الذي أحرزناه في مجالات مثل الإبلاغ عن تأثيرنا البيئي وتقييمه، وتعزيز التنوع والشمول، وتشجيع الابتكار لصنع غد أفضل.

في إطار جهودنا للوفاء بالتزام الحكومة الكويتية بالوصول إلى صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2060، نسعى إلى الالتزام بالممارسات البيئية والاجتماعية وال الحكومية وتحقيق الريادة في تصميم الطاقة والبيئة (LEED) في كل مشاريعنا. وطريقنا نحو الاستثمارات المعتمدة من نظام الريادة في تصميم الطاقة والبيئة LEED جاري التنفيذ بالفعل. لقد بدأنا مع الأقنيوز الكويت، الذي في طور الحصول على شهادة LEED. كما أثنا نخطط لمشروعين آخرين ليكونا معتمدين من LEED أيضاً. وهما أفينتورا - 3L، وسوق صباح الأحمد - S3.

نحن شركة عقارية رائدة ويتربّ على هذا أن نتحمّل المسؤولية تجاه بيئتنا، والبصمة الكربونية، وكفاءة الموارد، من بين التأثيرات الأخرى ذات الصلة. لذا فإن عملنا في هذا المجال يجعلنا نولي اهتماماً شديداً للعناصر البيئية خلال مرحلة تصميم مشروعنا و حتى نهاية دورة حياة منتجاتنا ومعالجة النفايات.

فيما يتعلق بإدارة النفايات، أطلقنا بنجاح خطة وإجراءات عمل لإدارة النفايات في الأقنيوز. ويتضمن هذا إعادة تدوير أربعة أنواع من النفايات. كما نشجع على إعادة استخدام نفايات البناء. وبينما عليه جري تحويل 6% من إجمالي نفاياتنا من مكبّات النفايات وإعادة تدويرها. مقارنة بعام 2019، كان هناك زيادة في كمية النفايات المعاد تدويرها بنسبة 16%.

وأيضاً من ضمن جهودنا لإدارة الطاقة، عمدنا إلى تركيب عدادات المرافق الذكية وأنظمة التحكم في الإضاءة ومحركات التردد المتغير (VFD) على وحدات معالجة الهواء (AHUs). بالإضافة إلى ذلك، تغطي مصابيح الصمام الثنائي الباعث للضوء (LED) 92% من إضاءة الأقنيوز. ونتيجة لتدابير إدارة الطاقة المتبعة لدينا، تمكنا من خفض استهلاكنا السنوي للطاقة بنسبة 9% في عام 2022 مقارنة مع السنة الأساسية 2019.

ومن الجوانب البيئية الأخرى التي أحرزنا تقدماً فيها إدارة المياه وخفض انبعاثات غازات الدفيئة. إذ بالمقارنة مع عام 2019، تمكنا من خفض استهلاك المياه بنسبة 10%. وفي عام 2022، تمكنا من خفض إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة من السيارات المملوكة بنسبة 10% مقارنة بعام 2019. ونشعر بالفخر إذ نعلن أننا تجنبنا ما مجموعه 4,253,4 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون من انبعاثات غازات الدفيئة بسبب جهودنا في إعادة التدوير.

1.5 نبذة عنا

حافظت شركة المباني على مكانتها كمستثمر ومطور ومطهور عقاري موثوق. شركة المباني شركة مساهمة كويتية تمتد عملياتها عبر ثلاط دول، وهي الكويت والمملكة العربية السعودية والبحرين. شركة المباني مملوكة في الوقت الراهن للعديد من المساهمين ذوي القيمة العالمية والمؤسسات المحترمة، برأس مال مدفوع يصل إلى 124 مليون دينار كويتي.

من المساهمين في شركة المباني: شركة الشايق المتحدة ومجموعة الصناعات الوطنية القابضة. لدى شركة المباني شركتين تابعتين، شركة في المملكة العربية السعودية، والثانية في البحرين، مع أسهم مختلفة على النحو التالي.

الشركات التابعة لشركة المباني:

- شركة شمول القابضة (المملكة العربية السعودية) - تمتلك شركة المباني 60% منها، إلى جانب مجموعة الفوزان ومجموعة الشايق ومقارها السعودية.
- شركة صروح لإدارة ذ.م.م. (البحرين) - تمتلك شركة المباني 35% منها من خلال شركة المباني البحرين، بالشراكة مع شركة نفط الكويت وشركة التجزئة المتحدة.

وتحظى تفاصيل صافي الربح والإيرادات والرسملة السوقية لدينا على النحو التالي:

• إجمالي الإيرادات (دينار كويتي):

113,222,308

• صافي الربح (دينار كويتي): على الموردين المحليين:

61,080,069

• القيمة السوقية (دينار كويتي):

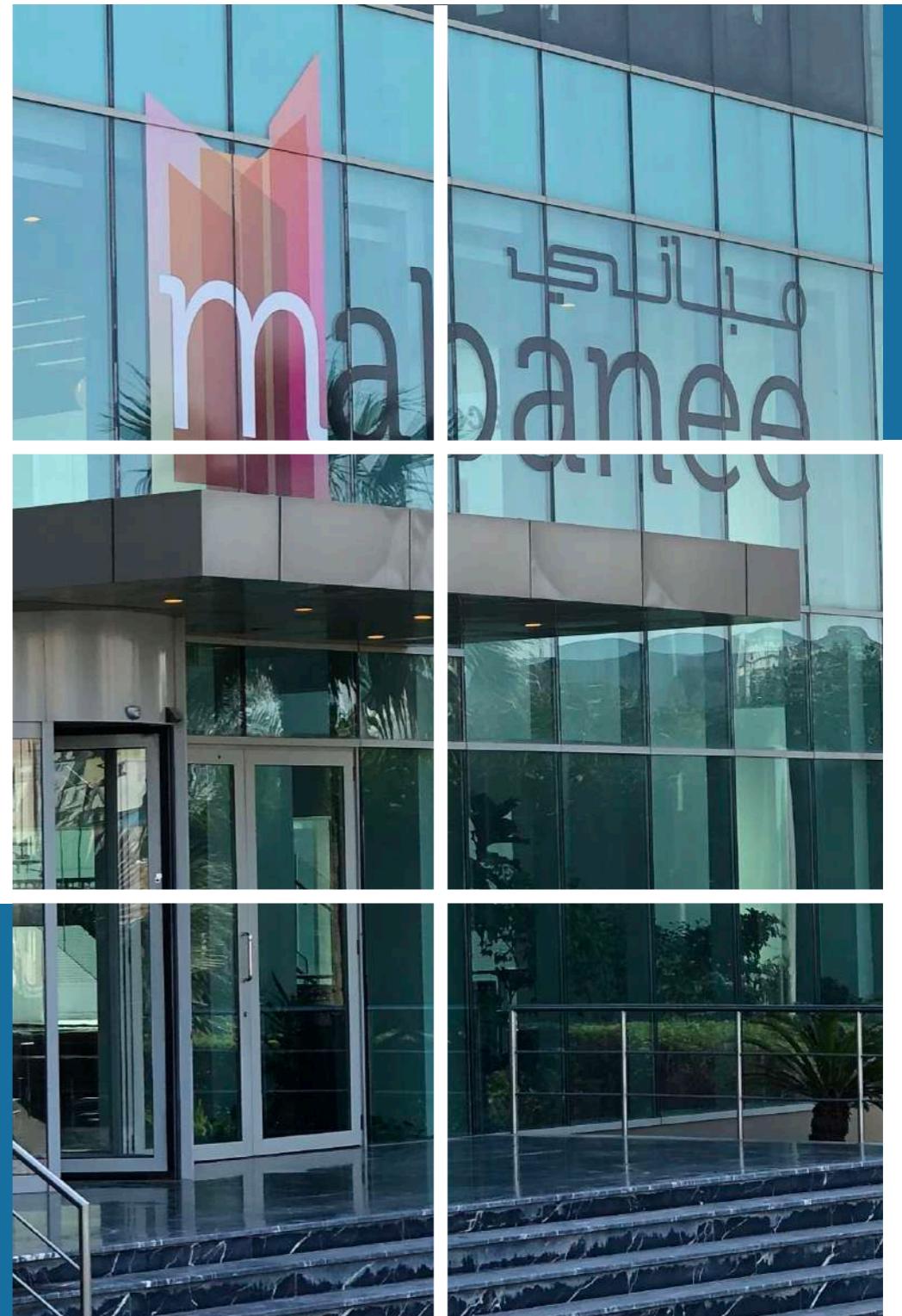
1,052,935,642

منذ عام 1999، أدرجت شركة المباني في سوق الكويت للأوراق المالية (بورصة الكويت) كجزء من مؤشر السوق الرئيسي، وكذلك في الآونة الأخيرة كجزء من مؤشر مورغان ستانلي كابيتال إنترناشونال (MSCI) في الكويت.

نركز في عملياتنا بشكل أساسي على تطوير الوجهات متعددة الاستخدامات ومراكز التسوق وإدارة المشاريع.

القطاعات الرئيسية لعملياتنا:

- تطوير مشاريع متعددة الاستخدامات
- تشغيل وإدارة المجمعات التجارية
- تصميم وإدارة المشاريع



قيمنا



المعرفة

نعتمد في اتخاذ قراراتنا على الجمع ما بين فهم احتياجات عملائنا والأسواق التي نعمل بها، واعتماد تصاميم ترقى إلى العالمية.



أصحاب عمل مؤمنون

لتلزم بالتفوق والريادة ومكافأة الأداء المتميز، حيث نوفر لموظفيها الفرص المناسبة للتعلم والتطور وفق احتياجاتهم، وذلك من أجل تحقيق التميز والارتقاء بأدائهم إلى المستوى العالمي.



العملاء والمجتمع في الصميم

في كل خطوة نخطوها، نضع احتياجات شركائنا ومساهمينا وعملائنا في مقدمة أولوياتنا حرصاً على تلبية تطلعات المجتمعات التي نخدمها والبيئة التي يعيشون فيها.



الإقدام

نجمع بين الابتكار والمرنة، ونحرص باستمرار على توسيع آفاقنا لتنفيذ مشاريع متميزة ذات تصاميم هندسية تتحدى المألوف، وتتوفر في الوقت نفسه مستوى عالياً من الجودة وقيمة لا تضاهى.



نشاط تجاري مسؤول

نعمل كفريق واحد ونسترشد بمبادئ النزاهة والتواضع والحكومة الرشيدة في كل أعمالنا سعياً إلى تحقيق النجاح وكسب ثقة وتقدير شركائنا.



رسالتنا

باعتبارنا شركة رائدة في مجال استثمار وإدارة وتطوير المشروعات العقارية، فإننا نتعاون مع شركائنا ضمن مشروعات عقارية فريدة ذات خصائص ومواصفات عالمية من حيث الإبداع، الجودة والتميز في التصاميم، مع ضمان عوائد مجزية على الاستثمار.

الريادة في مجال التطوير العقاري والشراكة ضمن مشروعات عقارية فريدة تخلق قيمة مضافة لشركائنا وللمجتمعات التي نحرص على خدمتها.

أبرز الإنجازات

حصلت شركة المباني على "علامة أخلاقيات الشركة" من معهد تشارترد للمشتريات والتوريد (CIPS)، وهي هيئة مهنية عالمية ت العمل في مهنة الشراء والتوريد في معظم مناطق العالم.



فوز فندق والدورف أستوريا - الكويت بجائزة **أفضل مشروع فندقي** ضمن جوائز "ميد للمشاريع" على المستوى المحلي لعام 2022.



فوز شركة المباني بجائزة **العلامة التجارية العالمية** عن فئة التطوير العقاري لعام 2022.



فوز الأقنيوز بجائزة **العلامة التجارية العالمية** عن فئة المراكز التجارية للتسوق لعام 2022.



مشاريع شركة المباني في الكويت والمنطقة

تقوم شركة المباني بتنفيذ العديد من المشاريع في الكويت والمملكة العربية السعودية والبحرين، من خلال شراكات مع شركات مرموقة. وقد كان النجاح الهائل للأقنيوز - الكويت، إلى جانب استيراتيجية الشركة، القوة الدافعة وراء إطلاق مشاريع مماثلة في جميع أنحاء المنطقة. ومن المقرر افتتاح العديد من مشاريع شركة المباني بالكامل في غضون السنوات الثلاث المقبلة، في حين أن بعضها الآخر لا يزال في مرحلة التفاؤض والتصميم.

يمكن الاطلاع على عزز من المعلومات حول كل مشروع من مشاريعنا على موقعنا الإلكتروني من خلال:



<https://mabanee.com/home/Projects>

منتجاتنا وخدماتنا

بصفتنا مطروعاً عقارياً، ندرك القيمة المضافة من تعزيز مشاريعنا من خلال الخدمات المقدمة للمستأجرين لتسهيل عملياتهم اليومية. ونحن ندعم المستأجرين على وجه التحديد من خلال الوسائل الرقمية، وتزويدهم بالقنوات الالزامية للوصول إلى العملاء. كما نوفر للزوار مرفق رئيسية مناسبة للعائلة وإمكانية الوصول إلى بعض الخدمات الحكومية المتوفرة في الأقنيوز.

مجموعة مختارة من الخدمات الحكومية المقدمة في الأقنيوز	
وزارة العدل	
المؤسسة العامة للرعاية السكنية	
حماية المستهلك	
وزارة الشؤون الاجتماعية	
خدمات البلدية (البلدية)	
وزارة الكهرباء والمياه	
مديرية إطفاء الحرائق الكويتية	
الشرطة - وزارة الداخلية	
الشرطة العامة للبيئة الكويتية	
الهيئة العامة للصناعة	
عيادة الطوارئ - وزارة الصحة	
مقصورة وزارة العدل (وزارة العدل)	
وزارة الداخلية	
جمعية الهلال الأحمر الكويتي	

خدمات ذوي الاحتياجات الخاصة

إننا نقدر احتياجات جميع زوار منشآتنا، بما فيهم ذوي الاحتياجات الخاصة. لذلك، نقدم خدمات مصممة خصيصاً لتسهيل تجربة الزائر من ذوي الاحتياجات الخاصة.

خدمات ذوي الاحتياجات الخاصة في الأقنيوز

- الكمبيوتر اللوحي SIGNCOM لضياع السمع والحواس لأغراض التوجيه.
- ممر دخول ذوي الاحتياجات الخاصة في المداخل.
- مواقف سيارات لذوي الاحتياجات الخاصة.
- مواقف سيارات لكتبار السن.
- سکوتر وكراسي متحركة لأولئك الذين يعانون من اعتلال صحي وكبار السن والنساء الحوامل، من بين أمور أخرى.



- عيادات الإسعافات الأولية
- محطات شحن المركبات الكهربائية
- خدمات الكرسي المتحرك
- خدمات لغة الإشارة
- أجهزة الصرف الآلي
- خدمة المفقودات
- غرفة الأطفال التائهين
- مكاتب الاستعلامات
- مناطق مخصصة للتدخين
- غرف الإرضاع
- غرف الصلاة
- غرف تغيير حفاظات الأطفال
- عربات الأطفال
- قطارات الأطفال
- شاحن EZ (محطات شحن الموبايل)
- خدمة الطباعة والتصوير
- خدمات الصف
- خدمة الحجز المسبق لمواقف السيارات
- خدمة غسل السيارات
- خدمة اختبار القيادة
- عربات الأطفال
- قطارات الأطفال



2. إعداد تقرير عن مساعينا البيئية والاجتماعية وفي مجال حوكمة الشركات

إن تحسين أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وال الحكومية يعد قيمة عميقة الجذور في شركة المباني. ونحن نهدف إلى مواصلة التقدم على هذا الطريق وتعزيز الأداء البيئي والاجتماعي وال الحكومية عاماً بعد عام. لهذا الغرض، أنشأنا لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية وال الحكومية لتوفير الإشراف والمتابعة للاستراتيجيات والسياسات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وال الحكومية. بالإضافة إلى ذلك، حققنا تقدماً في الجهود المبذولة لتحقيقها من خلال إجراء تقييم نضج الممارسات البيئية والاجتماعية وال الحكومية ESG. جانب آخر مهم من جهودنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وال الحكومية هو تحديد تأثير شركتنا وموضوعاتها الجوهرية بالتنسيق، الوثيق مع أصحاب المصلحة لدينا. يتتوفر مزيد من التفاصيل حول جهود الممارسات البيئية والاجتماعية وال الحكومية ESG لدينا في هذا الفصل.

نطوي في هذا الفصل مجالات أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGS) ورؤية الكويت الجديدة 2035:

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

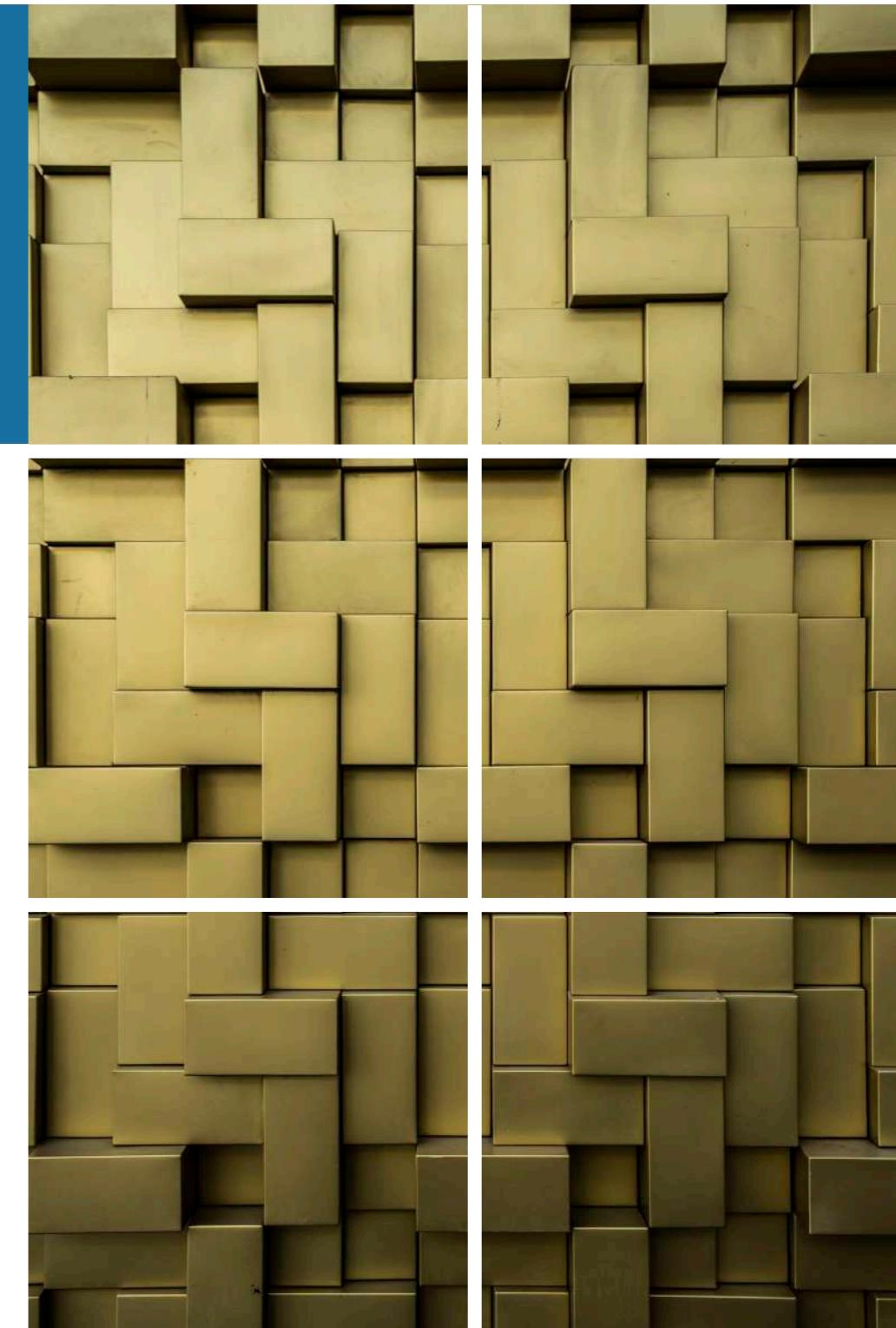
الهدف 11: المدن والمجتمعات المستدامة



الهدف 16: السلام والعدالة والمؤسسات القوية

رؤية الكويت الجديدة 2035

الادارة العامة



الخصائص البيئية والصحة والسلامة والعمليات التشغيلية وعلاقة المستثمرين والاتصالات. بالإضافة إلى ذلك، يتمتع الأعضاء بخبرة في الشؤون الحكومية والشؤون القانونية وحكمة الشركات والمالية والموارد البشرية. أعضاء لجنة ESG لدينا هم:

بعض أعضاء لجنة ESG

مجال التأثير الاقتصادي	مجال التأثير الاقتصادي
رئيس اللجنة	طارق العدساني
عضو	محمد الحداد
عضو	علي الصايغ
عضو	ريم الهاجري
عضو	منال الفودري
عضو	نورا زهيري
عضو	خالد العريفي
عضو	غايا الهنيدي

بالإضافة إلى ذلك، في إطار قسم إدارة المرافق (FMD)، شكلت لجنة الاستدامة لمراقبة وتعزيز الموارد المتاحة في الأقنيوز. ومن الإنجازات البارزة للجنة الاستدامة في عام 2022 إعداد "تقرير استدامة إدارة المرافق". يحدد تقرير استدامة إدارة المرافق أهدافاً محددة لعام 2023 من حيث كفاءة الطاقة وإدارة المياه والنفايات. بالإضافة إلى ذلك، يتضمن تفاصيل عن جمع وتحليل وإعداد التقارير لمختلف مقاييس الأداء المتعلقة بالاستدامة المتعلقة بإدارة مرافق شركة المباني والآثار البيئية. وفيما يلي هيكل اللجنة:



2.1 الإشراف على الممارسات البيئية والاجتماعية والحكمة

تدرك شركة المباني أن الحوكمة السليمة للمعايير البيئية والاجتماعية وحكمة الشركات أمر بالغ الأهمية في خلق المساءلة والقيادة العمل. مع وضع ذلك في الاعتبار، أنشأنا لجنة ESG لضمان دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحكمة بشكل جيد في استراتيجية عملتنا وعملياتنا. كما طورت العديد من الإدارات في شركة المباني استراتيجيةها الخاصة بالشؤون البيئية والاجتماعية والحكمة الخاصة بالإدارات، والتي دمجت في استراتيجيةنا الشاملة للمعايير البيئية والاجتماعية والحكمة. هذه الإدارات هي: الموارد البشرية، وإدارة المرافق، وحكمة الشركة والمشتريات.

لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحكمة ESG في شركة المباني

يدعم تشكيل لجنة ESG التزامنا المستمر بالقضايا البيئية والصحة والسلامة والمسؤولية الاجتماعية للشركة وحكمة الشركة والاستدامة، من بين أمور أخرى ذات صلة. تساعد اللجنة التنفيذية لشركة المباني في وضع استراتيجية عامة تتعلق بمسائل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكمة. كما تشرف على الاتصالات مع أصحاب المصلحة فيما يتعلق بمسائل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكمة، وترصد وتقيم التطورات المتعلقة بتحسين فهمنا لها. تمثل المسئولية الرئيسية لجنة ESG في توفير الرقابة، لكن اتخاذ القرار النهائي فيما يتعلق ببرامجنا وسياساتنا الأساسية يظل مسؤولية الخبراء المتخصصين.

على وجه الخصوص، تشمل واجبات ومسؤوليات لجنة ESG ما يلي:

- المساعدة في وضع الاستراتيجية العامة لشركة المباني فيما يتعلق بمسائل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكمة
- النظر في السياسات والممارسات والإفصاحات التي تتوافق مع الاستراتيجية والتوصية بها
- الإشراف على تقارير شركة المباني فيما يتعلق بمسائل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكمة
- المساعدة في الإشراف على الاتصالات الداخلية والخارجية فيما يتعلق بموقف شركة المباني أو نهجها تجاه المسائل البيئية والاجتماعية والحكمة
- النظر في المسائل البيئية والاجتماعية والحكمة الحالية والناشئة التي قد تؤثر على الأعمال أو العمليات أو الأداء أو الصورة العامة لشركة المباني
- القيام بزيارات دورية، كأعضاء أفراد أو لجنة، إلى موقع العمليات. الغرض من هذه الزيارات تعريف أعضاء اللجنة بطبيعة العمليات ومراجعة الأهداف والإجراءات والأداء ذات الصلة فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية والحكمة
- وضع أنظمة، حسب الضرورة والاقتضاء، لرصد مسائل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكمة
- تقديم المشورة بشأن مقتراحات المساهمين وغيرها من اهتمامات أصحاب المصلحة الهامة المتعلقة بمسائل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكمة
- القيام بدور نشط في إنشاء تقرير الاستدامة السنوي من خلال توفير الرؤى والمعلومات والبيانات ذات الصلة
- الاحفاظ والإشراف على الاستشاريين أو المؤسسات الخارجية لغرض دراسات السوق وأسعار العقارات

ت تكون لجنة ESG لدينا من أعضاء ذوي خبرة في التخصصات المتنوعة ذات الصلة. وتشمل هذه

أهمية أصحاب المصلحة وتوقعاتهم وآليات المشاركة ومستوى المشاركة

مستوى المشاركة	آلية المشاركة	الملاعة والتوقعات	أصحاب المصلحة
يومياً / أسبوعياً	<ul style="list-style-type: none"> منصات التواصل الاجتماعي الخاصة بشركة المباني (أي صفحات إنستغرام ولينكدإن) صفحات الأقنيوز الكويت على إنستغرام وفيسبوك موقع الأقنيوز الكويت الموقع الإلكتروني لشركة المباني البيانات الصحفية تطبيق الأقنيوز مركز اتصالات الأقنيوز مركز اتصالات شركة المباني مجلة الأقنيوز إنسайдر عبر الإنترنت تقديم التقارير السنوية 	<ul style="list-style-type: none"> الجمهور العام هو المستخدم الرئيسي لممتلكاتنا العقارية. يتوقع الجمهور منا أن نوفر له مساحات جذابة صديقة للأسرة وآمنة وسهلة الاستخدام. 	 <p>عامة الناس والزوار</p>
على أساس كل حالة على حدة	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماعات والمؤتمرات تقديم التقارير السنوية مكالمات الأرباح الفصلية الاستبيانات 	<ul style="list-style-type: none"> المستثمرون هم مصادر التمويل الرئيسية لعقاراتنا. يتوقع المستثمرون خلق القيمة والعائد المستدام على استثماراتهم والشفافية والتواصل والإفصاح عن المعلومات الأساسية. 	 <p>المستثمرون</p>
على أساس ربع سنوي	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماعات والمؤتمرات تقديم التقارير السنوية الاجتماعات العامة السنوية رسائل البريد الإلكتروني الرسائل 	<ul style="list-style-type: none"> المساهمون هم مصادر تمويل مهمة لعقاراتنا. يتوقع المستثمرون خلق القيمة والعائد المستدام على استثماراتهم والوصول إلى سحالت المساهمين والإفصاح الشفاف عن المعلومات الأساسية، والمعاملة المتساوية. 	 <p>المساهمون</p>
على أساس كل حالة على حدة	<ul style="list-style-type: none"> الخطابات الرسمية المكالمات الهاتفية الاجتماعات الزيارات الميدانية رسائل البريد الإلكتروني تقديم التقارير السنوية 	<ul style="list-style-type: none"> المستأجرون جزء حيوي من عملياتنا. نجدهم مرتبط بنا، وبالتالي نحن نستفيد من قنوات التواصل الاجتماعي لإصال آخر تحدياتهم للزوار. 	 <p>المستأجرون</p>
على أساس ربع سنوي	<ul style="list-style-type: none"> التقارير السنوية الاجتماعات الخطابات الرسمية رسائل البريد الإلكتروني الاتصالات التجارية تقديم التقارير السنوية 	<ul style="list-style-type: none"> التعاون مع الجهات الحكومية مهم لنجاح مشاريعنا العقارية. وهم يتوقعون الامتثال السليم للوائح، والتواصل الشفاف، من بين نتائج أخرى. 	 <p>الهيئات الحكومية</p>
ربع سنوي واعتماداً على المبادرات	<ul style="list-style-type: none"> المكالمات الهاتفية الاجتماعات الفعاليات المشتركة رسائل البريد الإلكتروني تقديم التقارير السنوية 	<ul style="list-style-type: none"> المنظمات غير الحكومية شركاؤنا في الفعاليات الاجتماعية. ويتوقعون أن يحقق تعاوننا وتوصلنا أهدافاً مشتركة. 	 <p>المنظمات غير الحكومية</p>

تقييمات ودرجات الممارسات البيئية والاجتماعية والجودة في شركة المباني

الدرجة	تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية والجودة بحسب مؤشر MSCI
CCC	 MSCI
20	 ستاندرد اند بورز العالمية
21.6 Medium Risk	 ساستيانيتิกس Sustainalytics
47	 ريفينيتييف Refinitiv
Not Scored	 مشروع الكشف عن الكربون CDP

2.2 أهداف الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات والتقدم

إدراكاً لأهمية الممارسات البيئية والاجتماعية والجودة في الاستثمارات العقارية، اعتمدت شركة المباني منذ فترة طويلة مفاهيم هذه الممارسات وقدمت تقارير عن التقدم الذي تحرزه سنوياً منذ عام 2017. في الواقع، دمجت الممارسات البيئية والاجتماعية والجودة في ثلاثة من قيمنا الأساسية: العميل والمجتمع الذي يركز على صاحب العمل الموثوق به والأعمال المسؤولة.

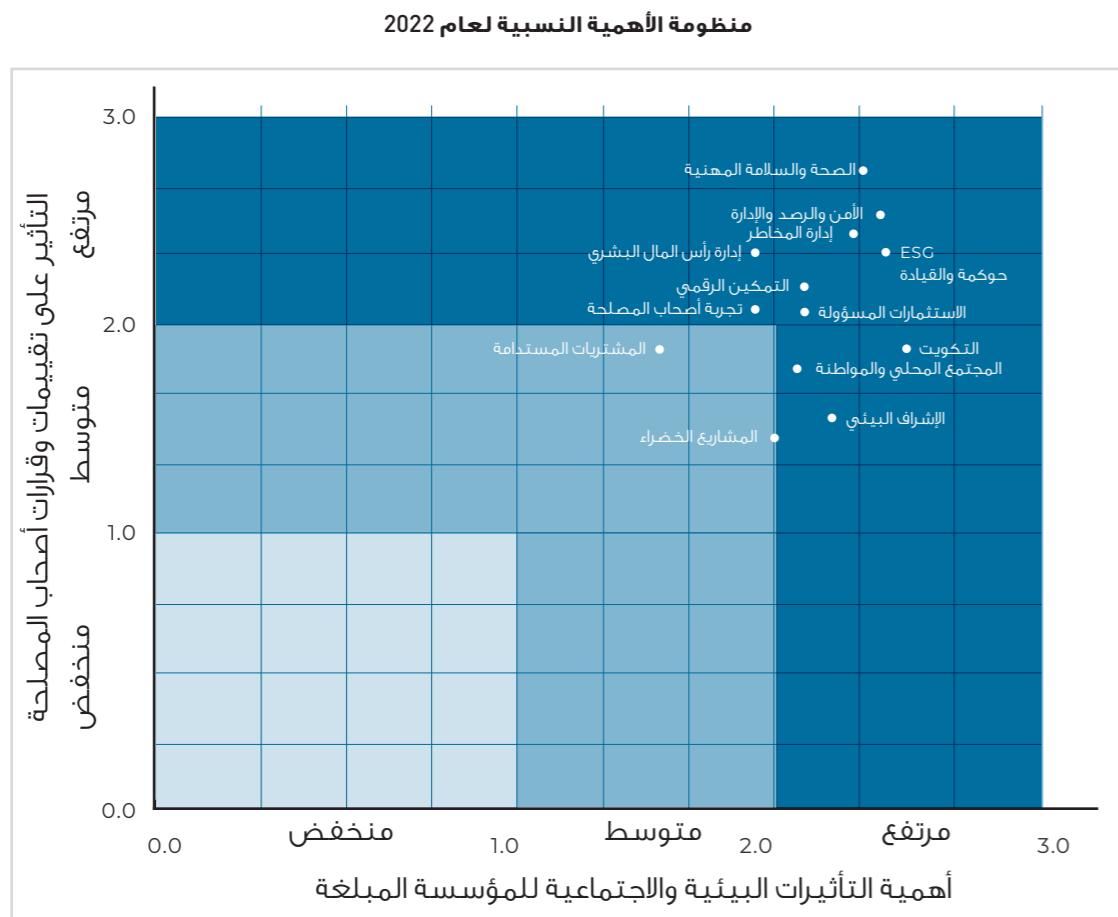
كوسيلة لارتقاء بأداء الممارسات البيئية والاجتماعية والجودة لدينا، وضعت خارطة طريق لتقدير نجاح هذه الممارسات هذا العام لمساعدتنا في تحديد الفجوات الرئيسية فيها وإنشاء خارطة طريق محددة زمنياً لمعالجتها. تهدف خارطة طريق تقدير نجاح الممارسات البيئية والاجتماعية والجودة إلى تطوير وتحسين أدائنا، من خلال معالجة نتائج الحالة الحالية، وتحليل التغيرات الحالية وسدها للوصول إلى الحالة المستقبلية للممارسات البيئية والاجتماعية والجودة المرغوبة في شركة المباني. علاوة على ذلك، تمكننا خارطة طريق تقدير نجاح الممارسات البيئية والاجتماعية والجودة من وضع استراتيجية وتحديد أولويات أداء هذه الممارسات من حيث تلك التي تتطلب إجراءات ومواصلة الحفاظ على أدائنا فيما يتعلق ب مجالات الممارسات البيئية والاجتماعية والجودة غير ذات الصلة.

2.3 العمل مع أصحاب المصلحة

تعد مشاركة أصحاب المصلحة أمراً أساسياً لعمليات شركة المباني. من خلال الحفاظ على التواصل المستمر، نهدف إلى ضمان الشفافية والوضوح والمشاركة الازمة من أصحاب المصلحة، وهو أمر ضروري بالنسبة لنا لتلبية مطالبهم وفقاً لذلك. لأغراض التواصل مع أصحاب المصلحة، نستخدم عدة قنوات، كما هو موضح في الجدول التالي.

حرصنا على ضمان مشاركة أصحاب المصلحة أثناء إعداد هذا التقرير، حيث شكلت مدخلات أصحاب المصلحة ورود الفعل قدرأً كبيراً من محتوى التقرير والأهمية النسبية لعام 2022. عقدت اجتماعات تشاورية مع كل من الخبراء الداخليين والخارجيين لتقييم أهمية تأثيراتنا وتحديد الموضوعات الجوهرية وفقاً لذلك. كان مستوى المشاركة مع كل من أصحاب المصلحة يعتمد إلى حد كبير على مدى تأثيرهم بتأثيرات شركة المباني.

جوهري على البيئة والمجتمع والاقتصاد. كان هذا بالتزامن مع تقييمها وفقاً لتأثيرها على قرارات أصحاب المصلحة. وشارك ستة من أصحاب المصلحة الخارجيين وسبعة من أصحاب المصلحة الداخليين في الدراسة الاستقصائية المذكورة أعلاه، ورسمت النتائج على منظومة الأهمية النسبية التالية.



يختلف تقييم شركة المباني للأهمية النسبية لعام 2022 عن تقييم عام 2021 حيث اعتمدنا نهجاً أكثر تعمقاً وشمولية في تحديد أولويات الأهمية النسبية لمواضيعنا المختلفة. على وجه التحديد، تتعلق التغييرات بما يمثله المحورين X و Z. يمثل المحور X الآن أثر التأثيرات الاقتصادية والبيئية الجوهرية، بينما يمثل المحور Z في عام 2022 التأثيرات على تقييم أصحاب المصلحة وقراراتهم، في حين كان " أصحاب المصلحة الخارجيون (التأثير)" في عام 2021.

من خلال تحليل نتائج مسح الأهمية النسبية، فإن الم الموضوعات الأعلى تقييمها هي: الأمان والرصد وإدارة الأمان، وحوكمة وقيادة الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة ESG، والتمكين الرقمي، وإدارة المخاطر، والاستثمارات المسؤولة، والصحة المهنية، والسلامة والرفاهية. لم تصنف أي من الم الموضوعات على أنها منخفضة من حيث التأثير أو النفوذ، وكان الموضوع الأقل تقييمها هو المشتريات المستدامة بتصنيف متوسط-متوسط. أما بالنسبة لموضوع المشاريع الخضراء، فقد منح تصنيفاً متوسطاً-مرتفعاً.

من المهم أن ننظر إلى اتجاهات مختلفة ضمن موضوعاتنا الجوهرية من سنة إلى أخرى. صنف موضوع الإشراف البيئي على أنه متوسط- مرتفع ويمثل مزيجاً من ثلاثة موضوعات عالية التصنيف من العام الماضي (إدارة المياه، تقليل الطاقة، النفايات وإعادة التدوير). وبالمثل، فإن موضوع إدارة رأس المال البشري (HIGH - MEDIUM) هو مزيج من الموضوعات الثلاثة العام الماضي وهي التدريب والتطوير، والتنوع في مكان العمل، وجذب المواهب والاحتفاظ بها، والتي صنفت على أنها عالية ومتوسطة ومتوسطة على التوالي. طرحت موضوعات التكويت والتمكين الرقمي والاستثمارات المسؤولة والصحة المهنية والسلامة والرفاهية هذا العام. كانت هذه الإضافات نتيجة لمناقشات أصحاب المصلحة الداخلية التي أجريناها، بالإضافة إلى التحليل المعياري الذي أجري مع أفضل الممارسات.

أصحاب المصلحة	الملاعة والتوقعات	آلية المشاركة	مستوى المشاركة
الموظفون	<p>يمثل موظفون العمود الفقري لجميع عملياتنا. ويتوقعون المعاملة العادلة، والمساواة، والحوافز، وإدارة الأداء، والتواصل، من بين أمور أخرى.</p> <ul style="list-style-type: none"> المكالمات الهاتفية الاجتماعات رسائل البريد الإلكتروني منصات التواصل الاجتماعي الفعاليات التدريب الاستطلاعات التقييمات والتقديرات تقديم التقارير السنوية 	اليومياً	<ul style="list-style-type: none"> المكالمات الهاتفية الاجتماعات رسائل البريد الإلكتروني منصات التواصل الاجتماعي الفعاليات التدريب الاستطلاعات التقييمات والتقديرات تقديم التقارير السنوية
الموردون	<p>يعد التزام المورد بمعايير قواعد السلوك الخاصة بالموردين أمرًا ضروريًا لضمان استدامة سلسلة التوريد المعتمدة لدينا. تشمل توقعاتهم المعاملة العادلة، وتوطين الإمدادات، وأخلاقيات العمل، وتجنب تضارب المصالح من بين أمور أخرى.</p> <ul style="list-style-type: none"> المكالمات الهاتفية رسائل البريد الإلكتروني تقديم التقارير السنوية الاجتماعات 	اليومياً، واعتماداً على احتياجات الشراء	<ul style="list-style-type: none"> المكالمات الهاتفية رسائل البريد الإلكتروني تقديم التقارير السنوية الاجتماعات

2.4 تقييم الأهمية النسبية

يُحدد نهجنا لإعداد التقارير عن الاستدامة من خلال جهودنا المستمرة لتقييم الأثر وتحديده مع أصحاب المصلحة المعنيين. إن الهدف الرئيسي من تحديد الموضوعات المادية تحديد الموضوعات التي تمثل أثر التأثيرات على الاقتصاد والبيئة والناس، بما في ذلك التأثيرات على حقوق الإنسان. وتحتسب هذه أهمية أساسية بالنسبة للتنمية المستدامة، وكذلك بالنسبة ل أصحاب المصلحة. وبالتالي، لغرض تحديد موضوعاتنا الجوهرية، صنفت التأثيرات بناءً على أهميتها. فيما يتعلق بمراجعة الموضوعات الجوهرية، يتولى هذه المسالة مجلس الإدارة الذي يقوم أيضًا بمراجعة محتوى تقرير الاستدامة والموافقة عليه.

تحديد مواضيع الأهمية النسبية

بدأ تقييم الأهمية النسبية لهذا العام من خلال تطوير فهم لسياق شركة المباني كشركة. وفقاً لذلك، وضعت قائمة مواضيع الأهمية النسبية بالرجوع إلى مبادرة التقارير العالمية GRI 2021. يوجد المزيد من المعلومات في فهرس محتوى معايير مبادرة التقارير العالمية GRI في الملحق 1.7. حددت قائمة الموضوعات الجوهرية من خلال المعايير الدولية، واستراتيجيتنا الشاملة، واهتمامات أصحاب المصلحة المباشرة، والتوقعات المجتمعية، وفحص تقارير الاستدامة السابقة، بالإضافة إلى تقارير من قطاعات مماثلة.

قدم حوالي 15 من أصحاب المصلحة من الإدارات ذات الصلة في شركة المباني مدخلاتهم في قائمة الموضوعات الجوهرية خلال ورشة عمل حول الأهمية النسبية. اختار الاستشاريون الذين يفهمون عملياتنا موضوعات المواد المحددة. وأخيراً، خضعت الموضوعات للمراجعة ووافقت عليها الإدارة العليا لشركة المباني.

تطوير منظومة الأهمية النسبية

بعد وضع قائمة الموضوعات الجوهرية، زُود أصحاب المصلحة باستبيانات لتقييم أهمية كل موضوع

يتم إشراك المستأجرين من خلال دليل استدامة المستأجر .	تردد في الأقسام 1,3 – 5,3	قامت شركة المبني بتنفيذ عدد من الأهداف لتعزيز أدائها البيئي. وترت تفاصيل ذلك في القسم 1,3	سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) والجودة وإدارة المراقب ونظام الإدارة المتكاملة للبيئة	تردد في الأقسام 5,3 – 1,3	الإشراف البيئي
	تردد في القسم 2,5	يشارك جميع الموظفين من خلال استطلاعات رضا الموظفين وأليات التعلم والفعاليات	تشجع شركة المبني العمالة المحلية وتطبيق معايير قانون العمل الكويتي المحلي	لا صلة لشركة المبني في التأثيرات السلبية المتعلقة بهذا الموضوع	التكويت
الموظفون المشاركون من خلال التدريب واطلاعهم على السياسات	يرد في القسم 6,6	تنسق شركة المبني مع الجهات الحكومية لضمان الأمان في مجتمع الأفنيوز. بالإضافة إلى ذلك، تتبع إدارة أمن المبني سياسة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، عدم التسامح مطلقاً عندما يتعلق الأمر بالتعامل مع خصوصية البيانات وأمنها بشكل عام	سياسات إدارة المبني. إلى جانب ذلك، لا تشارك شركة المبني في أي تأثيرات سلبية فيما يتعلق بهذا الموضوع	يرد في القسم 6,6	الأمن والرصد والإدارة
	تردد في الأقسام 1,6 – 9,6	يشارك المساهمون من خلال اجتماعات الجمعية العامة السنوية (AGMs) والتقارير السنوية. يشارك الموظفون من خلال إجراءات الإبلاغ عن المخالفات والتقارير السنوية	تمثل شركة المبني لمطالبات هيئة أسوأق المال الكويتية (CMA) إطار حوكمة الشركات	لا صلة لشركة المبني في التأثيرات السلبية المتعلقة بهذا الموضوع	حوكمة وقيادة الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة
يشارك العمالء من خلال تقديم ملاحظاتهم، بما فيها أي شكوى، وكذلك من خلال استطلاعات رضا العمالء	يرد في القسم 7,6	يقوم شركة المبني بتوزيع استطلاعات رضا العمالء لتقدير تأثيرها على العمالء وإجراء التحسينات اللازمة. بالإضافة إلى ذلك، تعامل شركة المبني شكوى العمالء والمستأجرين	وتلقى المستأجرين ما مجموعه 19,375 شكوى. سياسة المسؤولية الاجتماعية (CSR)	يرد في القسم 7,6	خبرة أصحاب المصلحة

علاوة على ذلك، وبالمقارنة مع نتائج العام الماضي، انخفض تصنيف تجربة أصحاب المصلحة من مرتفع إلى مرتفع متوسط، وانخفض تصنيف المجتمع المحلي والمواطنة من مرتفع إلى متوسط مرتفع. ارتفع تصنيف المشاريع الخضراء من متوسط إلى متوسط مرتفع. من ناحية أخرى، حافظت بعض الموضوعات على نفس التصنيف في كل من 2021 و 2022. وهذه الموضوعات هي: إدارة المخاطر، والحكومة البيئية والاجتماعية والقيادة، ومراقبة الأمان وإدارته، والتي ظل تصنيفها مرتفعاً. وثمة موضوع آخر حافظ على تصنيفه لعام 2021 هو المشتريات المستدامة، التي ظل تصنيفها متوسطاً.

تصنيف موضوعات الأهمية النسبية عام 2022

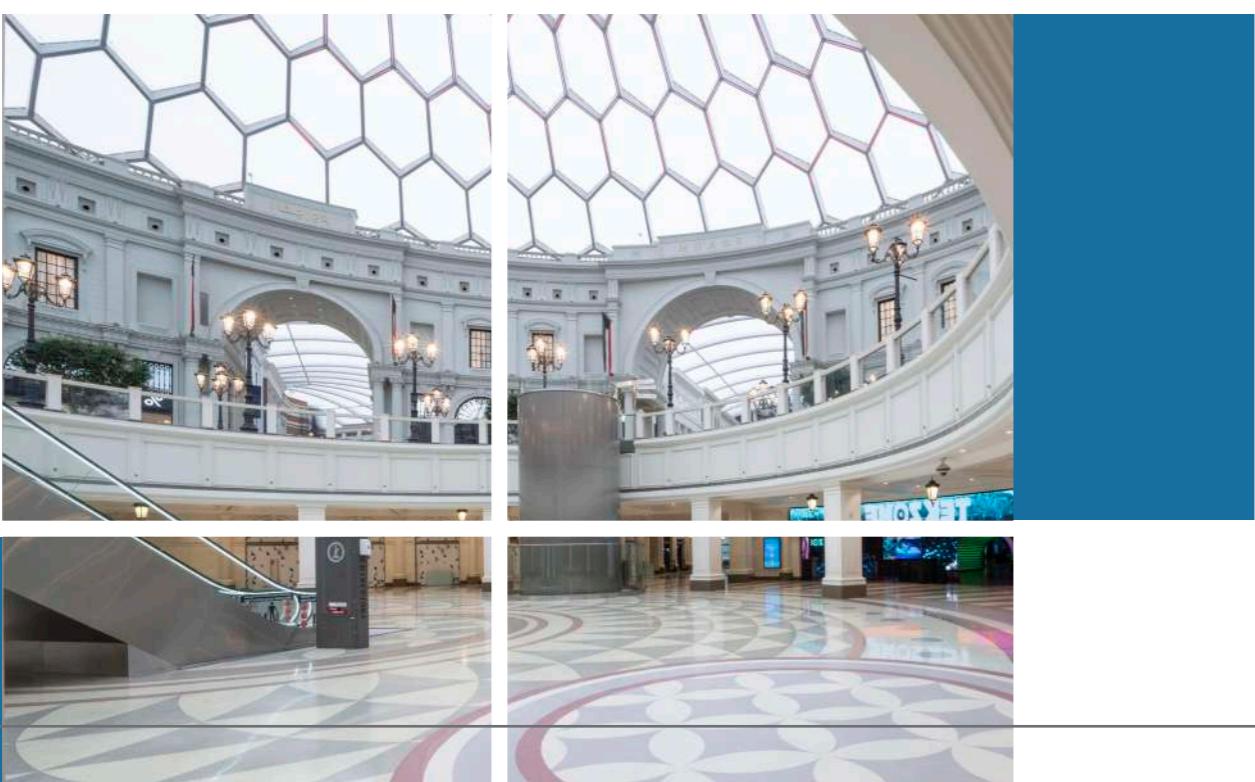
تصنيف	موضوعات الأهمية النسبية
متوسط-مرتفع	الإشراف البيئي
متوسط-مرتفع	التكويت
مرتفع-مرتفع	الأمن والرصد والإدارة
مرتفع-مرتفع	حوكمة وقيادة الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة
مرتفع-متوسط	خبرة أصحاب المصلحة
متوسط-متوسط	المشتريات المستدامة
مرتفع-مرتفع	التمكين الرقمي
مرتفع-مرتفع	إدارة المخاطر
مرتفع-مرتفع	الاستثمارات المسؤولة
متوسط-مرتفع	المجتمع المحلي والمواطنة
متوسط-مرتفع	المشاريع الخضراء
مرتفع-مرتفع	الصحة والسلامة المهنية والرفاهية
مرتفع-متوسط	إدارة رأس المال البشري

بالنسبة لكل موضوع جوهري، قدمت أقسام محددة عبر التقرير تفاصيل حول التأثيرات الفعلية والمحتملة، وتضمنت تلك الأقسام تفاصيل عن الإجراءات المتخذة لإدارة وتحفيظ الآثار السلبية المتصلة بالمواضيع الجوهرية. بالإضافة إلى ذلك، ترد الطرق المستخدمة لتبني فعالية الإجراءات المتخذة بالتفصيل في كل قسم ذي صلة. ولغرض تحديد الإجراءات المتخذة وأساليب تبني التأثيرات السلبية، تم إشراك أصحاب المصلحة. يرد في الجدول التالي مزيد من التفاصيل عن الجوانب السالفة الذكر المتصلة بالمواضيع الجوهرية.

التأثيرات والإجراءات والسياسات لكل موضوع جوهري

الموضوع ذو الأهمية النسبية	التأثيرات	الفعالية والمحتملة	التأثيرات في التأثيرات السلبية والإيجابية
الإشراف البيئي	مشاركة أصحاب المصلحة في الإجراءات المستخدمة لمعالجة الموضوع المتعلقة بالموضوع ذات الأهمية النسبية والتأثيرات ذات الصلة	السياسات / الالتزامات المتعلقة بالموضوع ذات الأهمية النسبية والتأثيرات ذات الصلة	التأثيرات في التأثيرات السلبية والإيجابية

يشارك الموردون والمقاولون من خلال إجراءات العناية الواجبة المتبعة لدينا	تعد في 2,4	تبعد شركة المباني دليل المشتريات الخاص بها وتطبق إجراءات العناية الواجبة المتبعة لدينا للموردين.	دليل المشتريات	لا صلة لشركة المباني في التأثيرات السلبية المتعلقة بهذا الموضوع	تردد في القسم المستدامة	المشتريات	2,4	سجلت إصابة/ حادث مهني واحد.	سجّل ما مجموعه 120 حادث وقعت للزوار	الصحة والسلامة والسلامة في تطوير S3 مبني سوق	السياسة الصحية والسلامة في تطوير S3 مبني سوق	السياسة البيئية المتبعة في تطوير S3 مبني سوق	الصحة والسلامة
يشارك المستأجرون من خلال بوابة المستأجرين. يشارك المقاولون من خلال زيادة عيدهم بشأن لواح وإجراءات إدارة الصحة والسلامة والبيئة	يرد في 9,6	دورات تدريبية حول الموضوع تقدم لموظفي شركة المباني	تكنولوجي المعلومات والاتصالات	سجل ما مجموعه 1123 شكوى من الموظفين.	يرد في 9,6	التمكين الرقمي	610 شكوى من العملاء.	إلى جانب ذلك، لا صلة لشركة المباني في أي تأثيرات سلبية فيما يتعلق بهذا الموضوع	سجل ما مجموعه 34 حادثة وقعت للموظفين والمستأجرين.	الصحة والسلامة المهنية والرفاهية	السياسة إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة	الإرشاد والبيئة	إلى جانب ذلك، لا تشارك شركة المباني في أي تأثيرات سلبية فيما يتعلق بهذا الموضوع
يشارك الموظفون والإدارة والموردون من خلال التدريب خلال السياسات وإجراءات إدارة المخاطر ومدونة السلوك	يرد في 5,6	تقوم شركة المباني بتدريب موظفيها على إجراءات المخاطر.	الجودة وإدارة المرافق ونظام الإدارة البيئية المتكاملة	لا صلة لشركة المباني في التأثيرات السلبية المتعلقة بهذا الموضوع	يرد في 5,6	إدارة المخاطر	5,6	الإرشاد والبيئة	الصحة والسلامة والسلامة في تطوير S3 مبني سوق	السياسة البيئية المتبعة في تطوير S3 مبني سوق	السياسة الصحية والسلامة في تطوير S3 مبني سوق	الصحة والسلامة	الإرشاد والبيئة
نبلغ الشركات والمستثمرين ووكالات تصنيف الاستثمار والمحللين بشأن استراتيجية الشركة والاستثمار الرائدة عبر استثماراتها شهرية	يرد في 3,4	تسعي المباني إلى تطبيق أفضل الممارسات والمعايير والاستثمار الرائدة عبر استثماراتها	استراتيجية الشركة والاستثمار	لا صلة لشركة المباني في التأثيرات السلبية المتعلقة بهذا الموضوع	يرد في 3,4	الاستثمارات المسؤولة	3,4	الإرشاد والبيئة	الإرشاد والبيئة	الإرشاد والبيئة	الإرشاد والبيئة	الإرشاد والبيئة	الإرشاد والبيئة
يشارك أصحاب المصلحة في المجتمع المحلي من خلال الفعاليات المجتمعية والرعاية	يرد في 1,4	تستثمر شركة المباني في فعاليات المسؤولية الاجتماعية وتدعم المجتمع المحلي بطرق مختلفة كما هو مذكور في 4,1	سياسة المسؤولية المجتمعية (CSR)	لا صلة لشركة المباني في التأثيرات السلبية المتعلقة بهذا الموضوع	يرد في 1,4	المجتمع المحلي والمواطنة	1,4	الإرشاد والبيئة	الإرشاد والبيئة	الإرشاد والبيئة	الإرشاد والبيئة	الإرشاد والبيئة	الإرشاد والبيئة
يشارك المستأجرون من خلال دليل استدامة المستأجرين	يرد في 5,3	تسعي المباني إلى الالتزام بمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية وال الحكومية والريادة في تصميم الطاقة والبيئة (LEED) والبيئة عبر مشاريعها	الجودة وإدارة المرافق ونظام الإدارة البيئية المتكاملة	لا صلة لشركة المباني في التأثيرات السلبية المتعلقة بهذا الموضوع	يرد في 5,3	المشاريع الخضراء	5,3	الإرشاد والبيئة	الإرشاد والبيئة	الإرشاد والبيئة	الإرشاد والبيئة	الإرشاد والبيئة	الإرشاد والبيئة



3. الإشراف البيئي

نحن شركة عقارية رائدة ويترب على هذا أن نتحمل المسؤولية تجاه بيئتنا والبصمة الكربونية، وكفاءة الموارد، من بين التأثيرات الأخرى ذات الصلة. لذلك فإننا نعتبر حماية البيئة من أهم أولوياتنا. في هذا الصدد، نراعي شؤون البيئة منذ البداية، خلال مرحلة تصميم مشروعنا، وحتى نهاية دورة حياة منتجاتنا ومعالجة النفايات. في هذا الفصل، نتعمق في عملية تحديد وتقييم آثارنا البيئية ووسائل إدارتها.

لأغراض التقييم البيئي، حددنا عام 2019 سنة أساس لمقارناتنا. والسبب وراء ذلك أن عامي 2020 و 2021 شهدا تقلبات في البيانات البيئية بسبب جائحة كوفيد-19.

نعطي في هذا الفصل مجالات أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGS) ورؤية الكويت الجديدة 2035:

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

- الهدف 7: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة 
- الهدف 11: المدن والمجتمعات المستدامة 
- الهدف 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان 
- الهدف 13: العمل المناخي 

رؤية الكويت الجديدة 2035

البيئة المعيشية 



3.1 المشاريع الخضراء

خلال مؤتمر الأطراف الأخير (COP 27)، الذي عقد في شرم الشيخ، مصر، تعهدت حكومة الكويت بالوصول إلى صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2060، وبحلول عام 2050 لقطاع النفط والغاز، حيث إننا شركة عقارية رائدة، فإننا نهدف إلى دعم أهداف حكومتنا الطموحة. في هذا الصدد، نسعى إلى الالتزام بمعايير ESG ونظام الريادة في تصميم الطاقة والبيئة LEED عبر مشاريعنا.

نحن بالفعل على الطريق نحو الاستثمارات المعتمدة من نظام الريادة في تصميم الطاقة والبيئة LEED. بالإضافة إلى ذلك، أعد قسم إدارة المرافق (FMD) لدينا تقرير استدامة يسلط الضوء على تقدمنا في هذا الشأن. كما أعدت الإدارة دليل الحد الأدنى من المتطلبات الفنية، والذي يتضمن المتطلبات التشغيلية الازمة لمرحلتي التصميم والبناء لمشروع S3، وكذلك للمشاريع المستقبلية.

علاوة على ذلك، يقدم قسم إدارة المرافق FMD المشورة لطلاب التصميم في جامعة الكويت، وكذلك طلاب الهندسة المدنية في الكلية الأسترالية في الكويت (ACK)، كوسيلة لتبادل المعرفة وتنمية الشباب.

رحلة زائر مستدامة

من لحظة وقوف الزوار في موقف سيارات الأقنيوز حتى لحظة مغادرتهم، يصبحون مشاركين في رحلة الزوار التي تدرج ضمنها مختلف جوانب الاستدامة. هذا موضح في الشكل التالي.



سياسة تجديد المراقب

تهدف سياسة تجديد المراقب المعتمدة لدينا إلى الحد من الأضرار البيئية المرتبطة بالمواد المشتراء والمركبة والتخلص منها إثناء أنشطة الصيانة والتجديد. تتضمن السياسة:

- حظر استخدام أي مواد بناء سامة أو ضارة.
- عرقلة الممرات.
- إجراء التدفق للخارج.

تقديم شهادات القيادة في مجال الطاقة والتصميم البيئي (LEED)

حيث إننا نسعى إلى بناء إرث مستدام، فإننا نواصل اعتماد حلول مستدامة في مشاريعنا الحالية والقادمة. على وجه التحديد، نهدف إلى تحقيق ذلك من خلال الحصول على شهادات LEED لجميع مشاريعنا. لقد قمنا بتنفيذ خطط إدارة النفايات والطاقة والمياه في مقراتنا، كما نخطط أيضاً للحد من انبعاثات الكربون بشكل عام.

لقد تأكد قرب حصولنا على شهادات LEED من خلال عضويتنا الأخيرة في مجلس المباني الخضراء في الولايات المتحدة، الذي انضممنا إليه في يونيو 2022. وعلاوة على ذلك، فإن الأقنيوز - الكويت في طور الحصول على شهادة LEED. ويوجد مشروعان آخران نسعى من خلالهما للحصول على شهادات LEED هما: أفينتورا - 3L، و سوق صباح الأحمد - S3.

المشاريع المستهدفة للحصول على شهادة LEED

شهادة الريادة في تصميمات LEED الطاقة والبيئة	المشروع
قيد التنفيذ	الأقنيوز - الكويت
الهدف	أفينتورا - 3L
الهدف	سوق صباح الأحمد - S3

المشاريع الموفقة للطاقة

من أجل مراقبة تقديمنا المحرز في توفير الطاقة، تابعنا إجمالي مدخلاتنا بما يتماشى مع الأهداف المحددة. وفقاً لذلك، بلغ إجمالي وفورات الطاقة لدينا 18,203,375 كيلوواط ساعة، بتكلفة إجمالية قدرها 378,290 دينار كويتي.

المشاريع الموفقة للطاقة

النواتج/ النتائج:	وفورات المشروع (كيلوواط ساعة)	الاستثمار (دينار كويتي)	المشروع
الحصول على شهادة LEED	-	48,550	شهادة LEED للأقنيوز
تشجيع المستأجرين على الانخراط في الممارسات المستدامة	-	5,000	دليل استدامة المستأجر
الوصول إلى تخفيض 92% من مصايب الليد	4,477,609	226,270	التحول إلى مصايب التوفير الليد
تحقيق تخفيضات في حمل الإضاءة	187,493	15,470	مراحل مستشعرات حركة الإضاءة -1
تقليل استهلاك الطاقة الكهربائية % 20 لوحدات مناولة الهواء بنسبة 20%	301,860	53,000	تركيب محرك التردد المتغير 1 (VFD) المرحلة 1
تقليل استهلاك الطاقة الكهربائية % 20 بنسبة 20%	696,600	1,000	تصحيح محرك التردد المتغير (VFD) المرحلة 3

اعتبارات الاستدامة	جانب الاستدامة
<ul style="list-style-type: none"> تركيب مصابيح ليد للإضاءة توفير مناطق يمكن أن تتكامل مع متطلبات الألواح الشمسية توفير المناور في الأماكن العامة لقليل استهلاك الإضاءة الصناعية أثناء النهار الأخذ بعين الاعتبار في التصميم استيعاب عناصر الغلاف الحراري للمبني لتقليل تكييف الهواء الداخلي. تنفيذ أنظمة تخزين الطاقة الحرارية لتعويض حمل الذروة. تطبيق تقنيات الحفاظ على الطاقة النشطة، وتدابير الحفاظ على الطاقة السلبية تنفيذ صمامات ثنائية الاتجاه وأجهام هواء متغيرة (VAV)، بالإضافة إلى توفير محركات دفع متغيرة السرعة للمراوح ومحركات المضخات أنظمة القياس الميكانيكية والكهربائية والسباك (MEP) لإدارة الكفاءة والاستخدام أثناء العمليات 	كفاءة الطاقة
<ul style="list-style-type: none"> استخدام المياه المعالجة لتكيف الهواء (AC) لأغراض التبريد والحرق والري توفير عدادات المياه في الخطوط الرئيسية والوحدات المستأجرة الاستفادة من مصادر المياه البديلة تدوير المياه وإعادة استخدامها استخدام تركيبات كفاءة استهلاك المياه 	إدارة المياه
<ul style="list-style-type: none"> النظر في أحكام التصميم لأغراض إعادة التدوير في المستقبل السعى إلى زيادة إمكانية المشي وسهولة الوصول تخصيص غرف مخصصة للتدخين في المناطق الرئيسية ومنع المستخدمين من التدخين في الداخل والمناطق المجاورة للبناء؛ تصميم اللافتات لنشر لافتات منع التدخين في جميع الأماكن العامة توزيع الأشجار والخرس بميزات مائية مصممة في المناطق الخارجية لتشجيع المستخدمين على التواصل مع الطبيعة تصميم طرق الخروج في حالات الطوارئ وفق التدفق المناسب تخصيص نقاط تجميع يسهل الوصول إليها في التصميم توفير مسارات السقف للصيانة المستقبلية وضع خطط الطوارئ وتوفير المعدات الازمة 	إدارة النفايات
<ul style="list-style-type: none"> تصميم المناطق العامة لتكون مناسبة تماماً لمتطلبات إمكانية الوصول الخاصة توفر أماكن كافية للتحميل والتفرغ في الموقع الرئيسية، بما يتماشى مع استراتيجية إدارة النفايات المعتمدة لدينا 	الصحة والسلامة

3.2 استهلاك الطاقة

نظرًا لفوائدها في التخفيف من آثار تغير المناخ، تعد إدارة استهلاك الطاقة مجالاً رئيسياً للتركيز في شركة المباني. من خلال إدارة استهلاكنا للطاقة، نهدف إلى تقليل بصمتنا الكربونية وتعزيز كفاءة الطاقة لدينا. وأيضاً من ضمن جهودنا لإدارة الطاقة، عدنا إلى تركيب عدادات المرافق الذكية وأنظمة التحكم في الإضاءة ومحركات التردد المتغير (VFD) على وحدات معالجة الهواء (AHUS). بالإضافة إلى ذلك، تخطي تركيبات الإضاءة بمصابيح الليد 92% من إضاءة الأقنيوز، بشكل عام، سجلنا إنجاز ما مجموعه 1,335,520 دينار كويتي على فواتير الكهرباء في عام 2022.

نفذ نظام إدارة المباني (BMS) للأقنيوز بناءً على استخدام نظام خادم المؤسسة من TAC (شنايدر إلكتريك) للتحكم في الأنظمة الميكانيكية والكهربائية والسباك ومراقبتها. تشمل تطبيقات نظام إدارة المباني في الأقنيوز ما يلي:

- دمج أجهزة استشعار درجة حرارة الفضاء للتحكم في نظام التدفئة والتهوية وتكييف الهواء ومراقبتها.
- السيطرة الكاملة على الأبواب المنزلقة والمصاعد والسلامن المتحركة والإضاءة.
- الحفاظ على الحد الأدنى من مستويات جودة الهواء من خلال التحكم في نظام إدارة المباني لمجاري الهواء النقي.
- إعداد تقارير يومية عن ثاني أكسيد الكربون.

النواتج/ النتائج:	وفورات المشروع (كيلوواط ساعة)	الاستثمار (دينار كويتي)	المشروع
تقليل استهلاك الطاقة الكهربائية لوحدات مناولة الهواء واستهلاك المياه المبردة بنسبة 20%	2,612,250	26,000	درجة الحرارة والرطوبة النسبية (RH - T) تركيب أجهزة الاستشعار
خفض إجمالي استهلاك الطاقة السنوي بنسبة 4%	9,927,563	-	الجدول الزمني لنظام إدارة المباني
وضع معايير وسياسات لضمان جودة العمل، والإنتاجية والرصد الأفضل للمهام.	-	3,000	آيزو - 9001: نظم إدارة الجودة
	18,203,375	378,290	آيزو - 14001: نظم إدارة البيئة
			آيزو - 41001: نظم إدارة المرافق
			الإجمالي

بالإضافة إلى ذلك، وضعنا أهدافاً لكل مشروع بقيادة قسم إدارة المرافق كما هو موضح في الجدول التالي، مع المعايير والوفورات والأهداف المستهدفة.

الأهداف التي يتعين على قسم إدارة المرافق تحقيقها

الهدف	الوفورات البيئية المتوقعة *	تاريخ الإنجاز المستهدف	المشروع
إنجاز 95% من إضاءة الليد في المركز التجاري	636,107 kWh	2023	التحول إلى الإضاءة بمصابيح الليد
الحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون عن طريق إعادة تدوير النفايات البلاستيكية والمعدنية	-	2023	إعادة تدوير البلاستيك والمعادن
إنجاح ما لا يقل عن 10% من مياه التناضح العكسي كل عام	184,500 m3	2023	محطة مياه التناضح العكسي الجديدة
أتمتة كاملة لمعدات المحطة المركزية	16,689,990 kWh	2023	أتمتة كاملة لجميع غرف المصنع
المنتجات والخدمات والممارسات التجارية تتماشى مع المعايير الدولية	-	2023	آيزو - 55000: إدارة الأصول
			آيزو - 31000: إدارة المخاطر
			آيزو - 50001: إدارة الطاقة

* الوفورات المتوقعة: تقدر الوفورات بعد سنة كاملة من تنفيذ المشروع المعنى

الاستدامة في تصميم المشاريع

خلال مراحل تصميم المشروع، نأخذ في الاعتبار الاستدامة من حيث كفاءة الطاقة والصحة والسلامة وإدارة المياه وإمكانية الوصول إلى الاحتياجات الخاصة، كما هو موضح في الجدول التالي. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نأخذ في الاعتبار إمكانية وصول العمال، وإمكانية وصول المستأجرين لتحميل وتفرغ المواد.

كما نضمن الامتثال للوائح المحلية وقوانين البناء من خلال استشارة الخبراء المعنيين.

انبعاثات النطاق 2

تشير انبعاثات غازات الدفيئة إلى الانبعاثات غير المباشرة نتيجة للطاقة المشتراء. في حالتنا، استهلكنا ما مجموعه 296,578,097 كيلوواط ساعة من الطاقة في عام 2022، مما أدى إلى ما مجموعه 102,899.1 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون من انبعاثات غازات الدفيئة. ومع ذلك، فإن المقارنات بين 2022 وسنة الأساس لدينا لا تنطبق على هذا النطاق بسبب النهج والمصادر المختلفة. نستعرض المزيد من التفاصيل في الجدول التالي.

ونتيجة لتدابير إدارة الطاقة المتبعة لدينا، تمكنا من خفض استهلاكنا السنوي للطاقة بنسبة 9% في عام 2022 مقارنة مع السنة الأساس. كان معظم التخفيض لدينا من الجزء الذي يسيطر عليه المالك من مبني الأقنيوز بنسبة 13%，في حين أن الجزء الذي يسيطر عليه المستأجر من المبني خفض 7% من إجمالي الانبعاثات.

إجمالي استهلاك الطاقة وكثافتها (مقارنة بسنة الأساس)

النطاق الثاني لانبعاثات غازات الدفيئة وكثافتها (مقارنة بسنة الأساس)	
2022	
102,899.1	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة من الكهرباء (طن متري من ثاني أكسيد الكربون)
0.1	الكثافة (مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ متر مربع)

انبعاثات النطاق الثالث

تشير انبعاثات النطاق الثالث إلى الانبعاثات الناتجة عن الأصول التي لا تملكها أو تسيطر عليها شركة المباني. في عام 2022، كانت المصادر الرئيسية لانبعاثات النطاق الثالث هي: السيارات المستأجرة، وسفر رجال الأعمال، وكهرباء المستأجرين، والنفايات. كما هو موضح في الجدول التالي. كانت معظم انبعاثات النطاق الثالث نتيجة لاستخدام المستأجرين للكهرباء، بنسبة 70.4%.

مقارنة النطاق الثالث غير صالحه بين عام 2022 وسنة الأساس لأن مصدر الانبعاثات في سنة خط الأساس كان فقط من السيارات المستأجرة، بينما في عام 2022 كان نطاق وحدود مصدر الانبعاثات مختلفاً.

النطاق الثالث من انبعاثات غازات الدفيئة وكثافتها	
% الفعالية	2022
0.004%	4.6
	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة من السيارات المستأجرة (طن متري من ثاني أكسيد الكربون)
0.004%	4.6
	مجموع انبعاثات غازات الدفيئة من السفر الجوي (طن متري من ثاني أكسيد الكربون)
70.4%	83,945.1
	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة من كهرباء المستأجرين (طن متري من ثاني أكسيد الكربون)
27.9%	33,188.1
	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة من النفايات (طن متري من ثاني أكسيد الكربون)
100.0%	119,164.4
	مجموع انبعاثات غازات الدفيئة (طن متري من ثاني أكسيد الكربون)
	الكثافة (مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ متر مربع)

بشكل عام، أسفرت عملياتنا لعام 2022 عن إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة البالغ 222,098.2 طن متري من ثاني أكسيد الكربون. كما ذكر أعلاه، تم حساب انبعاثات النطاق الثالث من استخدام الطاقة والسيارات والسفر الجوي والنفايات. ونوجت غالبية انبعاثاتنا عن مصادر النطاق الثاني والنطاق الثالث بنسبة 46.3% و 53.7% على التوالي. كانت مساهمة انبعاثات النطاق الأول في إجمالي الانبعاثات منخفضة نسبياً عند 0.02%. نستعرض المزيد من التفاصيل في الجدول والمخطط الدائري التالي.

السنة	2022		الاستهلاك كيلو واط ساعة	الاستهلاك كيلو واط 2 ساعة	الاستهلاك كيلو واط	الاستهلاك كيلو واط (2) ساعة	الاستهلاك كيلو واط	السنة الأساسية	% التغير (الشدة)
	المالك مسيطر عليه	يسطر عليه المستأجر							
المالك مسيطر عليه			188,165,829.8	181.2	163,331,897.2		208.7	102,899.1	-13%
يسطر عليه المستأجر			116,341,590.2	288.2	133,246,199.8		308.8	0.1	-7%
إجمالي			304,507,420.0	217.4	296,578,097.0		238.2		-9%

3.3 انبعاثات غازات الدفيئة

في إطار جهودنا للحد من بصمتنا الكربونية وتماشياً مع الأهداف الصفرية للحكومة الكويتية، نواصل قياس انبعاثات غازات الدفيئة على أساس سنوي. في هذا القسم، نقدم مقارنات ونشير إلى مجالات خفض غازات الدفيئة مقارنة بانبعاثات سنة خط الأساس.

استخدام برنامج ARC

تستخدم شركة المباني أداة برنامج ARC لمراقبة وإدارة استهلاك الطاقة والمياه والنفايات. تتيح هذه الأداة تحسين كفاءة البناء بشكل عام بالإضافة إلى خفض انبعاثات غازات الدفيئة.

انبعاثات النطاق 1

تنتج انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق الأول من المصادر التي تملكها أو تسيطر عليها الشركات. بالنسبة لشركة المباني، كان مصدر هذه الانبعاثات نتيجة لاستهلاك 2012 لترًا من البنزين أثناء استخدام تسع سيارات مملوكة للشركة. وفي عام 2022، تمكنا من خفض إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة من السيارات المملوكة بنسبة 10% مقارنة بعام الأساس. وبالتالي، انخفضت كثافة الانبعاثات لدينا بنسبة 17% وهذا مبين في الجدول التالي.

النطاق الأول لانبعاثات غازات الدفيئة وكثافتها (مقارنة بسنة الأساس)

السنة الأساسية	2022	% التغير
إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة من السيارات المملوكة (طن متري من ثاني أكسيد الكربون)	34.7	-10%
الكثافة (مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ متر مربع)	0.000025	-17%

16%	100%	1,474,535	100%	1,713,548	مجموع النفايات المعاد تدويرها
-1%	89%	12,520,000	88%	24,080,000	المدكبات
8%	11%	1,512,000	12%	3,168,000	مكب النفايات تخطي
	100%	14,032,000	100%	27,248,000	مجموع نفايات مكبات القمامات
-38%	10%		6%		توزيع النفايات المعاد تدويرها إلى إجمالي النفايات

3.5 استهلاك المياه وإدارتها

نحن نعطي الأولوية لإدارة المياه في مقراتنا، لأننا نعتقد أن هذا يجلب فوائد مختلفة للبيئة، وكذلك للبنية التحتية التشغيلية والتكلفة. ولذلك، فإننا نبذل جهداً كبيراً في إعادة تدوير المياه، ومحالجة المياه، وكفاءة استخدام المياه.

لتلبية الطلب الهائل على المياه من قبل مجتمع الأقنيوز، تستخدم شركة المباني المياه المعاد تدويرها. تأتي المياه المعاد تدويرها من مصادر: المياه المعالجة ب بواسطة وزارة الأشغال العامة ومياه المرسلة إلى مكبات النفايات بهدف الحد من تلوث الهواء والماء، وكذلك الحد من انبعاثات غازات الدفيئة (GHG). في هذا الصدد، بدأنا بنجاح خطوة وإجراءات لإدارة النفايات في الأقنيوز، وجاء من إجراءات إعادة تدوير أربعة أنواع من النفايات: الورق المقوى/الورق والزيوت وخشب الصناديق والبلاستيك.

فيما يتعلق بمحالجة المياه، نستخدم مصنع التناضح العكسي (RO). تستخدم المياه المعالجة بالروديوم كمياه مكيفة للهواء (AC)، مما يساهم في 38% من إجمالي الطلب على المياه.

ومن الجوانب الحاسمة الأخرى فيما يتعلق بإدارة المياه الحد من استخدام المياه. في هذا الصدد، نطبق أساليب مختلفة لتوفير المياه في جميع أنحاء مجتمع الأقنيوز، ويشمل ذلك ما يلي:

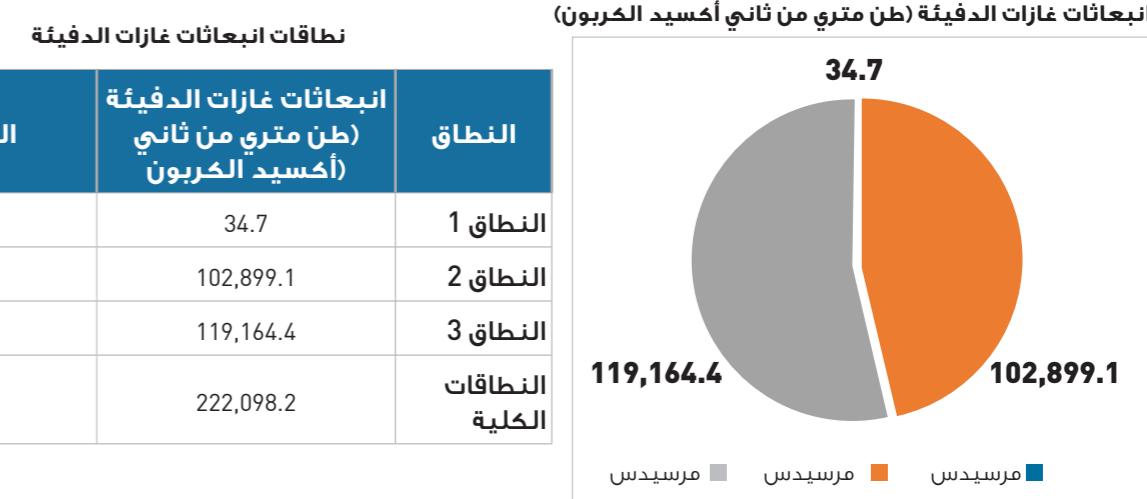
- تركيب صنابير الضغط على الأزرار
- تركيب صمامات تنظيم الضغط (PRV) لتقليل ضغط المياه
- تركيب المشغلات الميكانيكية
- أنظمة الري المجدولة زمنياً (الري بالتنقيط، المؤقتات التلقائية، وما إلى ذلك)

استهلاك المياه

فيما يتعلق باستهلاك المياه، تم إنفاق ما مجموعه 724,850 دينار كويتي في عام 2022. بالمقارنة مع عام الأساس، تمكننا من خفض استهلاك المياه بنسبة 10% من هذه القيمة، تم تخفيض 8% في المناطق التي يسيطر عليها المستأجرون و 14% في المناطق التي يسيطر عليها المالك. يوجد المزيد من التفاصيل في الجداول التالية.

استهلاك المياه وكثافتها (مقارنة بسنة خط الأساس)

نوع النفايات	السنة		السنة		النطاق
	السنة الأساسية	2022	السنة الأساسية	2022	
% التغير (الشدة)	الشدة (إنش / مترمربع)	الاستهلاك (إنش)	الشدة (إنش / مترمربع)	الاستهلاك (إنش)	
-14%	304.2	274,257,588.7	262.4	236,593,292.5	المالك مسيطر عليه
-8%	427.8	161,158,424.1	394.6	182,459,040.0	يسطر عليه المستأجر
-10%	340.6	435,416,012.8	307.2	419,052,332.5	الإجمالي



3.4 إدارة النفايات وإعادة تدويرها

حماية البيئة أولوية بالنسبة لنا في شركة المباني. نحن نعمل باستمرار على الحد من النفايات المرسلة إلى مكبات النفايات بهدف الحد من تلوث الهواء والماء، وكذلك الحد من انبعاثات غازات الدفيئة (GHG). في هذا الصدد، بدأنا بنجاح خطوة وإجراءات لإدارة النفايات في الأقنيوز، وجاء من إجراءات إعادة تدوير أربعة أنواع من النفايات: الورق المقوى/الورق والزيوت وخشب الصناديق والبلاستيك.

- إجمالي الاستثمار في جهود إعادة تدوير النفايات في عام 2022: 180,000 KD
- إعادة استخدامها والحد منها في عام 2022: 256,200 liters

256,200 liters

180,000 KD

تشجيع إعادة استخدام نفايات البناء

تسعى الوحدة المدنية لإدارة المرافق إلى تسهيل إعادة استخدام بعض نفايات البناء. على سبيل المثال، يشمل ذلك البلاط المتبقي وألواح الجبس وغيرها.

وبناء عليه جرى في عام 2022 تحويل 6% من إجمالي نفاياتنا من مكبات النفايات وإعادة تدويرها. بالمقارنة مع سنة الأساس، قمنا بزيادة كمية النفايات المعاد تدويرها بنسبة 16%. وأحرزنا تقدماً ملحوظاً من حيث إعادة تدوير الأخشاب، بزيادة قدرها 378% مقارنة بسنة الأساس. شكلت صناديق الكرتون غالبية النفايات المعاد تدويرها عند 1,148,780 كغ. ازداد إجمالي النفايات المطحومة في عام 2022 مقارنة بسنة خط الأساس. ويرجع ذلك إلى زيادة عملياتنا. كان أحد أشكال إعادة التدوير التي أدخلت حدتها في عام 2022 إعادة تدوير البلاستيك، حيث قمنا بإعادة تدوير ما مجموعه 10,065 كغ.

ونتيجة لجهودنا في إعادة التدوير، تمكننا من تجنب ما مجموعه 4,253,4 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون من انبعاثات غازات الدفيئة.

بعض فعاليات المسؤولية الاجتماعية للشركة التي أقيمت في عام 2022

نوع النفايات	السنة	الاستهلاك (كغ)	التخصيص %	السنة الأساسية	الاستهلاك (كغ)	التخصيص %	السنة
الورق المقوى	1,148,780	67%	83%	1,220,145	-6%		
الزيوت	256,200	15%	13%	192,000	33%		
الخشب	298,503	17%	4%	62,390	378%		
البلاستيك	10,065	1%	-	-	-		

النفايات
المعاد
تدويرها

4. المساهمات الاجتماعية البناءة

إننا نبني مشاريعنا العقارية لتكون مراكز مجتمعية تجذب مختلف أفراد المجتمع، كما أن لدينا إمكانات كبيرة لإحداث تأثير إيجابي على المجتمع من خلال عدد من القنوات، بما في ذلك فعاليات مجتمعنا المحلي وممارسات الشراء المستدامة والاستثمارات المسئولة.

نعطي في هذا الفصل مجالات أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGS) ورؤية الكويت الجديدة 2035:

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

الهدف 8: العمل اللائق والنمو الاقتصادي



الهدف 7: الطاقة النظيفة بأسعار معقولة



الهدف 10: الحد من عدم المساواة



الهدف 11: المدن والمجتمعات المستدامة



الهدف 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان



رؤية الكويت الجديدة 2035

البيئة المعيشية



البنية التحتية



بوث توعوي عن السلامة والوقاية من الحرائق	قوة الإطفاء العام	12
بوث توعوي عن السمنة	جمعية الهلال الأحمر الكويتي	13
كشك توعوي حول طرق حماية رؤية الأطفال	مجلة آيزون	14
بوث توعوي بمناسبة اليوم العالمي للتوعية بالأمراض الوراثية النادرة	وزارة الصحة	15
معرض فني لطلبة مركز تقويم وتعليم الطفل	مركز تقويم وتعليم الطفل	16
معرض توعوي بمناسبة يوم الطفل	الحملة الوطنية للتوعية بمرض السرطان	17
بوث توعوي بمناسبة اليوم العالمي للتوحد	مركز الكويت للتوحد	18
بوث للحملة الرمضانية لمساعدة الأسر اللاجئين	المفووضية السامية للأمم المتحدة	19
بوث توعوي بمناسبة يوم التوعية بالهيموفيليا	وزارة الصحة	20
بوث للتوعية بالصحة النفسية	بيت عبدالله لرعاية الأطفال	21
بوث للترويج لثقافة المعرفة العلمية	مؤسسة الكويت للتقدم العلمي	22
بوث توعوي بمناسبة اليوم العالمي للثلاسيميا	الجمعية الطبية الكويتية	23
بوث للتوعية عن خدمات تطبيق سهل	المؤسسة العامة للرعاية السكنية	24
كشك توعوي بمناسبة يوم التوعية بمرض الذئبة الحمراء	مجموعة مرضى اللوبس الكويتية والرابطة الكويتية لأطباء الروماتيزم	25
بوث توعوي لخدمات وبرامج وزارة التعليم العالي	وزارة التعليم العالي	26
بوث للتعریف بدور الحرس الوطني الكويتي وألية الانتساب	الحرس الوطني الكويتي	27
معرض فني للصور عن الحياة البرية في هنغاريا والمناظر الطبيعية	السفارة الهنغارية	28
فعالية احتفالية شركة النقل الكويتية على مدار 60 عام على تأسيسها	شركة النقل العام الكويتية	29
بوث لتعريف الجمهور بخدمات تجديد جواز السفر عن طريق الانترنت	وزارة الداخلية	30
توفير أجهزة سحب عيادي بمناسبة عيد الأضحى	البنك المركزي الكويتي	31
بوث لتقديم المعلومات حول كيفية التسجيل بكليات جامعة الكويت	جامعة الكويت	32
بوث توعوي بمناسبة اليوم العالمي لمكافحة التجارة بالبشر	المنظمة الدولية للهجرة	33
نصب جدارية خاصة بشهداء الكويت البالغ عددهم 1303 تزامناً مع ذكرى الغزو العراقي الغاشم على الكويت	مكتب الشهيد	34
معرض توعوي لمكافحة المخدرات	وزارة الداخلية	35

4.1 المجتمع المحلي والمواطنة

إننا ندرك الدور الحاسم الذي نضطلع به في التغيير الاجتماعي والاقتصادي، سواءً من خلال توفير فرص العمل، أو من خلال المشاركة في الفعاليات الاجتماعية، ولذلك نعطي الأولوية للناس والمجتمع والبيئة بقدر ما نعطي الأولوية للعوائد الاقتصادية.

دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة

تؤكد سياسة المسئولية الاجتماعية لدينا على التزام شركة المباني بدعم الشركات الصغيرة وتوفير فرص جديدة لخدمة المجتمعات. كما أننا نولي اهتماماً خاصاً لدعم الشركات الصغيرة، والمتوسطة وتحصيص مساحات معينة داخل الأفنيوز لمثل هذه الشركات. ويوجد حالياً حوالي 250 شركة صغيرة ومتوسطة في الأفنيوز تنتشر في الطابق الأرضي والأول من منطقة بوتيك زون، السوق، منطقة غاليريا، تحت سينما فوكس، والأركيد.

وتوفر أقسام علاقات المستأجرين والتسويق والتعامل التجاري الدعم الرئيسي لمستأجري الشركات الصغيرة والمتوسطة، حيث يقدم الدعم على هيئة أدوات تسويق وباقات تسويقية، وينتمنى لجميع المستأجرين بغض النظر عن حجم شركاتهم. بالإضافة إلى ذلك، يدعم قسم إدارة التأجير الشركات الصغيرة والمتوسطة ضمن فترة التجهيز والإيجار.

بعض فعاليات المسئولية الاجتماعية للشركة التي أقيمت في عام 2022

الفعالية	الجهة	رقم
عرض نموذج جناح الكويت المشارك في معرض دبي إكسبر 2020	وزارة الاعلام	1
تركيب شاشتان لعرض أهداف حملة الجمعية (حملة شاحنات الكويت)	جمعية السلام لأعمال الإنسانية والخيرية	2
بوث توعوي بمناسبة يوم السكر العالمي للأطفال	الجمعية الطبية الكويتية	3
بوث لحملة خيرية لإغاثة أفغانستان	جمعية الكويت - كلية الطب	4
بوث توعوي لجامعة الكويت ليوم التوعية بفيروس الورم الحليمي البشري	جامعة الكويت - كلية العماره	5
بوث توعوي بمناسبة يوم المهندس الكويتي	جمعية المهندسين الكويتية	6
المعرض السنوي لأفضل مشاريع طلاب كلية العمارة في جامعة الكويت	جامعة الكويت - كلية العمارة	7
بوث توعوي لرفع مستوى الوعي البيئي في الكويت	الهيئة العامة للبيئة	8
بوث توعوي بمناسبة اليوم العالمي للكلى	جمعية أمراض الكلى الكويتية	9
معرض للفنون التشكيلية	محمد الفنون التشكيلية	10
بوث للتوعية بأمراض الفم ولتعزيز مفهوم صحة الفم	جمعية أطباء الأسنان الكويتية	11

60	الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب	بوث تعرفي عن المعرض السنوي ل الفرص الوظيفية والدراسية الخامس
61	شركة بوابة التدريب العالمية	احتفالية اليوم العالمي لأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة
62	الأقنيوز X الهيئة العامة لذوي الإعاقة	معرض أنا موهوب الثالث
63	منظمة الأمم المتحدة للطفولة	بوث تعرفي عن حملة التعليم في اليمن
64	فريق وابياتات الكويت الكلاسيكية	معرض السيارات الكويتية الكلاسيكية
65	مجموعة إرث الكويت	معرض يوم اللغة العربية
66	الأقنيوز	احتفالية اليوم الوطني البحريني
67	جمعية السلام لأنشطة الخيرية والإنسانية	تركيب شاشة لعرض أهداف حملة الجمعية (حملة شاحنات الكويت)
68	شركة البترول الوطنية الكويتية	بوث خاص بحملة للتعرفي بتشغيل خط الغاز المسال

• إجمالي عدد فعاليات المسؤولية الاجتماعية التي أقيمت:

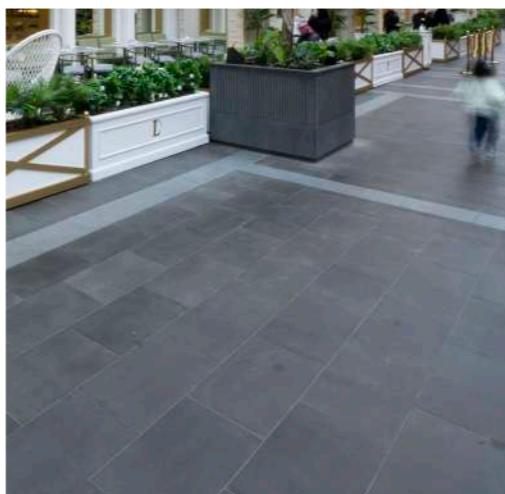
69



660,502 KD



341,239 KD



رقم	الجهة	الفعالية
36	منصة القيمة لضياف السمع	بوث توعوي بخصوص ذوي الاعاقة السمعية ولغة الإشارة
37	جمعية المحامين الكويتية	معرض "حملة واعي" لمكافحة المخدرات
38	الهيئة العامة لشئون القصر	فعالية خاصة للأطفال بمناسبة العودة للمدارس
39	السفارة الأوكرانية	ليلة العزف على البيانو
40	الأقنيوز	احتفالية اليوم الوطني السعودي
41	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	بوث توعوي لتقديم المعلومات الخاصة بالخدمات الإلكترونية في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
42	جمعية طلبة الطب الكويتية	بوث لحملة توعوية لتعزيز صحة القلب
43	الجمعية الكويتية لاختلافات التعلم	بوث توعوي باضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه
44	جمعية المعلمين الكويتية	فعالية بمناسبة يوم المعلم العالمي
45	شركة لوكل فليفر X وزارة الداخلية	بوث توعوي بحملة الصندوق الأصفر المتعلقة بحركة المرور
46	وزارة الصحة	بوث توعوي بمناسبة يوم الصحة النفسية
47	الأقنيوز	بوث "بسمة" الخاص بالتوعية عن مرض سرطان الثدي
48	جمعية العلاج الطبيعي الكويتية	بوث للتوعية بسرطان الودمة الملمفية
49	جمعية هشاشة العظام	حملة توعوية بمرض هشاشة العظام
50	الأمم المتحدة	دعم الاحتفال بيوم الأمم المتحدة
51	جمعية الهلال الأحمر الكويتي	بوث خاص بحملة توعوية بمرض سرطان الثدي
52	جامعة الكويت	عرض دور العلاج المهني للأطفال من فئة ذوي الاحتياجات الخاصة
53	جمعية بشائر الخير	بوث توعوي لمكافحة المخدرات وتسليط الضوء على الخدمات التي تقدمها الجمعية للمدمنين
54	مستشفي جابر الأحمد	بوث توعوي بمرض السكري والغدد الصماء
55	الهيئة العامة لشئون القصر	بوث للهيئة العامة لشئون القصر لتعريف الزوار بخدماتهم في تطبيق "سهل"
56	الرابطة الكويتية X الحملة الوطنية للتوعية بمرض السرطان	حملة توعوية بمرض سرطان البروستاتا
57	وزارة الصحة	بوث حملة توعوية عن مرض السكري
58	الادارة العامة للتعليم الخاص	بوث مبادرة تحدي القراءة العربي
59	معهد الكويت للأبحاث العلمية	معرض علوم الأطفال الخامس

دراسة حالة

معرض "أنا موهوب" في الأقنيوز

نظرة عامة:

يحرص الأقنيوز على المساهمة في المجتمع من خلال المبادرات والأنشطة ذات الجانب الإنساني، ويعد معرض "أنا موهوب" مثلاً على فعالية إنسانية تقام سنوياً مناسبة اليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة (IDPD). وقد تم إقامة هذا المعرض للسنة الثالثة على التوالي في 3 ديسمبر، بمشاركة الهيئة العامة للأشخاص ذوي الإعاقة (PAPD).

وتضمن المعرض 18 جناحاً عرض فيه العديد من المشاركين أعمالاً فنية وحرفية أبرزت مواهب وإنجازات وإبداعات مجموعة من ذوي الاحتياجات الخاصة في المجالات الفنية والثقافية.

الهدف:

ويعد الهدف من هذا النشاط تقديم الدعم للأفراد ذوي الاحتياجات الخاصة وتمكينهم، وبالتالي إدماجهم في المجتمع ومعاملتهم على قدم المساواة مع أفراد المجتمع الآخرين.

النتائج:

إبراز مواهب المشاركين وطاقاتهم وإنجازاتهم وقدراتهم أمام الجمهور.

المشاركة المجتمعية

بالإضافة إلى الفعاليات، تطلق شركة المباني حملات عبر وسائل التواصل الاجتماعي التي ترتبط عادة بالأحداث وأو المسابقات، وتجذب هذه الحملات العديد من مستخدمي وسائل التواصل الاجتماعي ويتم التواصل معهم من خلال استطلاعات الرأي.

يتمتع حساب الأقنيوز على الإنستغرام بحركة مرور كبيرة في شكل اقتراحات وملحوظات وتقديرات وتحف للأنشطة والمشاركة في الحملات، كما أن لدى الأقنيوز أكثر من نصف مليون متابع عبر إنستغرام، وأكثر من 200 ألف متابع على فيسبوك.

تناول الرسائل التوعوية وحملات المسؤولية الاجتماعية التي تقوم بها شركة المباني ما يلي:

- إبراز وتعزيز حقوق ورفاه الأفراد ذوي الاحتياجات الخاصة في جميع ميادين المجتمع خلال اليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة (IDPD).

- نشر الوعي بالحاجة إلى حماية الموارد الطبيعية للأجيال القادمة خلال "يوم الأرض" العالمي.
- نشر الوعي بسرطان الثدي من خلال التأكيد على أهمية الفحص الدوري ابتداءً من سن الأربعين أو أي سن مناسب لمخاطر الإصابة بسرطان الثدي.
- دعم مرضى سرطان الثدي.

سياسة المسؤولية الاجتماعية (CSR)

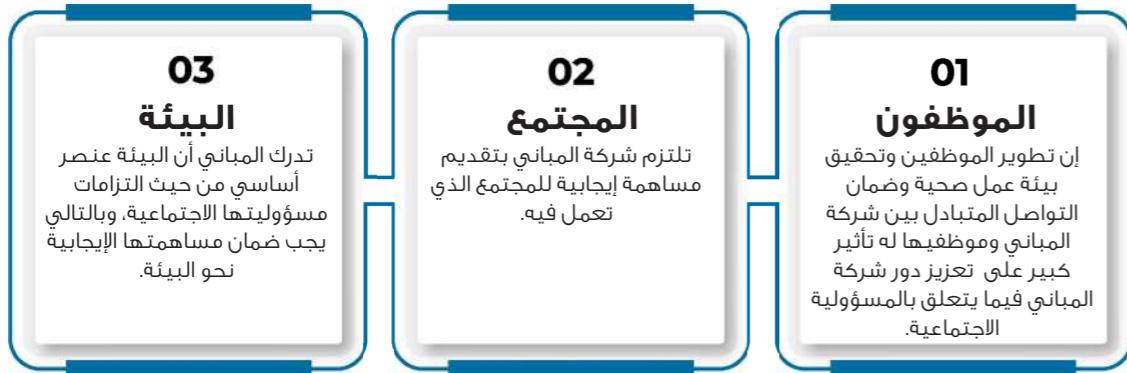
توجه أنشطة المسؤولية الاجتماعية لدينا سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركات، والتي تركز على التعليم والفنون والبيئة والتنمية المستدامة. كما تقوم لجنة حوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة بمراجعة سياسة المسؤولية الاجتماعية على أساس سنوي وعند الحاجة. حيث نسعي إلى تطوير سياسة المسؤولية الاجتماعية لشركة المباني متاحة بسهولة للجمهور عبر صفحتنا على الإنترنت عبر الرابط:



<https://mabanee.com/home/CSR/Social-Responsibility-Policy>

توضح سياسة المسؤولية الاجتماعية التزامنا المستمر بالعمل الأخلاقي، والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة لموظفيها والمجتمع بشكل عام، وتؤكد توافق عملياتنا وأنشطتنا مع مصالح المجتمع والتنمية المستدامة، وبالتالي، تلبية احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتها الخاصة، حيث تحرص المباني على تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع بشكل عام وفي المجالات التالية بشكل خاص.

مجالات المسؤولية الاجتماعية لشركة المباني



جزء من سياسة المسؤولية الاجتماعية، تشمل مؤشرات الأداء الرئيسية لفائدة الشركات ما يلي:

- توفير مساحات متنوعة في الأقنيوز مجاناً مخصصة للتوعية الاجتماعية والبيئية العامة والاستفادة منها بقيمة 100 ألف دينار كويتي.
- تسهيل ما لا يقل عن 50 نشاطاً ومبادرة في مجال المسؤولية الاجتماعية للمنظمات غير الحكومية والجامعات والمنظمات الحكومية.
- زيادة الوعي العام والتحفيز بمفهوم الاستدامة من خلال الحقائق والأرقام الرئيسية حول الأقنيوز عبر الجسور.
- تنظيم حملتين واسعتي النطاق للمسؤولية الاجتماعية من أجل التحفيز والتنوير وبناء الوعي.

4.2 سياسة الشراء المستدامة

إن الاستدامة مدمجة بعملنا طوال دورة حياتنا التشغيلية، بدءاً من اختيار الموردين والعنایة الواجبة والتقييم. تحت مظلة دليل المشتريات الذي جرى تديثه مؤخراً، يجب مراعاة بعض العوامل البيئية والاجتماعية وال الحكومية (ESG) بعناية أثناء عمليات الشراء واتخاذ القرار، بالإضافة إلى ذلك، تضع مدونة قواعد سلوك الموردين الأخلاقية والامتثال كأولوية لاختيار الموردين.

ويعد أحد العوامل الاجتماعية الرئيسية التي ينظر فيها لاختيار الموردين هو تفضيل الموردين المحليين، ويتجلّ ذلك في الإحصاءات التالية، والتي تظهر أن أغلبية 98% من الموردين محليون. السبب وراء ترتكيزنا على الموردين المحليين هو إيماننا الأساسية بأن دعم الاقتصاد المحلي هو مفتاح نجاحنا ونمواً. ووفقاً لذلك، نعمل مع 938 مورداً وبائعاً محلياً، و 15 مورداً وبائعاً أجنبياً. وأنفق ما مجموعه 2906519 ديناراً كويتياً على المشتريات، ذهب منها 60937 ديناراً كويتياً إلى موردين أجانب، و 2845582 ديناراً كويتياً إلى موردين محليين.

- مخصصات نفقات المشتريات المحلية من المجموع الإجمالي:
- الإنفاق الفعلي على الموردين المحليين:

• 98% في 2022
• 90% في 2021
• 8% زيادة

60,937 KD **2,845,582 KD**

وفي هذا الصدد، تشمل عمليات المباني فقط البائعين المعتمدين، وإذا قام أي بائع بفعل ينطوي على سوء سلوك اجتماعي أو بيئي، فإنه يدرج في القائمة السوداء ويبلغ عنه للمسؤولين المختصين.

بذل العناية الواجبة من قبل المورد

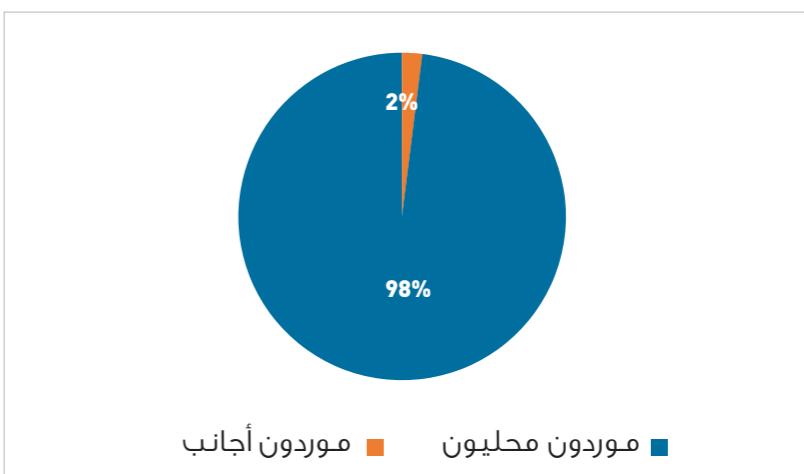
تنقسم سلسلة التوريد لدينا إلى قطاعين: المشتريات ووحدات التخزين. حيث يغطي قطاع المشتريات عمليات مقر شركة المباني والأقنيوز، ويغطي قطاع وحدات التخزين جرد واستلام البضائع.

وعند اختيار موردين وبائعين جدد، تضمن شركة المباني أن يكون تسجيل الحكومة والأوراق المطلوبة سارية المفعول، بالإضافة إلى ذلك، تضمن شركة المباني إجراء تقييم للأثر على حقوق الإنسان وتقديم المخاطر لعمليات أو مشاريع الشركة الحالية والجديدة. ويتم تحذير ممارسات الفساد من خلال سياسة مكافحة الفساد التي تتبعها شركة المباني، والتي تتطلب أن يكون لدى جميع الموردين سياسات وبرامج لمكافحة الفساد للتحقق من الامتثال. كما يخضع مقاولينا للتدقيق المستمر أثناء الزيارات الميدانية تحت إشراف لجنة الصحة والسلامة التابعة لشركة المباني (من خلال قسم إدارة المرافق لدينا).

ننوه من موردينا ومستثمرينا والأطراف الثلاثة الامتنال للقوانين واللوائح والاتفاقيات الدولية ذات الصلة التي تحكم تسيير أعمالهم، سواء في الداخل أو في الخارج، وهذا يشمل القواعد واللوائح المتعلقة بالبيئة والعمل والبناء والفساد، والعديد من الأمور الأخرى، كما هو موضح بمزيد من التفصيل فيما يلي:

توقعات المباني من الموردين

جانب العناية الواجبة	توقعاتنا من الموردين
البيئة	<ul style="list-style-type: none"> ننوه من موردينا أو مستثمرينا أو أي أطراف تتعامل معهم اللتزام بالمعايير البيئية التي تتوافق مع المعايير واللوائح المحلية والوطنية والدولية المعمول بها. وينبغي عليهم، عند الاقتضاء، اللتزام بما يلي: <ul style="list-style-type: none"> - تعزيز التحسين المستمر في الأداء البيئي والاجتماعي داخل مكان العمل وداخل المجتمعات التي تقع فيها المنشآت. - تنفيذ التدابير الوقائية التي تخفف من الآثار البيئية السلبية، وتنماشى مع خطة الإدارة البيئية والاجتماعية للأبنية والقوانين الوطنية المتعلقة بحماية البيئة. - الحفاظ على الموارد الطبيعية من خلال دمج جوانب التغير المناخي/البيئي في تصميم وخطيط العمليات على النحو المبين في خطة الإدارة البيئية والاجتماعية (ESMP) ووفقاً لمفهوم الاقتصاد الدوراني. - ضمان تنفيذ الإدارة المناسبة للنفايات واستخدام المياه، وأثر التنوع البيولوجي، وإجراءات مكافحة التلوث بما يتنماشى مع اللوائح المحلية وخططة الإدارة البيئية والاجتماعية للمباني، وإدارة عمر المنتج، وغيرها من البروتوكولات المعترف بها دولياً مثل فريق العمل المعنى بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، وغيرها. - الامتناع عن استخدام المواد السامة، مثل ثنائي الفينيل متعدد الكلور (PCBS). - اعتماد وتعزيز الكفاءة البيئية واستخدام الطاقة المتجددة.
معايير العمل	<ul style="list-style-type: none"> ننوه من جميع موردينا أو مستثمرينا أو أي أطراف تتعامل معها إدارة أعمالهم بشكل نزيه، وأن يكون لديهم سياسات تلتزم باتفاقية منظمة العمل الدولية (ILO)، والإعلان العالمي لحقوق الإنسان (UDHR)، ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، والقوانين واللوائح المحلية.



دليل مشتريات شركة المباني

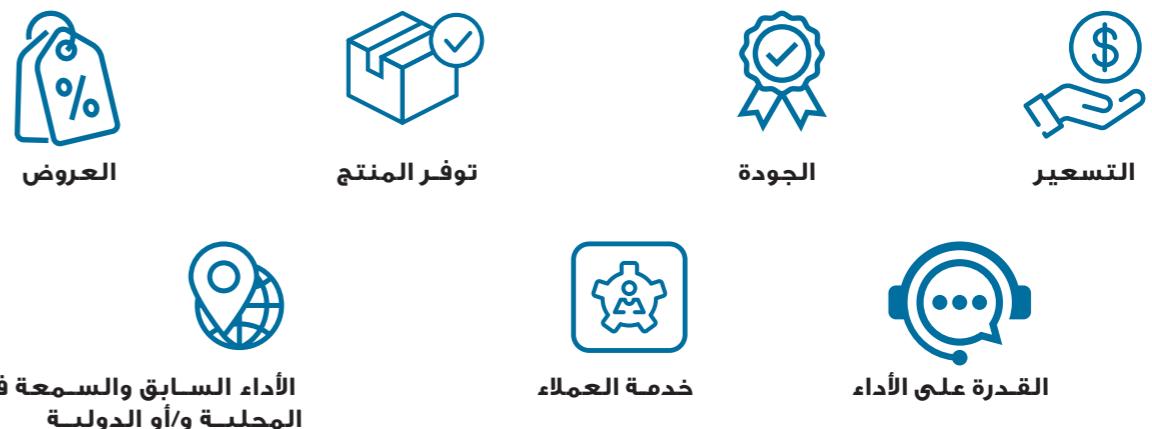
وضعت شركة المباني دليل مشتريات بخوض توثيق سياسات وإجراءات إدارة المشتريات، ويخضع هذا الدليل للمراجعة على أساس سنوي، ويحمل على النحو التالي:

- تحديد وتوضيح المسؤوليات المرتبطة بجميع الموظفين المسؤولين عن مختلف عمليات وإجراءات إدارة المشتريات.
- ضمان تطبيق إجراءات قسم المشتريات بشكل صحيح ومتسلق.
- التأكد من أن الموظفين في قسم المشتريات يطبقون الإجراءات والمبادئ التوجيهية المعتمدة من شركة المباني.

ويركز الدليل على اختيار الموردين بطريقة عادلة وشفافة، ويتضمن إجراءات واضحة فيما يتعلق بعملية الشراء، مثل الميزنة والخطيط، والشراء، وتقديم العطاءات والمناقصات، فضلاً عن الوثائق المتعلقة بخطة استمرارية تصريف الأعمال، والعديد من الأمور الأخرى.

كما يحدد الدليل إجراءات إدارة الموردين، حيث تنظم معلومات الموردين من خلال الحفاظ على قاعدة بيانات الموردين، وتتبع قاعدة البيانات نوعية السلع/الخدمات التي يقدمها الموردون، كما تحدد العلاقات مع الموردين وتحتوي على جوانب تشمل قياس أداء الموردين، وشهادة الموردين، وقياس أداء الموردين.

تشمل معايير اختيار الموردين في شركة المباني ما يلي:



4.3 الاستثمارات المسؤولة

في شركة المباني، ندرك التأثير الواسع لاستثمار المعايير البيئية والاجتماعية وال الحكومية في القطاع العقاري، ونسعى إلى أن تكون قدوة للشركات العقارية الأخرى في منطقتنا في هذا الصدد. تتوزع مشاريعنا العقارية في جميع أنحاء منطقة الخليج، وتحديداً في الكويت والمملكة العربية السعودية والبحرين. ويعد مجال عملنا الرئيسي هو مراكز التسوق، ويأتي ذلك بعد النجاح الملحوظ الذي حققه الأفنيور - الكويت.

يمكن الاطلاع على المزيد من المعلومات حول مشاريعنا على موقعنا على الإنترنت على الرابط التالي:



<https://mabanee.com/home/Projects>

يعتبر تكامل المعايير البيئية والاجتماعية وال الحكومية في عملية الاستثمار واتخاذ القرار في شركة المباني ضمن استراتيجيتنا المؤسسية والاستثمارية التفصيلية التي تخطي 10 سنوات، ويتم تحديتها على أساس نصف سنوي. ونبلغ إستراتيجيتنا الخاصة بالشركات والمستثمرين ووكالات تصنيف الاستثمار وال محللين من خلال مكالمات شهرية معهم.

مشاريع المباني المستدامة

نسعى إلى الالتزام بمعايير الاستدامة والمعايير البيئية والاجتماعية وال الحكومية في مشاريعنا الحالية، والتي يمكن تلخيصها على النحو التالي:

أفنتورا - 3L - الكويت

يجسد المشروع رؤية مستقبلية لمشاريع التطوير في الكويت، حيث يعتبر أحد المشاريع المجتمعية المستدامة قيد الإنماء حالياً. ضمن نظام الشراكة بين القطاعين الخاص والعام، وتتولى المباني مع حلفاء آخرين تطوير المشروع الواقع ضمن تطوير مدينة جابر الأحمد.

وتنطلق رؤية تصميم المشروع من خلق وجهة جديدة بهوية معاصرة، وفرصة للاستمتاع بالعيش في مدينة حديثة تنبض بالحياة وتنسجم فيها أبرز عناصر البيئة الحضارية الملهمة.

يضم مشروع عناصر سكنية تشمل 276 وحدة سكنية، والعديد من المرافق والخدمات مثل الحدائق، المدارس، مجمع تجاري "أفنتورا" يضم متاجر التجزئة العالمية والعلامات التجارية في قطاع المأكولات والمشروبات.

وقد وصلت إجمالي الأعمال الإنسانية للأبراج السكنية التي يبلغ عددها 21 برج، بالإضافة إلى المجمع إلى نسبة 10%， ومن المتوقع الانتهاء من تنفيذ المشروع في الربع الرابع من عام 2025.



جانب العناية الواجبة	توقعاتنا من الموردين
عملاء الأطفال	نتوقع من موردينا أو مستثمرينا أو أي أطراف ثالثة نتعامل معهم الالتزام بالاتفاقية الدولية للحد الأدنى للسن لعام 1973، حيث يجب أن يكون الأشخاص المؤهلين للعمل ضمن الحد القانوني للسن. وعند تطبيق الحد الأدنى للسن، يجب إعطاء الأولوية لمصالح الطفل الفضلى ووضع برامج لتنمية الطفل.
العمل القسري	لا يطبق أي من موردينا أو مستثمرينا أو أي أطراف ثالثة نتعامل معهم العمل القسري أو الاستعبادي، بما في ذلك استغلال الأفراد المتجرب بهم.
ساعات العمل والأجور	نتوقع من موردينا أو مستثمرينا أو أي أطراف ثالثة نتعامل معهم: - اتباع القواعد واللوائح المحلية المتعلقة بساعات العمل. - تعويض العمل الإضافي، والحق للعمال بالحصول على يوم راحة واحد على الأقل في الأسبوع. - الرواتب تفي و / أو تتجاوز المتطلبات الوطنية والقانونية. وينلقى الموظفون عقوداً مكتوبة قبل توظيفهم.
البناء والتشغيل	نتوقع إدراج أحكام محددة تتناول شروط عناصر البيئة والصحة والسلامة (EHS) في العقود.
الصحة والسلامة	نتوقع من موردينا أو مستثمرينا أو أي أطراف ثالثة نتعامل معهم: - توفير بيئة عمل آمنة للموظفين وفقاً للمعايير المحلية والدولية. - عند الاقتضاء، تزويذ الموظفين بالأدوات المناسبة ومعدات الحماية والتنفيذ الصحي. - عند الاقتضاء، تأكيد من أن أماكن الإقامة والمرافق ذات الصلة آمنة وصحية وتلبي الاحتياجات الأساسية للموظفين.
مكافحة الفساد	نتوقع من موردينا أو مستثمرينا أو أي أطراف ثالثة نتعامل معهم الامتثال للقوانين المحلية ذات الصلة فيما يتعلق برشوة المسؤولين الحكوميين وعدم الانخراط في أي عمل من أعمال الرشوة أو الفساد.



الأقنيوز - الخبر...

يقع مشروع الأقنيوز- الخبر في المنطقة الشرقية من المملكة العربية السعودية، وبالتحديد في مدينة الخبر في الركن الشمالي الغربي من تقاطع طريق الملك سعود مع طريق الأمير سلطان، ويتميز الأقنيوز- الخبر بتصميمه مستوحاة من أحدث مدارس التصميم المعماري، ويتمتد على مساحة إجمالية قابلة للتأجير تبلغ 175,000 متر مربع.

وسيضم الأقنيوز- الخبر مراقب تجارية وترفيهية، بالإضافة إلى برجين حيث يحتوي الأول على مكاتب إدارية وفندق كابوبي التابع لسلسلة فنادق مجموعة هيلتون، والبرج الثاني سيكون لفندق الفورسيزونز وقد شهد المشروع تطويراً ملحوظاً، حيث تم الانتهاء من مرحلة التصميم التفصيلي، وبعد حالياً في المراحل النهائية من الحفر، ومن المتوقع البدء بأعمال المشروع خلال النصف الأول من العام الحالي 2023، كما يتوقع الانتهاء من المشروع بكل مراحله في الربع الثاني من عام 2026.



الأقنيوز - البحرين - التوسعة الغربية

تعد التوسعة امتداداً للجزء الغربي من الأقنيوز- البحرين، وستضيف هذه ما يقارب 42,000 متر مربع إضافية من المساحة القابلة للتأجير، والتي ستتضمن مزيجاً من 248 متجر ومطعم، إلى جانب منطقتين ترفيهيتين وسوبر ماركت، بالإضافة إلى مواقف سيارات في الطابق السفلي تتسع لنحو 1,330 مركبة.

وستضم هذه التوسعة مناطق تميّز بتصميم خلاّبة ستقدم بدورها تجربة تسوق حديثة ومتعددة، وهي: الفوروم، غراند بلازا، إليكترا والسوق، بالإضافة إلى توسيعة غراند أقنيو التي تشهد حضوراً وإقبالاً كبيراً من زوار الأقنيوز- البحرين، وستمتلك كل منطقة طابعها الفريد الذي يتم التعبير عنه من خلال الأسلوب المعماري المستوحى من مفاهيم حديثة وثقافات متعددة.

كما ستشمل التوسعة جسرين للمشاه، حيث سيربط الجسر الأول الأقنيوز- البحرين بخليج البحرين، والآخر مع مركز البحرين التجاري العالمي ومودا مول، وسيتضمن المشروع توسيع المركز الترفيهي المواجه للبحر بمساحة 600 متر إضافي غرباً على طول مياه خليج البحرين، ليصبح أكبر مركز ترفيهي مواجه للبحر بطول إجمالي 1.3 كم. ومن المتوقع الانتهاء من أعمال المشروع في الربع الثاني من عام 2024.



سوق صباح - S3 - الكويت

يمتد المشروع على مساحة 40,121 متر مربعًا في جنوب مدينة الكويت ويتميز بأنه متعدد الاستخدامات، حيث تبلغ مساحة الأرض الإجمالية لمكونات التجئة 23,200 مترًا مربعًا، وسيتألف من فندق، مجمع تجاري، بالإضافة إلى محلات تجارية، مطاعم ومقاهي، صالات سينما، سوبر ماركت، مناطق ترفيه عائلية، موقف سيارات متعدد الطوابق، إلى جانب المساحات الخضراء والمنتزهات.

وعن المجمع التجاري فإنه سيحمل اسم "سوق صباح" ليعكس طابع السوق الكويتي، حيث ستسنمد الهندسة المعمارية الخاصة به من التراث الكويتي التقليدي، كما سيتضمن السوق عدة مناطق سيكون لكل منها هوية خاصة بها لخلق شعور بالانتماء والتاريخ.



الأقنيوز - الرياض

يتميز مشروع الأقنيوز- الرياض بموقع إستراتيجي متميز في قلب المملكة العربية السعودية، في شمال مدينة الرياض، حيث يطل على تقاطع طريق الملك سلمان وجسر الملك فهد، كما يضم الأقنيوز- الرياض مساحة بناء تبلغ 1,800,000 متر مربع.

ومن المتوقع أن يصبح الأقنيوز- الرياض أحد أبرز العلامات الاستثمارية والتجارية في الشرق الأوسط بمساحة قابلة للتأجير تبلغ 400,000 متر مربع، حيث سيضم مجمع تجاري ضخم، و5 أبراج تضم فنادق عالمية مثل والدورف آستوريا وكونراد وكونراد وكونراد هيلتون، سوف يشمل شقق سكنية، عيادات طبية، ومكاتب، إلى جانب مواقف سيارات تتسع لنحو 15 ألف مركبة، مما سيجعله الوجهة المثلثة للتسوق والترفيه والإقامة في المملكة العربية السعودية، والذي سيساهم في تعزيز قطاعي الخدمات والتجزئة وخلق الآلاف من الفرص الوظيفية للسعوديين.

وسيعكس الأقنيوز- الرياض العمارة السلمانية التي ترسم بطاراز معماري يجسد الأصالة والحداثة، بتصميم مستلهم وبحاكي الماضي بقوالب تطويرية متقدمة ليعكس وجوده في قلب نجد بالرياض، كما سيتميز بتصميم حديثة داخل المجمع وعناصر مستدامة وخضراء تحاكي رؤية المملكة العربية السعودية. وقد تم البدء بأعمال المشروع منذ يناير 2022، ومن المتوقع الانتهاء من المشروع بكل مراحله في الربع الرابع من عام 2025.



5. بناء القدرات

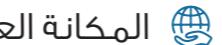
في شركة المباني، نتطلع إلى بناء قدرات موظفينا، والمساعدة في تعزيز معرفتهم، وتسهيل مشاركتهم وتلبية احتياجاتهم، من بين نتائج قيمة أخرى. ومن أهم الطرق المتبعة لتحقيق ذلك الالتزام بمدونة قواعد السلوك التي تشجع على تطبيق أفضل الممارسات في بيئة العمل. بالإضافة إلى ذلك، نحن نقدم التدريب ونضمن الصحة والسلامة المهنية عبر مشاريعنا، كما هو موضح في هذا الفصل.

نعطي في هذا الفصل مجالات أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGS) ورؤية الكويت الجديدة 2035.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

- الهدف 8: العمل اللائق والنمو الاقتصادي 
- الهدف 3: الصحة الجيدة والرفاه 
- الهدف 4: التعليم الجيد 
- الهدف 5: المساواة بين الجنسين 

رؤية الكويت الجديدة 2035

- رأس المال البشري 
- المكانة العالمية 



ضمن جهودنا لدعم اقتصادنا والحفاظ على القدرة التنافسية عالمياً، نوفر وظائف في مجال التكنولوجيا والهندسة. وفي المجموع، كانت 18% من المناصب في عام 2022 في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، 15% منها تشغّلها النساء، في حين أن 85% يشغلها الرجال. وفي الوقت نفسه، فإن 82% المتبقية من القوى العاملة لدينا لا صلة لها بالعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات أو مرتبطة بها. نجد المزيد من التفاصيل حول هذه الأرقام في الجدول أدناه.

عدد الموظفين في وظائف العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات حسب النوع الاجتماعي

2021	2022	
%85	41	الرجال
%15	7	النساء
%18	48	إجمالي وظائف العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات خارج القوى العاملة
%82	224	إجمالي الوظائف في غير العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات
100%	272	العدد الإجمالي للموظفين

التنوع العمري

جانب آخر من جوانب التنوع الذي يعتبر محورياً في شركة المباني هو التنوع العمري. وفي هذا الصدد، نعرف بالابتكار الذي يأتي من توظيف الخريجين الجدد، وكذلك أهمية توظيف موظفين من العمر المتوسط والكبير للاستفادة من خبراتهم، وفي عام 2022، كان أكبر توزيع لموظفيينا في الفئة العمرية "30 إلى 50"، مع 173 موظفاً (أو 64% من القوى العاملة لدينا). من ناحية أخرى، كانت الفئة العمرية "أكبر من 50 عاماً" الأقل تخصصاً، وتشكل 17% من القوى العاملة لدينا. ويرد المزيد من التفاصيل فيما يلي:

الشكل: عدد الموظفين بحسب الفئة العمرية

النسبة المئوية للتخصيص	العدد	السنة	النوع الاجتماعي
19%	52	دون 30 سنة	
64%	173	30 - 50	
%17	47	فوق 50 سنة	
100%	272	الإجمالي	

5.2 التكويت

وفقاً لسياسة المسؤولية الاجتماعية المتبعة لدينا، نحن ملتزمون بالمساهمة بشكل إيجابي في المجتمع الذي نعمل فيه، ويشمل هذا الالتزام خلق فرص عمل جديدة لقوى العاملة المحلية. بالإضافة إلى ذلك، نسعى إلى تعزيز القوى العاملة الوطنية من خلال استقطاب موظفين من المواطنين المحليين وضمان التطوير المستمر لقدراتهم وتعزيز نموهم.

في هذا الصدد، التزمنا بنسبة 10% تجاه العمالة المحلية، وقمنا بزيادة معدل التكويت لدينا بنسبة 3% بفارق من 25% في عام 2021 إلى 28% في عام 2022. وبالمثل، ارتفع معدل التكويت في المناصب الإدارية العليا بنسبة 4.5% في عام 2022 ليصل إلى 75%، مقارنة بـ 70.5% في عام 2021.

5.1 التنوع في مكان العمل

لأن موظفينا أساس عملنا، نحن نحتضن تماماً المهارات والاختلافات التي يجلبها كل موظف إلى مكان العمل. ونؤمن أن مكان العمل المتنوع يحقق غالباً نتائج عمل أفضل ويعزز المزبد من الابتكار أكثر من مكان العمل غير المتنوع. ولهذا الغرض، تعزز سياستنا للمسؤولية الاجتماعية احترام وحماية حقوق الإنسان، بما يشمل احترام الثقافات والقيم المختلفة، وتدعم بيئية عمل غير تمييزية داخل شركة المباني. وينتكم ذلك بمدونة قواعد السلوك الخاصة بشركتنا، والتي تحمل قيم الاحترام والتنوع وتكافؤ الفرص، وكما ترحب ثقافتنا المتنوعة بالموظفين ذوي الاحتياجات الخاصة، ولدينا موظف واحد من هذه الفئة.

تماشياً مع السياسات المذكورة أعلاه، زودنا جميع موظفينا بعقود دائمة، ونتبع سياسة المساواة في الأجور بالنسبة للعمليات التي تتطلب الاستعانة بمصادر خارجية، فإننا نقوم بتوظيف المقاولين، ولدينا حالياً 1169 موظفأً بصفة مقاول.

التنوع بين الجنسين

نحن ندرك القيمة المضافة لتوظيف المزيد من النساء في مكان العمل، وتتضمن سياساتنا لمكافحة التحرش وعدم التمييز ثقافة مكان عمل عادلة وداعمة لكل من النساء والرجال. دلالة على نجاح جهودنا في جذب المزيد من النساء إلى مكان عملنا، شهدنا زيادة في إجمالي عدد الموظفات بنسبة 4% في عام 2022 مقارنة بعام 2021. وبشكل عام، ارتفع عدد موظفينا بنسبة 7% من 254 موظفاً في عام 2021 إلى 272 موظفأً في عام 2022. وكانت الزيادة في عدد الموظفات أكبر من الزيادة في عدد الموظفين الرجال، والتي كانت 4% و 8% على التوالي. ويرد هذا بالتفصيل في الجدول التالي:

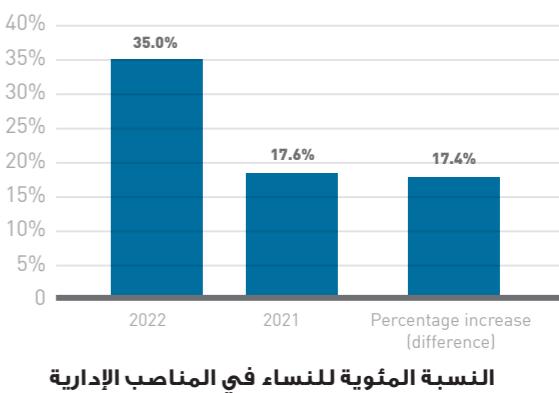
أعداد الموظفين حسب النوع الاجتماعي

النوع الاجتماعي	السنة	2021	2022	التغيير %
رجال		203	219	8%
نساء		51	53	4%
الإجمالي		254	272	% 7

كما يتجلّى هدفنا المتمثل في زيادة عدد النساء في المناصب الإدارية في مضاعفة نسبة النساء في المناصب الإدارية لعام 2022، لتصل إلى 35% مقارنة بـ 17.6% في عام 2021. ويرد المزيد من التفاصيل في الجدول والشكل التاليين:

عدد الموظفين في المناصب الإدارية حسب النوع الاجتماعي في عام 2022

النوع	عدد الموظفين في المناصب الإدارية
الرجال	13
النساء	7
الإجمالي	20



- إجمالي المبلغ المستثمر في فعاليات الموظفين في عام 2022:

7,992.5 KD



فعاليات الموظفين في عام 2022

متوسط عدد الموظفين الذين يحضرون الفعالية/في الأسبوع	المدة	اسم الفعالية
20	أسبوعياً	كرة السلة
25	أسبوعياً	كرة القدم

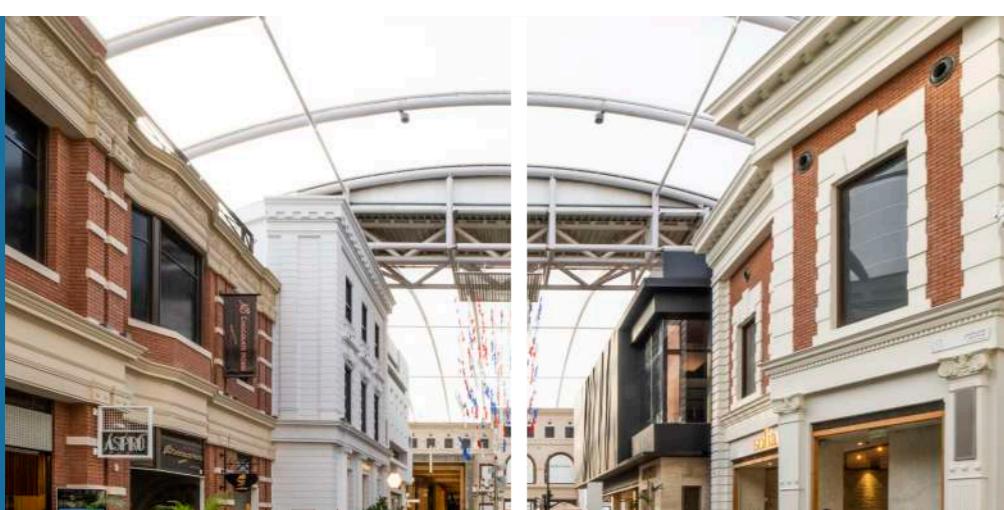
استطلاعات الرأي

نحن نقدر آراء موظفينا بشكل كبير، وبناءً على ذلك، تجري إدارة الموارد البشرية استطلاعات سنوية لآراء الموظفين عن طريق البريد الإلكتروني بطريقة سرية. وعلى الرغم من أن نتائج مسح الرضا العام 2022 غير متوفرة، فإن نتائج المسح من السنوات الثلاث السابقة أظهرت تحسناً ملحوظاً. ومن حيث النسبة المئوية للموظفين المشاركين، تشير نتائج استطلاعنا إلى أن ما يقرب من نصف القوى العاملة لدينا منخرطة بنشاط، وهدفنا هو الوصول إلى 60% من مشاركة الموظفين.

آليات التظلم

تدرك المباني حق كل فرد في التعبير عن رضاه أو عدم رضاه، وطلب المشورة، والإبلاغ عن السلوكيات غير القانونية، من بين المظالم الأخرى. لذلك، خصصنا بريداً إلكترونياً رسمياً لشكاوى الموظفين، وقمنا بإعداد إجراء تشغيل قياسي للتظلم، وتؤكد سياساتنا ومدونة قواعد السلوك هذه القيمة من خلال توفير عدة قنوات للتعليق والشكاوى.

يسمح للموظفين أيضاً بطلب المشورة من لجنة التدقيق في حالة وجود أي مشاكل ناشئة، بالإضافة إلى تقديم ملاحظات حول مدونة السلوك نفسها. وبشكل عام، تلقينا خمس شكاوى من الموظفين خلال عام 2022، وتعاملنا معها جميعها وعالجناها في الوقت المناسب.



عدد الموظفين حسب الجنسية

الجنسية	السنة	2022 التغيير %	2021	2022
كويتي	19%	63	75	
غير كويتي	3%	191	197	
الإجمالي	%7	254	272	

- معدل التكويت:

+3%

25%

28%



- النسبة المئوية للفرق:

:2021

:2022

عدد الموظفين في المنصب الإداري حسب النوع الاجتماعي في عام 2022

النوع الاجتماعي	2022
عدد المديرين المحليين وأعلى	15
عدد المديرين الأجانب وأعلى	5
مجموع المديرين وأعلى	20
النسبة (المدراء المحليون من إجمالي النسبة المئوية (المديرون))	%75

5.3 إشراك الموظفين

إن تعزيز ثقافة مكان العمل الذي تسود فيه المشاركة يعد من ضمن أهدافنا في شركة المباني، حيث أنها ترسّخ على تحقيق نتائج إيجابية في القوى العاملة لدينا من خلال التأكيد على المشاركة ورضا الموظفين والإنتاجية والاحتفاظ بهم. ولهذا الغرض، نتعامل باستمرار مع موظفينا من خلال استطلاعات رضا الموظفين وآليات التظلم والفعاليات.

استراتيجية التواصل الداخلي في شركة المباني

بهدف زيادة مشاركة الموظفين ووأئهم وبناء ثقافة واضحة للشركة، عملت إدارة الاتصالات لدينا على تحسين استراتيجيتها للتواصل الداخلي.

فعاليات للموظفين

تسهل شركة المباني مشاركة الموظفين وإشراكهم مع الشركاء ذوي الصلة من خلال إجراء أنشطة للموظفين ومشاركتها عبر صفحة الشركة عبر الإنترنت ولينكدين.

في عام 2022، كان التركيز الرئيسي لفعاليات الموظفين على الصحة واللياقة البدنية من خلال الرياضة. حيث نقيم باستمرار حدثين أسبوعيين لمباريات كرة السلة وكرة القدم، والتي عادة ما يحضرها 20 و 25 موظفاً على التوالي. في المجموع، استثمرنا حوالي 7,992.5 دينار كويتي في مثل هذه الفعاليات خلال عام 2022.

5.4 جذب المواهب

بصفتنا مكان عمل، فإننا نحرص على أن نجذب المواهب الازمة ونحتفظ بها ضماناً لتقديم شركتنا ونجاحها. هدفنا هو توظيف الموظفين الموهوبين ذوي الخبرات ووجهات النظر المتنوعة، ثم الاحتفاظ بهم من خلال توفير فرص للتعلم والتطوير. مع وضع ذلك في الاعتبار، فإننا نقوم بتسهيل ثقافة شاملة ومتعددة حيث يزدهر الابتكار.

وهذا ما تؤكد مدونة قواعد السلوك المتبعة لدينا، والتي تنص بوضوح على التزامنا بالمساهمة الإيجابية في المجتمع من خلال جذب الموظفين المحليين، وتطوير قدراتهم باستمرار، ودعم نموهم.

الاحتفاظ والدوران

يعتبر الاحتفاظ بالموظفين عامل نجاح رئيسي لشركة المباني. معأخذ ذلك في الاعتبار، نسعى لجذب المواهب والاحتفاظ بها من خلال توفير التدريب الداخلي لطلاب الجامعات، ومن خلال حضور معارض التوظيف.

ونتيجة لهذه الجهد، قمنا بزيادة التعيينات الجديدة في عام 2022 بنسبة 62%، حيث ارتفع إجمالي التعيينات الجديدة من 26 في عام 2021 إلى 79 في عام 2022. وبالمثل، انخفض معدل دوراننا بنسبة 14%، من 26% في عام 2021 إلى 11.8% في عام 2022. يوجد المزيد من التفاصيل في الجداول التالية:

عدد الخريجين الجدد في شركة المباني

التغيير %	السنة		عدد المتدربين
	2021	2022	
%70-	33	10	
%22-	9	7	عدد الخريجين الجدد المعينين

عدد الموظفين الجدد ودوران الموظفين

السنة	عدد الموظفين الجدد المعينين		عدد الموظفين الخاضعين للدوران
	2021	2022	
%62	26	42	
%61-	79	31	معدل الدوران

مقارنة معدل الدوران

السنة	معدل الدوران	
	2021	2022
%14-	%26	%11.8

كما يظهر في الجدول التالي، بلغت نسبة المناصب المفتوحة التي شغلها المرشحون الداخليون في عام 2022 نسبة 19%. وهذا أعلى قليلاً من عام 2021، ويبقى في نفس النطاق مثل عام 2019.

مقارنة معدل الدوران

السنة	النسبة المئوية للوظائف الشاغرة التي يشغلها المرشحون الداخليون (التعيينات الداخلية)	
	التعيينات الداخلية	التعيينات الجديدة
2022	%19	
2021	%14.28	
2020	%38.23	
2019	%18.51	

5.5 إدارة رأس المال البشري

يشكل موظفونا أساس نجاحنا التشغيلي، ومن خلال ممارساتنا القوية في إدارة رأس المال البشري، نضمن استيفاء حقوق موظفينا وأنهم مدربون جيداً على وظائفهم وأن يكونوا قادرين على التفوق في حياتهم المهنية. كما أن مدونة قواعد السلوك المعتمدة لدينا على وجه الخصوص لا تترك أي مجال للمضايقة أو التمييز وتحمي حقوق الموظفين. يوجد المزيد من المعلومات حول قواعد السلوك وإدارة الأداء والتدريب والمزايا المتعلقة بموظفيينا في هذا القسم.

مدونة قواعد السلوك شركة المباني

نحن نؤمن أنه من خلال إرساء ثقافة قواعد السلوك والمعايير الأخلاقية في شركة المباني، فإننا في وضع قوي يتيح لنا ضمان ثقة المستثمرين في نزاهتنا وسلامتنا المالية والحفاظ عليها.

لذلك، نضع مدونتنا لقواعد السلوك موضع التنفيذ في جميع مجالات عملنا، ويخضع جميع موظفينا لقواعد السلوك ويقررون بها ويتدرّبون عليها. ومن المتوقع أن يتزمّنوا جميعاً بالمدونة، وبأعلى المعايير المهنية والأخلاقية في عملهم، بغض النظر عن الموضع والظروف. علاوة على ذلك، يتعيّن على جميع الموردين والمقاولين الذين يعملون مع شركة المباني الامتثال لمدونة قواعد السلوك. وفي حالة وقوع أي حوادث عدم امتثال، سيُخضع الموظفون لإجراءات تأديبية، بما فيها العقوبات التي قد تؤدي إلى إنهاء خدمة الموظف مع إمكانية المقادمة المدنية أو الجنائية أو غيرها.

مقارنة معدل الدوران	
3,625,383	(إجمالي المبلغ المدفوع للمكافأة - دينار كويتي)
4,194,186	(إجمالي المبلغ المدفوع للتعويض - دينار كويتي)
7,819,569	(المبلغ الإجمالي المدفوع لكل من المكافأة والتعويض - دينار كويتي)

إدارة الأداء وتحفيظ التعاقب الوظيفي

تعتبر شركة المباني احترام وتقدير كرامة وحقوق وطلبات جميع الموظفين من الركائز الأساسية في العمل، وهذا مدرج في مدونة قواعد السلوك. في هذا السياق، نحافظ على حقوق الموظفين من خلال الالتزام بقانون العمل الكويتي في دعم الحق في الحد الأدنى من الأجر أو المعيشة. بالإضافة إلى ذلك، لدينا سياسة تتناول تعويض الموظفين من خلال جدول رواتب معتمد، كما نضمن أن يكون جميع الموظفين على دراية جيدة بحقوقهم عن طريق توزيع مدونة قواعد السلوك وقانون العمل الكويتي.

تدريب الموظفين

يعد تطوير معارف الموظفين ومهاراتهم لتزويدهم بالأدوات الازمة لتحقيق نتائج الأداء النهائية أمر بالغ الأهمية بالنسبة لنا، ونحن نسعى لتحقيق ذلك من خلال توفير تدريب مخصص للموظفين وفقاً لكل قسم لتطوير مهاراتهم المهنية والسلوكية. وفي عام 2022، استثمر ما مجموعه 61,014 دينار كويتي في تدريب الموظفين. وفي المتوسط، حضر كل موظف 1.3 يوماً من التدريب، وبلغ المبلغ المستثمر في تدريب وتطوير كل موظف 210 دينار كويتي. تلقى ما مجموعه 190 موظفاً تدريباً في عام 2022، والذي يغطي حوالي 70% من القوى العاملة في شركة المباني.

- متوسط أيام التدريب المقدمة لكل موظف: نسبة الموظفين الذين تلقوا التدريب في عام 2022:

1.3  **70%**

- متوسط المبلغ الذي ينفق على كل موظف من أجل التدريب والتطوير:

210 KD

ومن الأمثلة على التدريب على المهارات السلوكية، الدورة التدريبية التي تركز على العملاء والتي تقدم سنوياً لجميع الموظفين الذين يتفاعلون مع العملاء والمستأجرين. وقد تم إعداد البرنامج التدريبي بالتنسيق مع جامعة الكويت، ويستهدف موظفي الأقنيوز في قسم إدارة المجمع. وفي عام 2022، استثمر البرنامج لمدة أربعة أيام، وقد تم إلى مجموعتين مختلفتين. بالإضافة إلى ذلك، قدمت دورة تدريبية حول أخلاقيات العمل لموظفي شركة المباني على هيئة دورة تعليمية إلكترونية.

وقد كان برنامج التدريب الآخر الذي أعد بالتنسيق مع الجامعات بعنوان القائد المسؤول في شركة المباني بالتنسيق مع الجامعة الأمريكية في الكويت وجامعة الشرق الأوسط الأمريكية ليكون بمثابة تعريف لجميع المنضمين الجدد.

ويتم تنفيذ برامج التطوير الخاصة بنا المتعلقة بالتأثير الكمي لمزايا الأعمال (النقدية أو غير النقدية) من خلال نظام تقدم المسار الوظيفي المعتمد بالتنسيق مع نظام التعويضات والمزايا المعتمد.

تجري مراجعة مدونة قواعد السلوك على أساس سنوي وعند الحاجة من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت. تراعي اللجنة في مراجعتها الالتزام بقواعد التعليمات الصادرة عن الجهات التنظيمية ذات الصلة، مثل هيئة أسواق المال الكويتية (CMA) وغيرها.

الموضوعات الرئيسية التي تغطيها مدونة قواعد السلوك:

- حقوق الإنسان وحقوق العمال.
- تضارب المصالح.
- الهدايا والترفيه.
- المنافسة ومكافحة الاحتكار والتجارة العادلة.
- نزاهة البيانات المالية والاتصالات.
- حماية المعلومات الهامة.
- أمن المعلومات.
- الصحة والسلامة والبيئة.
- العنف والإساءة في مكان العمل (بما في ذلك التنمّر والتحرش).
- استغلال المعلومات الداخلية.
- التواصل مع المجتمع والمسؤولية الاجتماعية للشركة.
- الإبلاغ.

حقوق الموظف

تعتبر شركة المباني احترام وتقدير كرامة وحقوق وطلبات جميع الموظفين من الركائز الأساسية في العمل، وهذا مدرج في مدونة قواعد السلوك.

في هذا السياق، نحافظ على حقوق الموظفين من خلال الالتزام بقانون العمل الكويتي في دعم الحق في الحد الأدنى من الأجر أو المعيشة. بالإضافة إلى ذلك، لدينا سياسة تتناول تعويض الموظفين من خلال جدول رواتب معتمد، كما نضمن أن يكون جميع الموظفين على دراية جيدة بحقوقهم عن طريق توزيع مدونة قواعد السلوك وقانون العمل الكويتي.

استحقاقات الموظفين

يعد تحسيين نوعية الظروف المعيشية للقوى العاملة وعائلاتهم والمجتمع المحلي والمجتمع ككل أمراً أساسياً لشركة المباني. وتماشياً مع هذا التركيز، نقدم لموظفيها العديد من المزايا. وبشكل إجمالي التعويضات والمكافآت المدفوعة للموظفين في عام 2022 ما قيمته 7,819,569 دينار كويتي، وبلغ إجمالي المبلغ الذي أنفق في عام 2022 على التقاعد والتعويض 168,940.780 دينار كويتي. وبلغ إجمالي المبلغ المنفق على التأمين الصحي للموظفين 80,775.134 دينار كويتي.

استحقاقات موظفي المباني



خصومات الموظفين



بطاقات الشايغ المميزة



تأمين صحي



مكافأة سنوية

البرنامج التدريبي	الساعات	عدد المشاركين
برنامـج الـقيـادـة ذات الـإـمـكـانـات الـعـالـيـة	1	90
إنـترـكـلينـ أـمـسـتـرـدـام 2022	3	16
الـتـواـصـلـ الدـاخـلـي	1	8
موـظـفـ دـولـيـ مـحـتمـدـ لـحـوكـمـةـ الشـرـكـات	1	18
محاـيـرـ التـقارـيرـ الـمـالـيـةـ الـدـولـيـة	1	40
الـخـزانـةـ الـدـولـيـةـ وـإـدـارـةـ الـنـقـد	2	24
ملـتقـيـ قـانـونـ الأـعـمـالـ الـكـوـيـتـيـ 2022	2	6
الـقـائـدـ الـمـسـؤـولـ فـيـ شـرـكـةـ الـمـبـانـي	15	30
تـوجـيـهـ التـغـيـيرـ:ـ إـسـتـرـاتـيـجـياتـ صـنـعـ الـقـرـارـ وـالـتـفـاـوضـ وـالـقـيـادـة	1	48
احـتـرـافـيـ إـدـارـةـ مـشـارـيعـ PMP	5	35
تمـوـيلـ الـمـشـرـوعـ وـالـنـمـذـجـةـ الـمـالـيـةـ لـلـمـشـرـوعـ	3	24
جـدـولـةـ الـمـشـرـوعـ وـالـمـيزـانـيـةـ وـإـدـارـةـ التـكـالـيفـ	1	40
مؤـتـمـرـ الـبـيـعـ بـالـتـجـزـئـةـ 2022	6	18
مـدـرـسـةـ لـمـتـخـصـصـيـ الـبـيـعـ بـالـتـجـزـئـةـ	5	34
محـايـرـ سـيـخـمـاـ الـسـتـةـ Six Sigma - دـورـةـ مـعـتـمـدةـ	8	21
قـانـونـ التـأـمـيـنـاتـ الـاجـتمـاعـيـةـ وـآـخـرـ الـمـسـتجـدـاتـ	1	12
الـإـسـتـرـاتـيـجـيـةـ وـالـحـوكـمـةـ وـالـمـخـاطـرـ وـالـأـمـتـالـ	1	40
إـدـارـةـ مـخـاطـرـ سـلـسـلـةـ التـورـيدـ	1	40
مؤـتـمـرـ عـالـمـ زـاـكـ لـلـوـاجـهـاتـ	3	7
تـدـرـيـبـ أـورـاـكـلـ	0.25	جـمـيـعـ الـمـوـظـفـينـ
برـنـامـجـ الـقـيـادـةـ عـالـيـةـ الـإـمـكـانـاتـ منـ قـبـلـ مـؤـسـسـةـ الـكـوـيـتـ للـتـقـدـمـ الـعـلـمـيـ (KFAS)	غيرـ مـاتـاحـ	1
تـدـرـيـبـ أـمـنـ الـبـيـانـاتـ لـجـمـيـعـ الـمـوـظـفـينـ	0.25	جـمـيـعـ الـمـوـظـفـينـ
تـدـرـيـبـ حـولـ الـأـخـلـاقـيـاتـ	3.5	63

وفيما يتعلق بالمواضيع المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات، أبرمت شركة المباني اتفاقية للتعليم الإلكتروني مع جامعة الكويت لتوفير مكتبة للتعليم الإلكتروني. وتحتوي المكتبة على العديد من الدورات التدريبية والدورات المتاحة على وحدة ORACLE HCM التعلية.

وفيما يتعلق بموضوعات الامتثال، تم تدريب أعضاء مجلس الإدارة والادارة التنفيذية لدينا على سياسات مكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب. ونخطط لتوسيع هذا التدريب ليشمل بقية موظفينا. بالإضافة إلى ذلك، قدمت دورة تدريبية للموظفين حول الأخلاقيات، والتي تضمنت موضوع مكافحة غسل الأموال. وترد أدناه القائمة الكاملة للدورات التدريبية:

دورات تدريب الموظفين

البرنامج التدريبي	الساعات	عدد المشاركين
التحديثات السنوية لمؤسسة المحايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)	15	7
مؤـتـمـرـ بـورـصـةـ الـكـوـيـتـ لـنـدـنـ 2022	20	2
الـنـمـذـجـةـ الـتـجـارـيـةـ وـالـمـالـيـة	15	1
الـأـمـتـالـ الـمـعـتـمـدـ لـمـكـافـحةـ غـسلـ الـأـمـوـالـ	8	2
أـمـيـنـ الـمـجـلـسـ التـنـفـيـذـيـ الـمـعـتـمـدـ (CEBS)	12	1
تـدـرـيـبـ مدـيرـ المـرـافـقـ الـمـعـتـمـدـ	35	1
محـتـرـفـ مـشـتـريـاتـ دـولـيـ مـعـتـمـدـ	40	1
دـورـةـ محـتـرـفـ سـلـاسـلـ إـمـدادـ الـمـعـتـمـدـ	40	1
تـدـرـيـبـ نـظـامـ إـدـارـةـ مـعـلـومـاتـ الـكـلـيـاتـ (CIMS)	8	2
قـوـاعـدـ وـلـوـائـ هـيـئـةـ أـسـوـاقـ الـمـالـ	8	2
أـخـصـائـيـ مـارـسـ إـدـارـةـ الـعـقـودـ وـالـتـجـارـةـ	40	1
الـتـرـكـيزـ عـلـىـ الـعـمـلـاءـ وـالـخـبـرـةـ	24	26
عـلـمـ الـبـيـانـاتـ لـلـقـادـةـ 2022	21	1
الـإـفـصـاحـ وـالـشـفـافـيـةـ لـلـشـرـكـاتـ حـسـبـ مـتـطلـبـاتـ الـجـهـاتـ الـرـقـابـيـةـ	8	2
الـمـعـايـرـ الـبـيـئـيـةـ وـالـاجـتمـاعـيـةـ وـالـحـوكـمـةـ (ESG) - الـبـيـانـاتـ وـالـمـحـاسـبـةـ وـالـإـبـلـاغـ	1	16
أـخـصـائـيـ إـدـارـةـ الـمـرـافـقـ	1	60

5.6 الصحة والسلامة المهنية

بصفتنا مطروعاً عقارياً، فإننا نضمن تطبيق معايير الصحة والسلامة الالزمة في جميع عملياتنا، حيث تدعم سياسة المسئولية الاجتماعية المعتمددة لدينا توفير جو عمل ينطبق ويتوافق مع معايير الصحة والسلامة المهنية المعترف بها. ويتأكد ذلك من خلال سياسة قواعد السلوك على مستوى المجموعة، والتي تتضمن قسماً محدداً حول البيئة والصحة والسلامة.

تنفذ قياسات الصحة والسلامة المهنية في شكل فحوصات الصحة والسلامة في مكان العمل على أساس أسبوعي، وكذلك دوريات الصحة والسلامة اليومية، ومتابعة الانتهاكات. بالإضافة إلى ذلك، يحدد مؤشر الصحة التنظيمية (OHS) لشركة المباني من خلال نموذج استطلاع سلامة الموظفين، كان أحد المحالم الرئيسية على صعيد الصحة والسلامة في عام 2022 تشكيل لجنة الصحة والسلامة، والتي ستنتطرق لها بمزيد من التفصيل في هذا القسم.

الأرقام الرئيسية للصحة والسلامة المهنية

- مؤشر الصحة التنظيمية (OHS) لشركة المباني لعام 2022: **صفر**

 - إجمالي الإصابات/الحوادث المهنية: **1**
 - إجمالي الحوادث التي تعرض لها الزوار: **120**
 - إجمالي الحوادث التي تعرض لها الموظفون والمستأجرين: **34**
 - إجمالي الحوادث التي تعرض لها المقاولون: **2**

نسعى باستمرار إلى تحسين أداء الصحة والسلامة لدينا لتحقيق الفوائد المختلفة وبالاتالي، فإن نهجنا نحو ضمان الصحة والسلامة يتواافق مع معيار ISO 45001:2018 ووجه التحديد، نسعى إلى:

 - الامتثال لمتطلبات جميع معايير ولوائح الصحة والسلامة المهنية المعمول على المخاطر، والحد من المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية.
 - مراقبة نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية وتنفيذ تدابير للتحسين المستمر.
 - رفع مستوى الوعي بمعايير الصحة والسلامة المهنية بين جميع الموظفين وضلمتطلبات الصحة والسلامة المهنية.
 - التشاور والمشاركة مع الأطراف ذات الصلة من خلال قسم إدارة الموارد البشرية وتحسين نظام الصحة والسلامة المهنية.

سياسات الصحة والسلامة في شركة المباني:

لجنة الصحة والسلامة في الأقنيوز

تنظر إدارة الأقنيوز موظفوها إلى الصحة والسلامة والرفاهية والجودة والمسائل البيئية كأولويات قصوى. ونتيجة لذلك، تم إنشاء لجنة الصحة والسلامة التابعة لشركة المباني.

تتوافق صالحيات لجنة الصحة والسلامة مع متطلبات الأقنيوز، وكذلك مبادئ أفضل الممارسات على النحو المحدد في الأيزو 45001:2018 والأيزو 14001:2015. تهدف اللجنة إلى توفير وسيلة للمناقشة الرسمية حول مختلف مسائل الصحة والسلامة والجودة والأهمية البيئية في مباني الأقنيوز، ومع المقاولين.

يتضمن الدور الرئيسي للجنة في تعزيز الوعي بمعايير الصحة والسلامة والبيئة وتحسينها في الأقنيوز. تراقب اللجنة مسائل الصحة والسلامة والبيئة التالية:

- تطبيق إجراءات التدقيق والمراجعة.
 - تشجيع تنفيذ الأداء المرضي للمقاول في مجالات الصحة والسلامة والبيئة من قبل مديرى الإدارات.
 - توعية المقاولين بشأن لوائح وإجراءات إدارة الصحة والسلامة والبيئة.
 - تحديد ظروف الصحة والسلامة والبيئة، والتي يتعين على المقاولين الالتزام بها عند العمل تطبيق أنظمة القياس النشطة والتفاعلية بما في ذلك مراجعة الحوادث.
 - تنفيذ السياسات بما يشمل تحديد المخاطر وإجراءات تقييم المخاطر.
 - ترتيبات لضمان كفاءة الموظفين وتحسين الأداء.
 - الترتيبات المتعلقة بالصحة والسلامة.
 - صياغة السياسات وتطويرها ونشرها.

استراتيجية المبانى للصحة والسلامة

نضمن في شركة المباني الإشراف الفعال على الصحة والسلامة المهنية من خلال الأهداف المدرجة في تقييم الأداء ومكافآت الإدارة. وذلك من خلال السياق والنطاق وعملية إجراءات المؤسسة (OHS / MC / PR)، والتي تديرها لجنة الصحة والسلامة. يهدف هذا الإجراء إلى مساعدتنا في تلبية متطلباتنا لتوفير فهم رفيع المستوى للقضايا التي يمكن أن تؤثر، سواء بشكل إيجابي أو سلبي، على الطريقة التي ندير بها مسؤولياتنا. ويمكن تحديد السياق والأطراف المعنية إدارتنا العليا من التأكد من أن نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية مجد وفعال في تقديم متطلبات الأطراف المعنية.

تحدد إجراءات الأدوار والمسؤوليات والصلاحيات التنظيمية (MC / PR / OHS / 03) مسؤوليات موظفي وحدة الصحة والسلامة المهنية. المسؤوليات المحددة هنا هي بالإضافة إلى وبخض النظر عن مسؤولياتهم الأخرى وأو الوصف الوظيفي لشركة المباني.

يتم التحكم في الإدارة الفعالة للمخاطر الصحية والقضايا ذات الصلة من خلال إجراء إدارة المخاطر (MC / PR / OHS / 04). يهدف هذا الإجراء إلى التأكد من أن المخاطر والفرص تحدد و تعالج بخيبة الحصول على نظام فعال لإدارة الصحة والسلامة المهنية وتحقيق التحسين في جميع أنشطتنا.

القصد من الإجراء هو تعزيز إدارة المخاطر والحفاظ عليها من خالٍ.

- ت توفير معايير تقييم مخاطر متسقة.
 - اعتماد إستراتيجيات معالجة المخاطر التي تتسم بالكفاءة والفعالية من حيث التكلفة من أجل تقليل المخاطر إلى مستوى مقبول.
 - ضمان اتباع أسلوب منهجي لإدارة المخاطر.
 - توفير معلومات دقيقة وموجزة عن المخاطر تسترشد بها عملية صنع القرار.
 - مراقبة ومراجعة مستويات المخاطر لضمان بقاء التعرض للمخاطر ضمن المستوى المقبول.
 - ضمان تقييم المخاطر المرتبطة بالهيكل التنظيمي المتغير أو المشاريع والآلات والعمليات والإجراءات أو خطوط الخدمة وإدارتها ودمجها في نظام الإدارة المتكامل.
 - التأكد من أن إدارة المخاطر جزء لا يتجزأ من إدارة المبني، وأنها جزء لا يتجزأ من الثقافة.

إجراءات الطوارئ

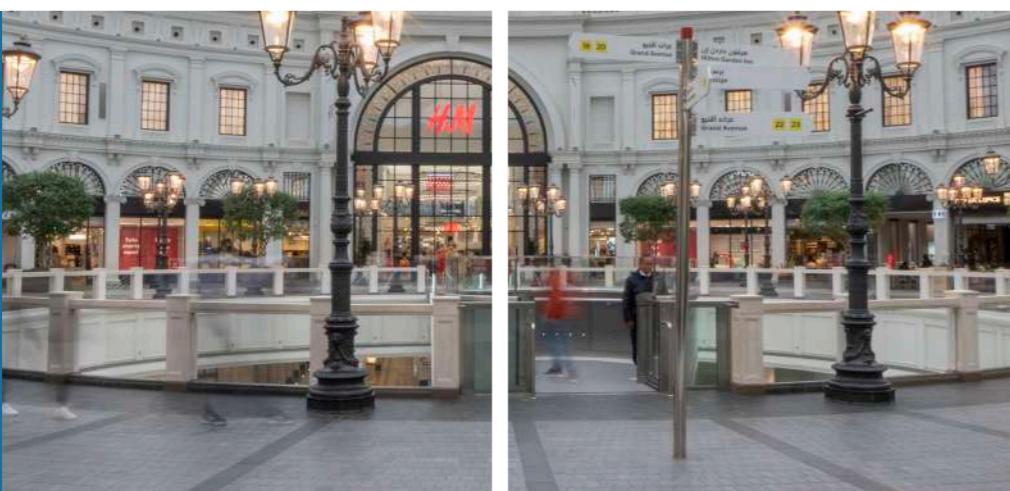
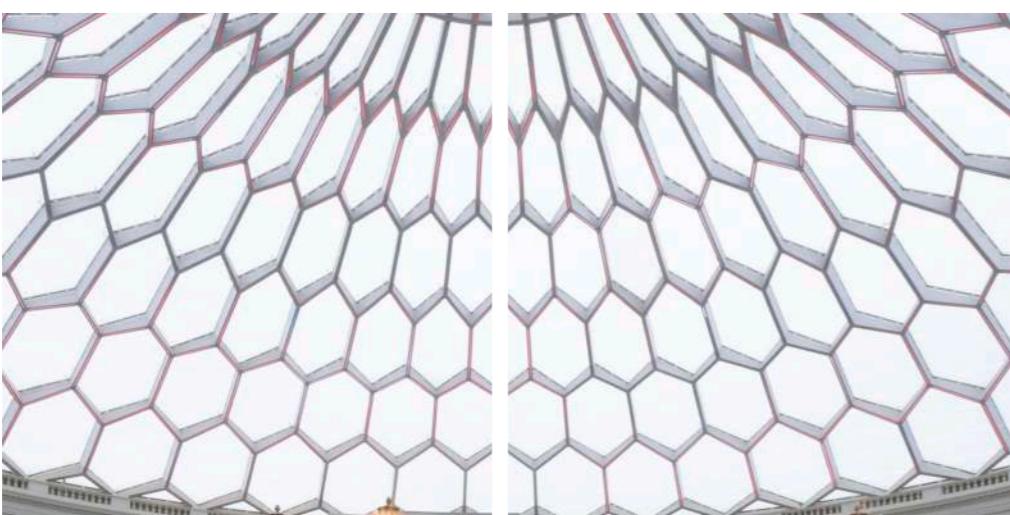
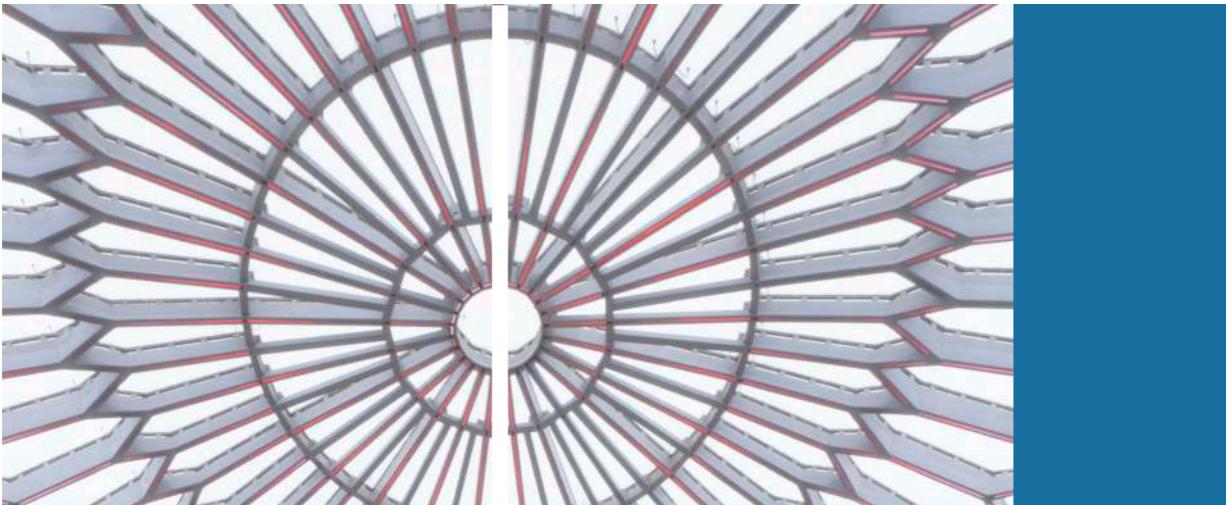
تضمن شركة المبني الاستجابة المناسبة لجميع حالات الطوارئ من أجل تقليل التهديدات التي يتعرض لها الموظفون والمناخ المحيط والبيئة. ويشمل ذلك توفير المعدات الازمة للاستجابة لحالات السقوط العرضية وتدريب موظفي الموقع على الاستجابة لحالات الطوارئ. وتحضر إجراءات الطوارئ للمراجعة بعد وقوع حادث أو حالة طوارئ وكلما لزم الأمر.

بالإضافة إلى ذلك، نضمن استعداد جميع الموظفين للاستجابة لحادث أو حالة طوارئ. وتحدد التقارير لوصف الاستجابة للتدريب أو الاختبار أو التمرين السنوي، ويتم اختبار الخطط مرة واحدة على الأقل في السنة.

بشكل عام، أجري اختبار إخلاء واحد للحريق في عام 2022. وكانت الأطراف المعنية هي: إدارة الأمن في شركة المبني، وزارة الصحة، وزارة الداخلية، وقوة الإطفاء الكويتية.

تحدد إجراءات الطوارئ نوع حالات الطوارئ والاستجابة المناسبة لها، وهذه تتألف مما يلي:

- الإصابات.
- الصعق الكهربائي.
- الحريق.
- الحوادث.
- الإخلاء لأي سبب من الأسباب.
- التلوث.
- أمطار غزيرة مع تسرب.



دراسة حالة

خطة عملية الإخلاء

نظرة عامة:

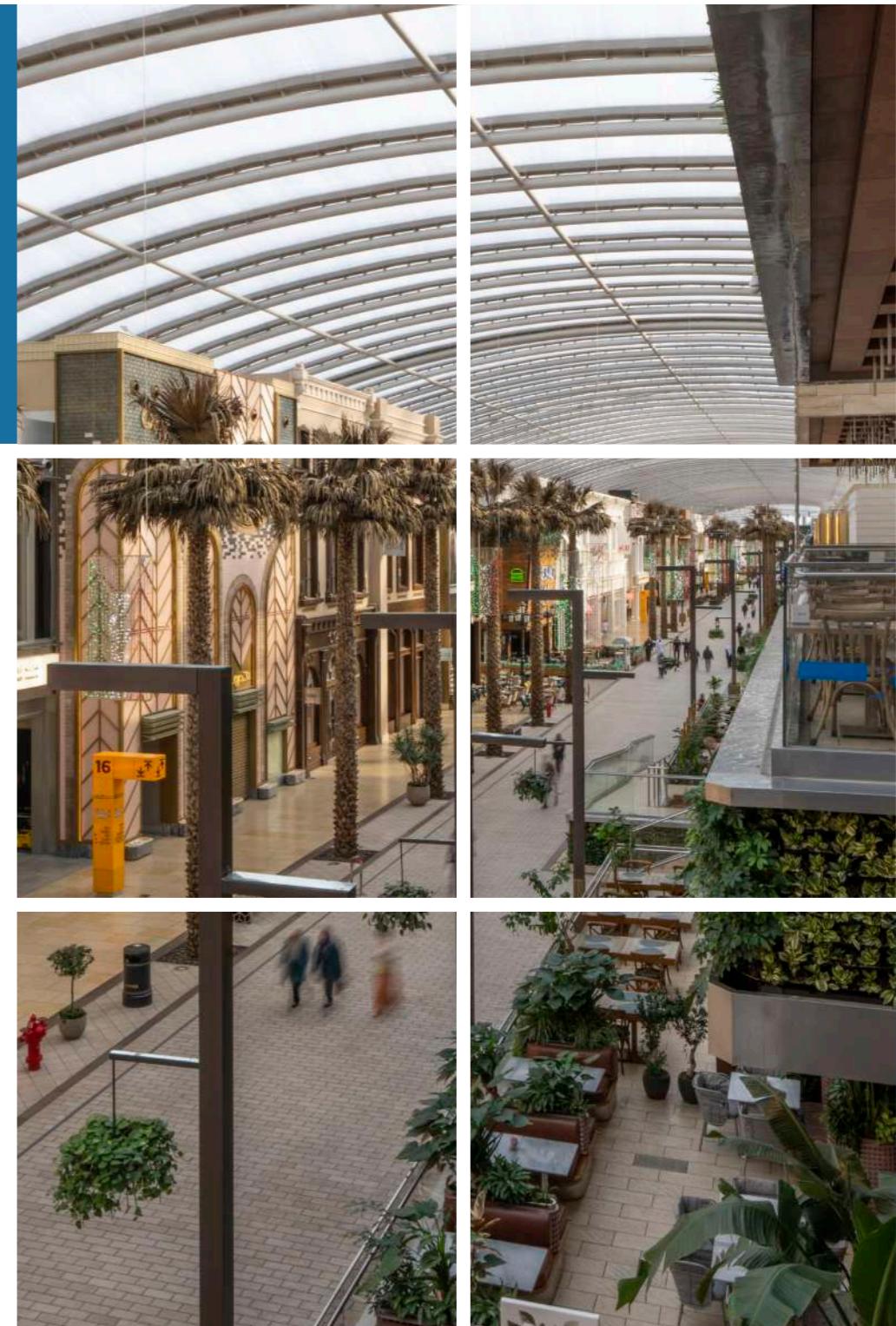
وضعت شركة المبني خطة إخلاء دؤوبة تتوج بمجموعة من الإجراءات التي وضعها أصحاب العمل للمساعدة في تسهيل عمليات الإخلاء الآمنة في حالات الطوارئ في مكان العمل. وتكون خطة الإخلاء عادة من طرق الخروج وموقع المناطق الآمنة المعينة والخطوات المحددة التي يجب اتباعها لكل نوع من حالات الطوارئ.

الهدف:

الغرض من خطة الإخلاء ضمان سلامة الموظفين والزوار في حالة الطوارئ، ونظرًا لأن طبيعة حالة الطوارئ لا يمكن تحديدها مسبقاً، فإن على أصحاب العمل حماية الموظفين.

النتائج:

تمثل نتيجة هذه الخطة في الحد من الإصابات وحماية الموظفين والحفاظ على استمرارية الأعمال.



6. القيادة والمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة

نهدف في شركة المباني باستمرار إلى الامتثال لأفضل الممارسات في مجال حوكمة الشركات، وتعزيز عمليات الإفصاح، والبقاء على اطلاع دائم بالتطورات التقنية وال الرقمية، وتطبيق أحدث المعايير المختلفة والعالمية في مجال أسواق رأس المال يحكمها مجلس إدارة من ذوي الخبرة، ومن خلال التوافق مع متطلبات الجهات الرقابية ولوائح هيئة أسواق المال الكويتية (CMA)، فإننا نضمن إدارة المخاطر وإجراءات المراقبة الأمنية المناسبة بهدف توفير تجربة مثالية لأصحاب المصلحة لدينا.

نعطي في هذا الفصل مجالات أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGS) ورؤية الكويت الجديدة 2035.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

الهدف رقم 5: المساواة بين الجنسين



الهدف رقم 8: العمل اللائق والنمو الاقتصادي



الهدف رقم 16: السلام والعدالة والمؤسسات القوية



رؤية الكويت الجديدة 2035

الإدارة العامة



رأس المال البشري

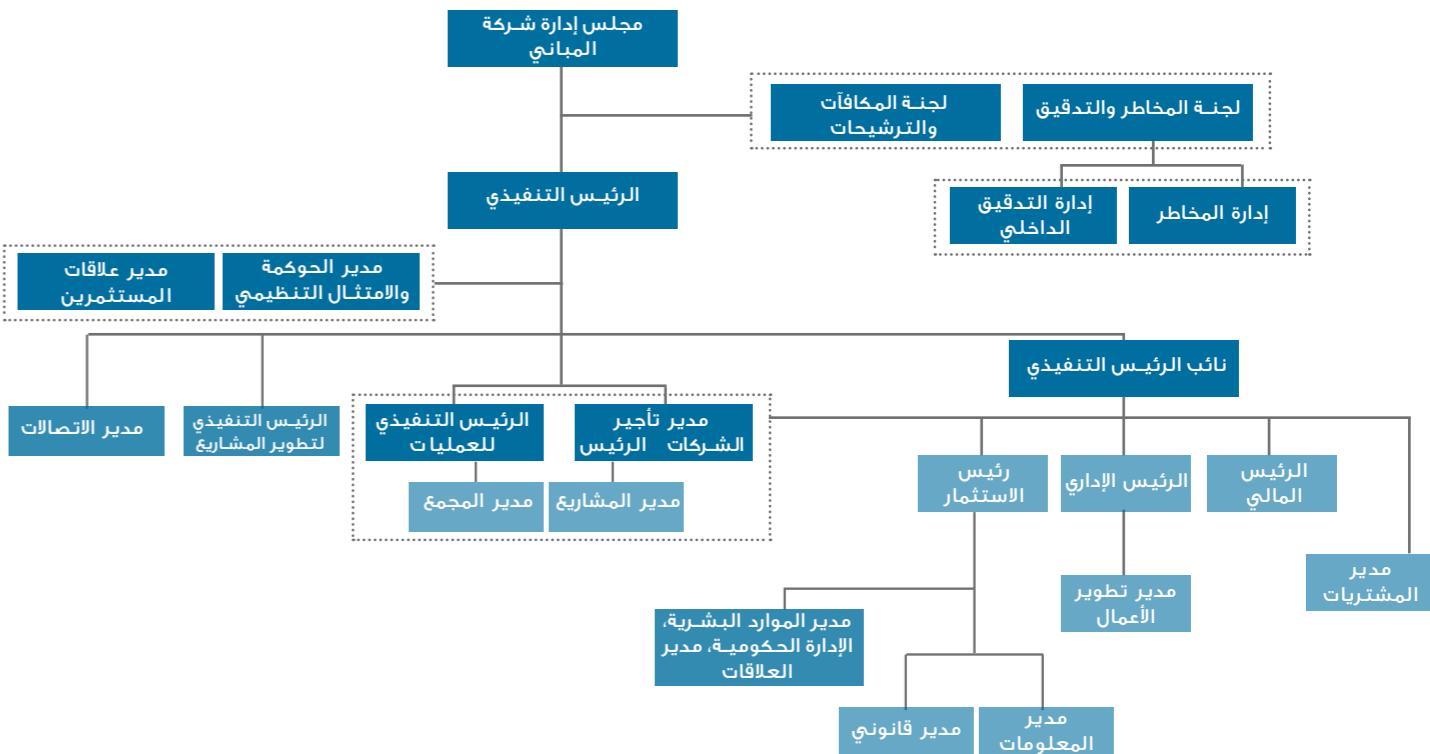


المكانة العالمية



6.1 الهيكل التنظيمي

انطلاقاً من قيمة الأعمال المسؤولة، نعمل كفريق واحد ونسترشد بمبادئ النزاهة والتواضع والحكومة الرشيدة في كل أعمالنا سعياً إلى كسب ثقة وتقدير شركائنا. تستند إدارتنا القوية إلى هيكلنا التنظيمي المدروس جيداً، والذي يتضح بمزيد من التفصيل في الشكل التالي:



نسبة استقلالية مجلس إدارة المباني

28.5%

يجتمع أعضاء مجلس الإدارة ست مرات على الأقل كل عام، ويغطون خلال اجتماعاتهم مجموعة من الأمور، حيث تناقش على سبيل المثال مسائل الصحة والسلامة على أساس ربع سنوي، جنباً إلى جنب مع تقرير التدقيق المخاطر، خلال عام 2022. كانت معدلات حضور اجتماعات مجلس الإدارة 100% لجميع الأعضاء. ويرد في الجدول التالي مزيد من التفاصيل عن أسماء أعضاء المجلس، والمناصب، والسير الذاتية، وسنوات الخدمة، والوضع، والمناصب العامة الأخرى.

مجلس إدارة شركة المباني

المناصب العامة الأخرى	التنفيذي أو غير التنفيذي	العضوية	السير الذاتية	الاسم	المنصب الوظيفي
عضو المجلس الاستشاري لغرفة دبي العالمية.	غير تنفيذي	17	<p>المنصب الحالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - عضو المجلس الاستشاري لغرفة دبي العالمية. - رئيس مجلس الإدارة التنفيذي لمجموعة الشاي. - رئيس مجلس المديرين لشركة شموم القابضة. - رئيس مجلس إدارة شركة شموم القابضة. - رئيس مجلس إدارة شركة مباني البحرين. - عضو في كلية وارتون بجامعة بنسلفانيا. - عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للمنافسة منذ عام 2018. - عضو مجلس أمناء مؤسسة الفكر العربي. - عضو مجلس مؤسسة البحر الأحمر. - عضو مجلس الاستثمار الخارجي المباشر التركي. - عضو المجلس الاستشاري الدولي لمستشفى كليفلاند كلينك أبو ظبي. - عضو مجلس جامعة الكويت. - عضو المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية. <p>الخبرات العملية والمناصب السابقة:</p> <p>رجل أعمال بارز ومتميز في قطاع المال والأعمال، يتمتع بخبرات متعددة في قطاعات منها العقارات والاستثمار وتجارة التجزئة والضيافة، حيث لعب دوراً أساسياً في تطوير أعمال مجموعة الشاي المملوكة للعائلة بقيادة توسعها في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا وأوروبا. من خلال تطوير العلاقات التجارية الاستثمارية المشتركة لتعزيز تنمية المشاريع للمدن السياحية والأسواق والmarkets التجارية والاقتصادية، بينما مشغل متياز رائد عالمياً لسلسلة لا مثيل لها من العلامات التجارية بمختلف القطاعات بالإضافة إلى إتاحة التسويق الإلكتروني عبر الإنترنت من خلال أشهر منصات العمل أونلاين "مني".</p> <p>كما قدم الشاي مساهمات عديدة من خلال المبادرات والخطط الإستراتيجية والاقتصادية في دولة الكويت، كما تميز في دعم الأعمال التجارية بين المملكة المتحدة والبلاد العربية وحاز الشاي على أفضل وسام الإمبراطورية البريطانية برتية "قائد فخري".</p> <p>المؤهلات العلمية:</p> <ul style="list-style-type: none"> - حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية وارتون بجامعة بنسلفانيا في الولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في التسويق من جامعة الكويت. 	<p>رئيس مجلس الإدارة</p> <p>رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت</p> <p>رئيس لجنة الاستثمار</p>	السيد محمد عبد العزيز الشاي

6.2 مجلس الإدارة

لدى مجلس الإدارة هدف جماعي يتمثل في الإشراف على عمليات شركة المباني لضمان الامتثال للوائح الوطنية. في نهاية المطاف، يهدف مجلس الإدارة إلى تحقيق أقصى قدر من القيمة والعوائد لمساهمينا، وكذلك ضمان استدامة شركتنا.

وفقاً لدليل سياسات الحكومة يتكون مجلس إدارة شركة المباني من سبعة أعضاء غير تنفيذيين. علماً أنه يضم عضوين مستقلين هما فاروق علي بستكي وعزم عبد العزيز الفليج.

يمتاز أعضاء مجلس الإدارة بدرأية وخبرة عالية في كافة قطاعات عمل الشركة وغيره وكذلك في المخاطر والخبرة المالية، واثنان من أعضاء مجلس الإدارة هم جزء من مجالس المجتمعات الأجتماعية. حيث أن محمد عبد العزيز الشاي عضو في مجلس إدارة مؤسسة الفكر العربي، وعزم عبد اللطيف الشاي عضو في مجلس إدارة جمعية الهلال الأحمر الكويتي.

المناصب الهامة الأخرى	تنفيذية أو غير تنفيذية	مدة العضوية	السيرة الذاتية	المسمي الوظيفي	الاسم	المناصب الهامة الأخرى	تنفيذية أو غير تنفيذية	مدة العضوية	السيرة الذاتية	المسمي الوظيفي	الاسم
عضو مجلس إدارة شركة التاجر الكويتي، عضو مجلس إدارة شركة المباني والإنشاءات، وصاحب عدد من المنشآت (مؤسسة سنة ألفين للتجارة العامة ومؤسسة القبة الزجاجية لمواد الديكور ومقاولاتها، مؤسسة عزام عبدالعزيز الفليج العقارية)	مستقل	17	<p>المنصب الحالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - مدير عام مؤسسة عبدالعزيز إبراهيم الفليج للتجارة العامة والمقاولات. - عضو مجلس إدارة شركة المباني والتعبير. - عضو مجلس إدارة شركة المباني والتعبير <p>- مالك لعدد من المؤسسات (مؤسسة سنة ألفين للتجارة العامة، مؤسسة القبة الزجاجية لمواد الديكور ومقاولاتها، مؤسسة عزام عبد العزيز الفليج العقارية).</p> <p>الخبرات العملية والمناصب السابقة:</p> <p>رجل أعمال يتمتع بخبرة شاملة وطويلة في قطاعات متعددة منها القطاع المالي والمصرفية والعقارات والاستثمار، ويتمتع بخبرة مكتسبة من عمله في إدارة الأصول من خلال الاستثمار في حفارات أصول متنوعة في المجالات العقارية والاقتصادية، ومن خلال عضويته وقيادته للعديد من مجالس الإدارة حصداً خبرة مهنية في أعمال التدقير الداخلي وإدارة المخاطر وأمور الحكومة والممتلكات والرقابة ومكافحة غسيل الأموال، حيث شغل عضوية في كل من شركة بوبيان لأسماك، البنك التجاري الكويتي، البنك الأهلي الكويتي، شركة الصفاهة للاستثمار، شركة الصناعات الهندسية الثقيلة وبناء السفن، بيت التمويل الخليجي، شركة سيمينا القابضة، كما اكتسب خبرة مصرفية مالية من خلال عمله في بيت التمويل الكويتي، إدارة الخدمات المصرفية.</p> <p>المؤهلات العلمية:</p> <p>- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة جراند فيو كوليدج في الولايات المتحدة الأمريكية.</p>	عضو في مجلس الإدارة السيد عزام عبد العزيز الفليج عضو لجنة التدقيق والمخاطر عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	المنصب الحالي: مدیر عام شرکة المباني الثانية ش.ش.و.	غير تنفيذية	17	<p>المنصب الحالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - الرئيس التنفيذي لشركة الشابع للتنمية العقارية من عام 1993. - المدير التنفيذي لشركة الفنادق الشرقية س.ك.م. - عضو مجلس إدارة شركة الشابع للتنمية العقارية (البحرين). - عضو مجلس إدارة شركات مجموعة الشابع. - مدير عام شركة الدائري الخامس ش.ش.و. - مدير عام شركة المباني الثانية ش.ش.و. - مدير عام شركة المباني مصر للتنمية العقارية (جمهورية مصر العربية). - مدير مفوض لشركة عقارات الري ش.ش.و. - مدير مفوض لشركة عقارات الري ش.ش.و. <p>الخبرات العملية والمناصب السابقة:</p> <p>رجل أعمال يتمتع بمسيرة مهنية ناجحة تمت لأكثر من 35 عاماً، شغل خلالها العديد من المناصب التنفيذية في عدد من المؤسسات والشركات الكبرى، أكسيته خبرة مهنية واسعة في القطاع المالي والقطاع الضيافة والعقارات والبنية التحتية وقطاع الضيافة وتجارة التجزئة، بالإضافة إلى أن لديه خبرة مهنية في أمور الحكومة والممتلكات والرقابة.</p> <p>شغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة إنجازات للتنمية العقارية في الفترة من 2010 إلى 2012.</p> <p>عضو سابق لشركة الخليج للتعهيد في الفترة من 2002 إلى 2007.</p> <p>المؤهلات العلمية:</p> <p>- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة البترول والمعادن في الظهران - المملكة العربية السعودية.</p>	نائب رئيس مجلس الإدارة	السيد محمد عبد اللطيف الشابع	عضو في لجنة الاستثمار
عضو في مجلس إدارة بنك الكويت الوطني	مستقل	9 أشهر	<p>المنصب الحالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس إدارة مستقل في بنك الكويت الوطني. <p>الخبرات العملية والمناصب السابقة:</p> <p>يتمتع بخبرة كبيرة ومعرفة واسعة بقطاع الاستثمار، ويمتلك أكثر من 33 عاماً من الخبرة المهنية اكتسب منها الخبرة في مجال التمويل والاستثمارات البديلة ومحال الاستثمارات العقارية محلياً ودولياً، حيث تولى مناصب تنفيذية إدارية وقيادية كعضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب للهيئة العامة للاستثمار ورئيس مجلس إدارة شركة سانت مارتنز (لندن)، ورئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية لمشاريع التكنولوجيا، ومن خلال عضويته وقيادته للعديد من مجالس الإدارة حصداً خبرة عملية في أعمال التدقير الداخلي وإدارة المخاطر وأمور الحكومة والممتلكات والرقابة وغسيل الأموال، حيث شغل عضوية مجالس إدارة كل من بنك الكويت، والصندوق الكويتي للتنمية الاقتصادية وعضوية في شركة فوستربين (الولايات المتحدة الأمريكية).</p> <p>المؤهلات العلمية:</p> <p>- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة ميامي - الولايات المتحدة الأمريكية.</p>	عضو في مجلس الإدارة السيد فاروق علي بستكي عضو في لجنة الاستثمار	الرئيس التنفيذي لشركة الكويت لاستيراد السيارات من 1981-2000.	غير تنفيذية	17	<p>المنصب الحالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - رئيس مجلس إدارة شركة الفنادق الشرقية ش.م.ك.م. - رئيس مجلس إدارة شركات مجموعة الشابع. - عضو مجلس إدارة غرفة التجارة والصناعة. - رئيس مجلس إدارة شركة الفنادق الشرقية ش.م.ك.م. - رئيس مجلس إدارة شركات تجارة وصناعة عديدة في شركات الخبرات العملية والمناصب السابقة. <p>رجل أعمال يتمتع بخبرة شاملة وواسعة في مختلف القطاعات منها القطاع المالي والصناعي والقطاع الصناعي والقطاع التجاري، بالإضافة إلى تتمتعه بخبرة مهنية في إدارة المخاطر الاقتصادية وإدارة رأس المال والاستثمار في الموارد البشرية حصداً لها من خلال ترأسه لمناصب تنفيذية عديدة في شركات القطاع الخاص، وقيادته لرائدة للأعمال التجارية والصناعية، كما تقلد رئاسة وكلاء السيارات ولمدة 19 عاماً من 1981 إلى 2001.</p> <p>المؤهلات العلمية:</p> <p>- حاصل على درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة الكويت.</p>	عضو في مجلس الإدارة	السيد عبد الله عبد اللطيف العلي الشابع	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
عضو مجلس إدارة شركة نقل وتجارة المواشي، أمين سر مجلس إدارة شركة مجموعة الصناعات الوطنية القابضة.	غير تنفيذية	17	<p>المنصب الحالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس إدارة شركة نقل وتجارة المواشي. <p>الخبرات العملية والمناصب السابقة:</p> <p>يتمتع بخبرة عملية في القطاع الصناعي وحصد خبرة مهنية في أمور الحكومة والممتلكات والرقابة وإدارة المخاطر وأمور التدقير الداخلي.</p> <p>المؤهلات العلمية:</p> <p>- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة القاهرة في جمهورية مصر العربية، ودرجة البكالوريوس في التجارة من جامعة عين شمس بجمهورية مصر العربية.</p>	عضو في مجلس الإدارة السيد محمد راشد المطيري عضو لجنة التدقيق والمخاطر	عضو مجلس إدارة شركة المركز المالي. عضو مجلس إدارة شركة إنجازات للتنمية العقارية.	غير تنفيذية	12	<p>المنصب الحالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - رئيس مجلس إدارة شركة شمول القابضة (المملكة العربية السعودية). - عضو مجلس إدارة شركة المباني الثانية ش.ش.و. - مدير مفوض شركة عقارات الري ش.ش.و. - مدير مفوض شركة العطاء للتأمين. - عضو مجلس إدارة شركة المركز المالي. - عضو مجلس إدارة شركة إنجازات للتنمية العقارية. - الخبرات العملية والمناصب السابقة. <p>يتمتع بخبرة شاملة ومتعددة في قطاعات متعددة منها القطاع المالي والعقارات والتأمين والاستثمار وتجارة التجزئة والضيافة، ومن خلال قيادته وترأسه للعديد من اللجان في شركات القطاع الخاص، حصد خبرة مهنية في المجال المالي وإدارة المخاطر والتدقيق الداخلي والالتزام والتحليل المالي ومكافحة غسيل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب وإدارة الأصول ورأس المال.</p> <p>المؤهلات العلمية:</p> <p>- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الكويت.</p>	عضو في مجلس الإدارة	السيد أيمن عبد اللطيف الشابع	رئيس لجنة التدقيق والمخاطر

ادارة الأداء في مجلس الإدارة

يتبع مجلس الإدارة أداء كل من أعضائه والإدارة التنفيذية وفقاً لمؤشرات الأداء الرئيسية الموضوعية (KPIs). بالإضافة إلى ذلك، يشكل مجلس الإدارة لجاناً متخصصة وفقاً للميثاق الذي يوضح مدة اجتماع اللجنة وصلاحياتها ومسؤولياتها وكيفية مراقبة المجلس لها.

مهام رئيس مجلس الإدارة

بالإضافة إلى التزامات مجلس الإدارة، يكون رئيس مجلس الإدارة مسؤولاً عن الأداء السليم لمجلس الإدارة. تشمل واجباته ومسؤولياته (على سبيل المثال لا الحصر) ما يلي:

- ضمان مناقشات مجلس الإدارة الفعالة وفي الوقت المناسب.
- تمثيل شركة المباني، وفقاً لأحكام نظامنا الأساسي.
- تشجيع المشاركة الكاملة والفعالة لمجلس الإدارة في تسيير الشؤون بما يتماشى مع مصالح المباني.
- التواصل مع المساهمين وإبلاغ مجلس الإدارة بأراء المساهمين.
- تسهيل ثقافة تشجع على النقد البناء حول القضايا التي يوجد اختلاف في وجهات النظر حولها بين أعضاء مجلس الإدارة.

لجان مجلس الإدارة

يحدد مجلس الإدارة تشكيل لجانه بما يتماشى مع الواجبات المطلوبة لعمليات فعالة ومجدية.

يحرص المجلس على تشكيل اللجان وفق لواح تضمن تحديد مهام كل لجنة ومدة عملها والتفويضات الممنوحة لها خلال هذه المدة، وتقدم اللجان تقارير عن أنشطتها، ويراقب مجلس الإدارة اللجان للتأكد من أنها تؤدي مهامها بجدية.

لدى شركة المباني أربع لجان لمجلس الإدارة، مع تعليق لجنة الحكومة مؤقتاً، والباقي يلخص على النحو التالي:

مجلس إدارة شركة المباني

الحد الأدنى لتواتر الاجتماعات (الاجتماعات /السنة)	الأعضاء	الملخص	لجنة مجلس الإدارة
7	أيمن عبد اللطيف الشابع عزم عبد العزيز الفليح محمد راشد المطيري	هذه اللجنة مسؤولة عن: - تسهيل ثقافة الممثالت داخل شركة المباني من خلال ضمان دقة وسلامة التقارير المالية. - ضمان كفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية. - تكوين علاقات مع المدققين الخارجيين. - تحمل المسئولية عن إدارة المخاطر، والتي تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، المخاطر الإستراتيجية، ومخاطر السوق، والممثالت والمخاطر التشغيلية.	لجنة التدقيق والمخاطر

معايير الترشيح لمجلس الإدارة

تدرك المباني أهمية وجود أعضاء مؤهلين وذوي خبرة في مجلس إدارتها، وكذلك في لجانها من أجل خدمة مصالح الشركة ومساهميها وأصحاب المصلحة. وتساعد لجنة الترشيحات والمكافآت في تعين أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجنة من خلال التوصية بالترشيح وإعادة الترشيح للعضوية. وذلك وفقاً للمعايير المطلوبة للعضوية الواردة في التعليمات ذات الصلة الصادرة عن هيئة أسواق المال (CMA). تنتخب الجمعية العامة أعضاء مجلس الإدارة من خلال تصويت سري، ومدة العضوية في المجلس ثلاث سنوات.

تقييم مجلس الإدارة

يخضع أعضاء مجلس إدارة المباني للتقييم بشكل متكرر ومنهجي. تنفذ لجنة الترشيحات والمكافآت هذا التقييم كتقييم ذاتي في نهاية كل عام. ينقسم هذا التقييم إلى 4 أقسام للمعايير على النحو التالي:

- **التشكيل والكفاءات:** يتعامل قسم المعايير هذا الذي يشكل نسبة 30% مع هيكلية مجلس الإدارة واللجان التابعة له، فضلاً عن تقييم مزيج المهارات والخبرات المتوفرة في مجلس الإدارة واللجان التابعة له.
- **العمليات والإجراءات:** إن قسم المعايير هذا، والذي يشكل نسبة 20%، يمكن مجلس الإدارة من تقييم فعالية الإجراءات المتخذة في إطار الحكومة. ويشمل تقييم هيكل اجتماعات مجلس الإدارة وطبيعة المناقشات التي تجري.
- **التواصل:** يتناول قسم المعايير هذا، الذي يشكل نسبة 10%، تقييم جودة المعلومات المقدمة إلى مجلس الإدارة ومدى تواصل مع المستشارين الداخليين والخارجيين والمدققين المستقلين والمستشارين القانونيين.
- **الدور الإشرافي:** يشكل نسبة 40%، ويتناول قسم المعايير هذا تقييم مدى نجاح مجلس الإدارة في تنفيذ مهامه الإشرافية.

وكان التقييم الكلي لمجلس إدارة شركة المباني خلال العام 2022 هو ممتاز بنتيجة 98.8%.

مهام مجلس الإدارة

تمثل المسئولية الرئيسية لمجلس الإدارة في توفير حوكمة فعالة لصالح المساهمين وتحقيق التوازن بين مصالح العملاء والموظفين وال媧دين والمجتمعات المحلية.

تشمل مسؤوليات مجلس الإدارة (على سبيل المثال لا الحصر) ما يلي:

- اعتماد ومراجعة الأهداف والإستراتيجيات والخطط والسياسات.
- وضع سياسة واضحة لتوزيع الأرباح.
- تحديد أهداف الأداء، ومراقبة تنفيذ الأداء العام، ووضع الهياكل التنظيمية والوظيفية.
- اعتماد الميزانيات التقديرية السنوية والبيانات المالية المرحلية والسنوية.
- الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسية لشركة المباني، والتي تشمل ملكية الأصول والتصريف فيها.
- التأكد من مدى التزام المباني بالسياسات والإجراءات.
- ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات التي يجب الإفصاح عنها، وفقاً للسياسات ذات الصلة.
- إنشاء قنوات اتصال فعالة مع مساهمي شركة المباني.
- تعين و/أو إقالة أعضاء الإدارة التنفيذية.
- تطوير سياسة تدیر العلاقة مع أصحاب المصلحة من أجل الحفاظ على حقوقهم.
- وضع سياسة لإدراج عوامل الاستدامة في الاستراتيجية العامة للشركة وعملياتها.
- التأكد من وضوح وشفافية السياسات واللوائح المعتمدة.
- الرقابة والإشراف على أداء الإدارة التنفيذية.
- تحديد شرائح مكافآت الموظفين.

تفاصيل الإدارة التنفيذية لشركة المبني

الجنسية	الجنس	المسمن الوظيفي	الاسم
كويتي	ذكر	الرئيس التنفيذي	السيد وليد خالد الشريعان
كويتي	ذكر	نائب الرئيس التنفيذي	السيد طارق عبدالوهاب العدساني
كويتي	ذكر	الرئيس الإداري التنفيذي	السيد سعود عبد المحسن الزبن
كويتي	ذكر	الرئيس التنفيذي للعمليات	السيد وليد خالد فهد الفهد

لجنة مجلس الإدارة	الملخص	الأعضاء	الحد الأدنى لتواتر الاجتماعات (الاجتماعات /السنة)
لجنة الترشيحات والمكافآت	<p>هذه اللجنة مسؤولة عن:</p> <ul style="list-style-type: none"> - تقديم التوصيات بشأن تعيين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. - تسهيل التقييم الذاتي السنوي لأداء مجلس الإدارة، والإشراف على عملية التدريب والتطوير. - تقييم تعويضات ومكافآت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية فيما يتعلق بأهداف الشركة على المدى الطويل. 	محمد عبدالعزيز الشايع محمد عبد اللطيف الشايع عزم عبد العزيز الفليج	3
لجنة الاستثمار	<p>هذه اللجنة مسؤولة عن:</p> <ul style="list-style-type: none"> - الإشراف على الأمور المتعلقة بالأنشطة والعمليات والقرارات الاستثمارية لشركة المبني. 	محمد عبدالعزيز الشايع محمد عبد اللطيف الشايع فاروق علي بستكي وليد خالد الشريعان	2

في ضوء الصالحيات والسلطات المخولة بها من قبل مجلس الإدارة، يتمثل دور الإدارة التنفيذية لدينا في:

- تنفيذ السياسات الداخلية لشركة المبني واللوائح والأحكام المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.
- تنفيذ إستراتيجية والخطة السنوية المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.
- إعداد تقارير دورية (مالية وغير مالية) عن التقدم المحرز في نشاط الشركة في ضوء الخطط والأهداف الإستراتيجية للشركة، وتقديم هذه التقارير إلى مجلس الإدارة.
- إنشاء نظام محاسبة متكامل يحتفظ بالدفاتر والسجلات والحسابات التي تعكس بالتفصيل الدقة البيانات المالية وحسابات الدخل.
- إدارة العمل اليومي وتتبع تقدم النشاط.
- المشاركة في بناء وتطوير ثقافة القيم الأخلاقية داخل الشركة.
- تطوير أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر بالإضافة إلى ذلك، تضمن إدارتنا التنفيذية فعالية وكفاية هذه الأنظمة، وتضمن الالتزام بقبول المخاطر المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

تدريب مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

يوفر التدريب والتأهيل المستمر لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية الفهم والمعرفة المناسبين لجميع الموضوعات المتعلقة بأنشطة شركة المبني. علاوةً على أن هذا يطлечهم على آخر التطورات في المجالات الإدارية والمالية والاقتصادية ذات الصلة، بالإضافة إلى القدرة على التخطيط الإستراتيجي وفقاً لاحتياجات المبني وأهدافها. لذلك، طورت شركة المبني آليات تسمح لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بحضور البرامج والدورات التدريبية بشكل مستمر.

تجري شركة المبني تدريباً على أساس سنوي فيما يتعلق بأي قواعد ولوائح جديدة. بالإضافة إلى ذلك، يطلع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على اللوائح الجديدة بمجرد إصدارها من قبل السلطات.

التعويض المالي التنفيذي

ترتبط أجور أعضاء الإدارة التنفيذية مباشرة بأدائهم، ويمكن العثور على مزيد من المعلومات حول إجمالي التعويضات الفردية لجميع المديرين التنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة في تقريرنا السنوي لعام 2022.

تفويض السلطة

فيما يتعلق بالأمور الإستراتيجية والمالية، يوجد لدى المبني مصروفه سلطة مفصلة توضح أدوار كل موظف وفقاً لمستواه لكل نشاط. كما هو موضح في الجدول التالي. بالإضافة إلى ذلك، تتبع المبني مصروفه سلطة التوقيع لتوقيع معاملات معينة. ويرد مزيد من التفاصيل في الجدول التالي:

6.3 حوكمة الشركة

تشير حوكمة الشركة إلى إدارة الشركة بطريقة تفيد مساهميها وتستخدم أدوات المراقبة الالزمة لمنع تضارب المصالح، وتنظم حوكمة الشركة العلاقات بين المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية، بهدف زيادة الشفافية والحد من المخاطر وزيادة ثقة أصحاب المصلحة.

الأهداف الرئيسية لقواعد الحوكمة:

- حماية المساهمين.
- فصل الصالحيات بين الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة.
- السماح للمساهمين وأصحاب المصلحة بمراقبة الشركات بشكل فعال.

كجزء من جهودنا لمواصلة ممارسات حوكمة الشركة مع القوانين واللوائح، قمنا بتطوير إطار حوكمة الشركات، ويخضع الإطار للمراجعة على أساس نصف سنوي وحسب الحاجة، ويتماشى مع:

- بنود تأسيس شركة المبني.
- النظام الأساسي لشركة المبني.
- قواعد حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة أسواق المال (CMA).

الإدارة التنفيذية

تقع على عاتق الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ الخطط الإستراتيجية لشركة المبني والسياسات واللوائح الداخلية ذات الصلة، وضمان كفايتها وفعاليتها. تتكون إدارتنا التنفيذية حالياً من أربعة أعضاء، جميعهم من المواطنين الكويتيين الذكور. يقدم الجدول التالي مزيداً من التفاصيل حول أعضاء الإدارة التنفيذية، بما يشمل أسماءهم وجنسيتهم ومناصبهم.

منظومة السلطة للمسائل الاستراتيجية والمالية

يمكن لكتاب المديرين استخدام الإطار في إعداد تقاريرهم المباشرة، من خلال الاتفاق على وصفات سلوكية يحتاجون إلى إظهارها في عملهم، علاوة على ذلك، يمكن استخدام إطار العمل لمراقبة وتقدير أداء الأفراد والفرق، وكذلك المشروع وبرنامج القيادة. في حال الاتفاق على الأهداف، فمن الممكن تسجيل التقدم وتأثير برنامج القيادة على المبني.

6.4 أخلاقيات العمل والامتثال

من الضروري أن ترسخ شركة المبني ثقافة السلوك المهني والقيم الأخلاقية. لهذا الغرض، لدينا مدونة فعالة لبرنامج الأخلاقيات، مع الالتزام بمعالجة المخاطر الأخلاقية الرئيسية، والتحقيق في الحوادث والإجراءات التصحيحية، والمبادئ التوجيهية التشغيلية والمسؤولية الإدارية لقضايا أخلاقيات العمل، من بالإضافة إلى العديد من أمور أخرى. بالإضافة إلى ذلك، لدينا معايير أخلاقية رسمية تخضع للتدقيق على أساس سنوي، كما توفر العديد من السياسات على موقعنا. ومع ذلك، تعتبر بعض السياسات سرية ولا يمكن مشاركتها إلا فقط بين أصحاب المصلحة الداخليين لدينا. يتتوفر المزيد من التفاصيل حول سياساتنا في هذا القسم.

سياسات شركة المبني

أعدت سياساتنا بما يتماشى مع قواعد وتشريعات هيئة أسواق المال الكويتية (CMA) كجزء من الإطار العام لحكومة الشركات. وأكدت هيئة السوق المالية على الموضوعات التالية، حيث وضعت شركة المبني سياسة محددة لمعالجة كل موضوع.

- مدونة قواعد السلوك المهني لمجلس الإدارة.
- حماية المساهمين.
- حماية أصحاب المصلحة.
- الإفصاح.
- تضارب المصالح.
- علاقات المستثمرين.
- الإبلاغ.
- معاملات مع أطراف ذات صلة.
- المسؤولية الاجتماعية.
- سياسة المكافآت.
- سياسة توزيع الأرباح.

تغطي سياساتنا الموضوعات المتعلقة بالبيئة من حيث الحد من التلوث وإدارة النفايات، كما أنها تغطي مواضيع الصحة والسلامة، وعدم التمييز، وساعات العمل ومستويات المعيشة، بالإضافة إلى أمور أخرى. ويوفر مجلس الإدارة من خلال لجانه الإشراف على القضايا الأخلاقية. وقد قام بتحديث السياسات التالية لتغطية المواقف الأخلاقية بشكل شامل:

- مدونة قواعد سلوك الشركة.
- مدونة قواعد سلوك الموردين والمستثمرين.
- سياسة مكافحة غسل الأموال والفساد والاحتيال.
- سياسة حقوق الإنسان.

النشاط	مجلس الإدارة	الرئيس التنفيذي	نائب الرئيس التنفيذي	مناصب الإدارة	أخرى
الميزانية السنوية وخطة العمل	يافق	يقترح	يوصي	يقدم مدخلات لتوحيد الميزانية	المدير المالي
الميزانية المنقحة (تحديث الميزانية نصف السنوي)	يافق	يقترح	يوصي	يقدم مدخلات لتوحيد الميزانية	المدير المالي
استراتيجية 3-5 سنوات	يافق	يقترح	يناقش ويوصي	رؤساء الأقسام ل توفير المدخلات	رؤساء الأقسام
البيانات المالية الربع سنوية / السنوية	موافقة مجلس الإدارة	يقترح	يراجع ويتفق	يوصي الميزانية للمراجعة والتوصية	المدير المالي لتوحيد الميزانية
شراء العقارات	يافق	يقترح	يتفق	يجري دراسة الجدوى	يقدم مدخلات
شطب الأصول الثابتة وتخلص منها	يافق	يوصي	يقتراح	يراجع	المدير المالي
تعديلات على منظومة الصالحيات	يافق	يقتراح	يتفق	يتفق	يقتراح
الدمج / التوحيد / التصفية	يوصي المساهمين بالموافقة	يقتراح	يتفق	يتفق ويقتراح	العنابة الواجبة لاقتراح وإجراء
سياسات وإجراءات الشركة	يافق على السياسات	يتفق على الإجراءات	يقتراح	يتفق ويقتراح	رؤساء الأقسام يقترحون
دفع الأرباح	يوصي المساهمين بالموافقة	يقتراح	يتفق	يراجع ويتفق	المدير المالي يجري التحليل والدراسة لتوفير الخيارات
تعيين مراجع خارجي للحسابات	يوصي مجلس الإدارة المساهمين بالموافقة	يقتراح	يتفق	يتفق	المدير المالي لجمع المقترنات
فتح/إغلاق الحسابات المصرفية				يتفق	يوصي بARC

خطة التعاقب الوظيفي

لدى شركة المبني خطة لإدارة المهام والتعاقب تم تعديل جذري لعام 2020 / 2021، وتحدف الخطة إلى إعداد موظف خلف لكل وظيفة عليا بناءً على تحليل الوظيفة والخبرة والمهارات واستكشاف السمات الشخصية، وتسلط خطة التعاقب الضوء على العمليات الرئيسية، لإعداد خلف لكل مرحلة حرجة، بالإضافة إلى ذلك، فإنه يحدد الموظفين الحاليين والمحتملين ذوي العائد المرتفع على التوقعات (ROE)، لتحديد تطويرهم المحتمل ومسارهم الوظيفي.

لدى شركة المبني أيضاً إطاراً لفاءة كتاب المديرين، والذي بدأ الرؤساء وكتاب المديرين، وتم تطويره لفائدهم، وتحتوي كل كفاءة على مواصفات سلوكية يمكن استخدامها كأهداف لقياس الإنجازات والأداء، ويمكن مواءمة هذه الأهداف مع بعض مؤشرات الأداء الرئيسية المحددة.

سياسة المكافآت

تحدد سياسة المكافآت أسس مكافآت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مواءتها مع أهدافنا وأدائنا. وترتبط سياسات الدفع التحفيزية الحالية لدينا بأداء الاستدامة كجزء من مؤشراتنا غير المالية للعمليات والأنشطة.

لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولة عن مراجعة السياسة كل عامين أو عند الحاجة، مع مراعاة مدى الامتثال للقوانين والتعليمات الصادرة عن السلطات التنظيمية ذات الصلة، مثل هيئة السوق المالية وغيرها.

وضعت سياسة المكافآت في المباني وفقاً للمبادئ التالية:

- ربط المكافآت بدرجة المخاطر التي يتحملها مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية بمسؤولية وحكمة.
- استقطاب واستبقاء أفضل المهنيين.
- ضمان المساواة داخل شركة المباني والتنافسية الخارجية.
- قياس مستويات الأداء باستخدام تحليلات من شركات استشارية بشأن المكافآت.
- ضمان الشفافية في تقديم المكافآت.

سياسة مكافحة غسل الأموال والفساد والاحتيال

أصبح الفساد والاحتيال مجالات حيوية للتركيز عبر الشركات نتيجة لثورة المعلومات والاتصالات، وتسعى المباني للحد من مخاطر الفساد من خلال سياسة مكافحة غسل الأموال والفساد والاحتيال، وتناول هذه السياسة مفهوم الفساد، وسبل مكافحته، وتزيد الوعي بمخاطر وسائل الوقاية منه. وبهذه الطريقة، فإنها تحرز قيم النزاهة والشفافية في كل من شركة المباني والمجتمع ككل.

تنطبق هذه السياسة على جميع موظفي شركة المباني والشركات التابعة لها، وجميع الكيانات التي تتعامل مع المباني، بما فيها الاستشاريين والمقاولين والموردين والشركاء، مشمولة أيضاً في هذه السياسة.

فيما يتعلق بمكافحة الرشوة، لا يسمح لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين بالاحتفاظ بأي عرض أو مدفوعات أو وعود بالدفع أو الإذن بدفع أي مبالغ أو هدايا أو أي قيمة من العملاء أو الموردين أو المساهمين. عادة ما تقدم الهدايا والخدمات والضيافة الرمزية لتعزيز العلاقات التجارية، ولكن لا يجوز تقديمها أو قبولها إذا كان ينظر إليها على أنها محاولة للتأثير على حوكمة الشركة، كما يحظر على موظفينا عرض أو قبول أي مبلغ أو ما يعادله من المعاملات التجارية وتحظر الوعود أو القروض أو الاستثمارات من أي نوع ما لم يتم التصريح بها بموجب سياسة معتمدة أو من خلال مطالبات الحفاظ ذات الصلة.

سياسة مكافحة غسل الأموال والفساد والاحتيال:

- دعم المحايير الأخلاقية الحالية والسلوك المهني.
- الحفاظ على نزاهة وسمعة المباني.
- حماية أصول وأموال شركة المباني ومساهميها.
- الحفاظ على أعلى مستوى من الأنشطة والخدمات المقدمة للمجتمع والأفراد.

إن دور لجنة التدقيق والمخاطر يتمثل بتقييم مخاطر الاحتيال أو الفساد بطريقة مناسبة. في هذا السياق، يتمثل دور مجلس الإدارة في:

- وضع معايير قيادية مناسبة في إطار مدونة قواعد السلوك المهني.
- ترسیخ فهم شامل لمخاطر الاحتيال الحالية.
- توفير الإشراف الدائم على إدارة مخاطر الاحتيال والفساد.

وفقاً لخطة التواصل المعتمدة لدينا، يتم توزيع وتبادل السياسات والتحديثات المهمة مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين من خلال:

• المراسلات (الرسائل ورسائل البريد الإلكتروني).

• موقع الشركة وشبكة الإنترنت، التدريب / ورش العمل / الندوات.

• وسائل التواصل الاجتماعي.

• الاجتماعات.

سياسات شركة المباني

السياسة	مجلس الإدارة
مدونة قواعد سلوك الشركة	لا
مدونة قواعد سلوك الموردين والمستثمرين	لا
سياسة مكافحة غسل الأموال والفساد والاحتيال	لا
سياسة الإبلاغ عن المخالفات	لا
سياسة المكافآت	لا
تضارب المصالح	لا
بذل العناية الواجبة من قبل المورد	لا
سياسات الدفع التحفيزي	لا
سياسة حقوق الإنسان	نعم
سياسة حماية المساهمين	نعم
سياسة علاقات المستثمرين	نعم
سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة	نعم
سياسة الصحة والسلامة المهنية	نعم

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

أعدت سياسة الإبلاغ عن المخالفات بهدف تعزيز القيم الأخلاقية والمبادئ وروح الفريق والعمل الجماعي بأعلى معايير الشفافية والالتزام والنزاهة والمسؤولية.

تحدد السياسة الإجراءات والمبادئ التوجيهية للإبلاغ عن أي سلوك مشبوه أو أي سلوك مخالف يحدث داخل شركة المباني، كما تحدد هذه الحالات وتسعى لمعالجتها من خلال اتخاذ الإجراءات التصحيحية الازمة في الوقت المناسب. يمنح المبلغين عن المخالفات الحماية من خلال آلية الإبلاغ والتحقيق السري المحمول بها لدينا، وتتراوح إجراءات الاستجابة والإجراءات التأديبية بين الفصل القسري، وتحفيض موقعتهم على التسلسل الهرمي وما إلى ذلك.

في هذا الصدد، يمكن الإبلاغ عن أي سلوك مشبوه عن طريق البريد الإلكتروني أو من خلال نظام الإبلاغ الخاص بالشركة (عبر الشبكة الداخلية للشركة) لموظفي الشركة، كما هو محدد في سياسة الإبلاغ عن المخالفات، وتشمل أفعال سوء السلوك المستهدفة: غسل الأموال والفساد والتلاعب بالتصويت والاحتيال والسرقة وسرقة البيانات ونشر المعلومات المضللة والسلوك غير المناسب من قبل الموظفين (بما في ذلك العنف والتحرش)، بالإضافة إلى أمور أخرى.

تخضع سياسة الإبلاغ عن المخالفات للمتابعة والمراجعة، ويتم إعداد إحصاءات الإبلاغ عن المخالفات وتقارير المتابعة وترفع إلى رئيس مجلس الإدارة على أساس ربع سنوي.

الأطراف المحتملة هي الأشخاص أو الكيانات التي قد ينشأ معها تضارب في المصالح. قد يكون هذا بسبب منصبهم الوظيفي أو درجة القرابة مع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، أو نتيجة لملكية ملكيتهم ومناصبهم في شركات أخرى. الأطراف المحتملة هي:

- أعضاء مجلس الإدارة.

- الإدارة التنفيذية.
- الشركات التابعة أو المرتبطة.

الشركات التي يمتلك فيها عضو مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية حصة تتجاوز 5% من رأس مال الشركة:

- الشركات التي يشغل فيها أحد أعضاء مجلس الإدارة منصباً تنفيذياً.
- أقارب أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية حتى الدرجة الثانية.

سياسة حقوق الإنسان

نحن حريصون على إرساء ثقافة حقوق الإنسان ونسعى إلى ضمان احترام حقوق الإنسان بشكل جيد في جميع عملياتنا. وعلى هذا الأساس، فإننا ننفذ عملياتنا بشفافية ونزاهة، ونضمن تطبيق قوانين حقوق الإنسان عند التعامل مع مختلف أصحاب المصلحة. وهذا ما أكده مجلس إدارتنا، الذي يبذل جهوداً كبيرة لحماية حقوق الإنسان والمساهمات الإيجابية في المجتمع.

في هذا الصدد، وضعت سياستنا لحقوق الإنسان وفقاً للإعلان العالمي لحقوق الإنسان (UDHR)، الذي اعتمدته الجمعية العامة للأمم المتحدة في عام 1948. بالإضافة إلى ذلك، تتماشى السياسة مع الأطر الدولية التالية:

- مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية للأعمال التجارية وحقوق الإنسان.
- اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة.
- اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل.
- المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي الموجهة إلى الشركات متعددة الجنسيات.
- مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة.
- مبادئ مبادرة الشبكة العالمية لحرية التعبير والخصوصية (GNI مبادئ).

تؤكد السياسة إيماناًنا باحترام وحماية حقوق الإنسان لجميع أفراد المجتمع، فضلاً عن حرية التعبير والخصوصية وسلامة الطفل. ووفقاً للسياسة، فإن جميع أشكال عمل الأطفال والعمل القسري والعبودية الحديثة والاتجار بالبشر واستخدام "معدان الصراع" محظوظة في المباني. للحفاظ على التحدي المستمر للسياسة، يقوم مجلس الإدارة بمراجعة كل عامين وعند الضرورة.

تنطبق سياسة حقوق الإنسان على:

- جميع الموظفين العاملين في شركة المباني والشركات التابعة لها.
- استشاريو شركة المباني والمقاولون والموردون والشركاء.

كما تركز سياستنا لحقوق الإنسان على حماية الفئات الضحية من خلال عدم ترك أي مكان للتمييز أو العنصرية. نسعى في شركة المباني إلى تعزيز تكافؤ الفرص دون أي تحيز ينبع بالجنسية والعرق والدين والعمر والإعاقة.

وعلى وجه التحديد، تؤكد هذه السياسة التزامنا بالمساواة بين الجنسين من حيث تمكينها من المشاركة في المناصب القيادية. بالإضافة إلى ذلك، تدعم السياسة تصميم المراافق والبرامج لتكون مناسبة للأشخاص ذوي الإعاقة.

- تلقي ومتابعة تقارير مخاطر الاحتيال وسياسات وأنشطة الرقابة ذات الصلة.
- الموافقة على السياسة وأية تخفيضات لاحقة عليها.
- الإشراف على مهام إدارة الرقابة الداخلية المتعلقة بالحد من الغش ومراقبته والتعامل معه بمفرد حدوته.

- التأكد من توفر الموارد الإدارية الكافية لتمكين الشركة من تحقيق الأهداف المرجوة من تقييم مخاطر الاحتيال.
- إصدار بيان معترض به من قبل جميع الموظفين والمعاملين للتأكد من أهمية مكافحة الغش والفساد والإبلاغ عنه في حالة حدوثه أو احتمال حدوثه، وتحديد مسؤولية كل جهة تابعة فيما يتعلق بمخاطر الغش والفساد.

- بالإضافة إلى ذلك، ولضمان عدم وجود تلاعب أو احتيال من طرف ثالث أو مقاولين، فإن المباني:
- تبذل العناية الواجبة تجاه الطرف الثالث من خلال دراسة الأوراق الرسمية للشخص أو الكيان أو الشركة.

- تضمن عدم وجود تضارب في المصالح.
- تلتزم بمنظومة السلطة المعتمدة من قبل مجلس الإدارة في توقيع العقد.
- تراقب وتقييم الأداء وفقاً للقوانين.

في حالة وجود أي انحراف عن السياسة من قبل طرف ثالث، يدرج اسم هذا الطرف في القائمة السوداء وتحظر التعامل معه.

تضارب المصالح

كدليل على التزامنا بإدارة ومعالجة تضارب المصالح المحتمل بشكل فعال، قمنا بإعداد سياسة تضارب المصالح، وتضمن هذه السياسة التطبيق الفعال للعمليات التشغيلية والإدارية، فضلاً عن الكشف السليم عن مسببى النزاع.

أعدت سياسة تضارب المصالح في ضوء تعليمات قواعد حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة أسواق المال رقم. (H.A.M./Q.R./H.S./3/2013) ووفقاً لأحكام قانون الشركات رقم 25 لعام 2012 وجميع تعديلاته المتعلقة بتضارب المصالح.

تخضع السياسة للمراجعة كل عامين من قبل قسم الحكومة والامتثال. مجلس الإدارة مسؤول عن الموافقة على التعديلات التي تعكس أي تطورات في الأنظمة واللوائح والقوانين ذات الصلة. وفقاً للسياسة، يحدث تضارب المصالح عندما تتدخل مصالح مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية أو يبدو أنها تتدخل بأي شكل من الأشكال مع مصلحة شركة المباني، ويتحمل كل من مجلس الإدارة والصالح التجاري التنفيذية المسؤولية الكاملة عن تنفيذ السياسة فيما يتعلق بتعيين الموظفين والمصالح ذات الصلة، بالإضافة إلى أمور أخرى. وعلى الرغم من أن هذا الواجب لا يمنعهم من المشاركة في المعاملات والاستثمارات الخاصة، فإنه يتطلب منهم تجنب المواقف التي تؤدي أو من المحتمل أن تؤدي إلى تضارب في المصالح.

يتم الإبلاغ عن جميع حالات تضارب المصالح التي تتعلق بالإدارة التنفيذية إلى مدير الافتتاح والحكومة، الذي يبلغ لجنة التدقيق والمخاطر بها. وتقوم لجنة التدقيق والمخاطر بإبلاغ مجلس الإدارة. تدرج جميع حالات تضارب المصالح في تقرير نوعي محدد.

توضح سياسة تضارب المصالح أساس التعامل مع حالات تضارب المصالح وإدارتها وتشمل ما يلي:

- تحديد الآليات والنظم المناسبة لتجنب تضارب المصالح والحد منه ووضع الإجراءات المناسبة لمعالجتها والتعامل معها.
- تحديد إجراءات الإفصاح عن المصالح المشتركة مع الشركة سواء بشكل مباشر أو غير مباشر.

معايير ISO التي تتوافق معها إجراءات إدارة المخاطر

- متطلبات نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015.
- شروط نظام إدارة البيئة ISO 14001:2015.
- متطلبات نظام إدارة المرافق ISO 41001:2018.

القصد من الإجراء تعزيز إدارة المخاطر والحفاظ عليها من خالل:

- توفير معايير تقييم مخاطر متسقة.
- اعتماد استراتيجيات معالجة المخاطر التي تتسم بالكفاءة والفعالية من حيث التكلفة من أجل تقليل المخاطر إلى مستوى مقبول.
- ضمان اتباع أسلوب منهجي لإدارة المخاطر.
- إتاحة معلومات دقيقة وموجزة عن المخاطر تسترشد بها عملية صنع القرار.
- مراقبة ومراجعة مستويات المخاطر لضمان بقاء التعرض للمخاطر ضمن المستوى المقبول.
- ضمان تقييم وإدارة المخاطر المرتبطة بالهيكل التنظيمي المتغير والمشاريع والآليات والعمليات والإجراءات أو فئة الخدمة وإدراجها في نظام الإدارة المتكامل.
- التأكد من أن إدارة المخاطر جزء لا يتجزأ من إدارة شركة المباني وأنها جزء لا يتجزأ من الثقافة والممارسات والأنشطة.

يصنف الإجراء المخاطر إلى مخاطر الأعمال ومخاطر الجودة والمخاطر البيئية، الموصوفة على النحو التالي:

أنواع المخاطر:

- مخاطر العمل: بما فيها خسارة العمل، وتوقعات الأطراف المهمة، وسمعة الشركة.
- مخاطر الجودة: بما فيها رضا العملاء وجودة وكتفه العمليات وما إلى ذلك.
- التأثيرات البيئية: وتشمل النظافة والكهرباء والمياه والضوضاء.

عند تقييم فعالية الضوابط الحالية، تشمل العوامل التي تؤخذ في الاعتبار اتساق التطبيق وفهم محتوى الضوابط وتوثيق الضوابط عند الاقتضاء. وتحدف الضوابط إلى جعل المخاطر ضمن مستوى مقبول. ويمكن أن يحدث تقييم الضوابط الحالية من خلال عدة عمليات مختلفة، بما في ذلك عمليات التقييم الذاتي للرقابة، ومراجعة فعالية الرقابة من خلال عمليات التدقيق الداخلية والخارجية.

يجمع بين تقييمات النتائج والاحتمالات بعد النظر في الضوابط الحالية، لتحديد المستوى العام للمخاطر.

يتم تقييم تأثير كل نشاط أو إجراء أو معدات للمخاطر بناءً على النتيجة (الشدة) والاحتمال (التكرار). يتضمن تقييم المخاطر النظري المستوى العام للمخاطر، وهذا يسمح بتحديد ما إذا كانت هناك حاجة إلى مزيد من إجراءات معالجة المخاطر لجعل المخاطر ضمن مستوى مقبول.

تتضمن معالجة المخاطر فحص خيارات المعالجة الممكنة لتحديد الإجراء الأنسب لإدارة المخاطر. إجراءات المعالجة مطلوبة عندما لا تقوم الضوابط الحالية بإدارة المخاطر ضمن مستويات تحمل محددة. يمكن أن تتضمن خيارات المعالجة تحسين الضوابط الحالية وأو تنفيذ ضوابط إضافية.

إننا نضمن تنفيذ السياسة من خلال الإشراف عبر عدد من الوظائف مثل قسم الحكومة والامتثال وقسم الشؤون القانونية ووحدة المخاطر ووحدة التدقيق الداخلي. وتقديم هذه الأقسام تقارير إلى مجلس الإدارة حول قضايا حقوق الإنسان في سياق تقرير الاستدامة السنوي.

6.5 إدارة المخاطر

تتغير البيئة التي نعمل فيها باستمرار، وبالمثل، فإن المخاطر التي نتعرض لها في حالة تغير مستمر. وقد تتعرض المطبات في عمليات إدارة المخاطر شركة المباني إلى مجموعة واسعة من المشاكل التي كان من الممكن تجنبها. وبالتالي، نحن نعمل على نطاق واسع لضمان الإدارة المناسبة للمخاطر عبر المستويات، مع الأخذ في الاعتبار بعض العوامل البيئية والاجتماعية والحكومة المؤسسية. ويتحقق ذلك من خلال وحدة إدارة المخاطر المستقلة، والتي تعمل على قياس ومتابعة أنواع مختلفة من المخاطر والحد منها، هذا بالإضافة إلى ضوابط المخاطر وإجراءات إدارة المخاطر لدينا.

وفي هذا الصدد، اعتمدنا إطاراً لإدارة المخاطر مع الإشارة إلى المبادئ التوجيهية المختلفة لإدارة المخاطر التي وضعتها المنظمات ذات السمعة الطيبة، فضلاً عن المبادئ التوجيهية التي كلفت بها السلطات التنظيمية المحلية. وتشمل هذه المبادئ التوجيهية ما يلي:

- إطار عمل لجنة المنظمات الراعية (COSO).
- المنظمة الدولية للتوحيد القياسي (ISO 31000).
- متطلبات هيئة أسواق المال في الكويت.

إن استراتيجية لتعزيز وتمكين ثقافة المخاطر الفعالة في جميع أنحاء المباني تتحقق من خلال التدريب والسياسات وقواعد السلوك. ويتحمل مجلس الإدارة مسؤولية مراجعة فعالية إدارة المخاطر لدينا، والتي تراقب على أساس ربع سنوي. ونضمن أيضاً أن نبني السلطات التنظيمية ذات الصلة على علم بإدارة المخاطر لدينا من خلال تقديم التقارير، وفي عام 2022، قدمنا تقرير تدقيق وتقرير حوكمة الشركة وتقرير الإنجاز المستقل (ICR).

يأخذ نهج تقييم الحكومة ضمن إطار إدارة المخاطر في الاعتبار العوامل الداخلية والخارجية، والتي تشمل على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:

- الامتثال للمبادئ التوجيهية القانونية والتنظيمية.
- الامتثال للسياسات والإجراءات الداخلية.
- إشراف مجلس الإدارة.
- النزاهة والقيم الأخلاقية وكفاءة الناس.
- نهج الإدارة في إسناد الصالحيات والمسؤوليات.

إجراءات إدارة المخاطر

جزء من نظام الإدارة المتكامل للجودة وإدارة المرافق والبيئة، قمنا بإعداد إجراء لإدارة المخاطر الغرض من هذا الإجراء ضمان تحديد المخاطر والفرص ومعالجتها للحصول على نظام فعال لإدارة المراقب والبيئة والجودة وتحقيق التحسين.

بالإضافة إلى ذلك، يوفر الإجراء فضلاً واصحاً لمسؤوليات إدارة المخاطر بين الموظفين والإدارات. تراجع الحالة وعملية تقييم المخاطر بشكل عام خلال المراجعة الإدارية السنوية من قبل موظفي المخاطر وموظفي معالجة المخاطر. ويوافق مدير المجمع على أي سلطة تحكم جديدة أو تغيير في سلطة التحكم.

- تركيب تقنية نيو فيس NEOFACE لمشاهدة تحليلات الفيديو فيما يتعلق بكاميرات التعرف على الوجه.
- الشهادة التي حصل عليها قسم الأمن: ISO 45001:2015.

تدريب المراقبة الأمنية

يقدم التدريب لموظفي الأمن حسب الحاجة. وفي عام 2022، عقدت دورتان تدريبيتان مشتركتان مع وزارة الداخلية الكويتية تناولتا المواضيع التالية:

- الفحص الأمني/الفحوصات الأمنية.
- الهجمات الإرهابية.

إجراءات المراقبة الأمنية

تماشياً مع إستراتيجيتنا الشاملة، قمنا بتطوير إجراءات إدارة الأمن، والتي من المقرر تحديثها خلال عام 2023. وتعاونت شركة المباني مع وزارة الداخلية الكويتية بشكل دائم لمراقبة الأقنيوز وحمايته. علاوة على ذلك، تنسق المباني مع وزارة الدفاع الكويتية بشأن خطة الإخلاء المتبقية، وتنسق مع وزارة الصحة الكويتية في حالة وجود أي حالة صحية. يجري التنسيق بين مركز خدمات المواطنين ووزارة العدل الكويتية من خلال وجودهما في المركز التجاري.

كما يُحظر التدخين داخل الأقنيوز ما لم يكن ذلك داخل غرف مخصصة للتدخين، كما تقوم شرطة البيئة وفريق الصحة والسلامة بدوريات منتظمة لكشف المدخنين وإبلاغ إدارة الأمن. في حالة الطوارئ، هناك 12 منطقة إخلاء في الأقنيوز يمكن الوصول إليها باتباع اللافتات الموزعة في جميع أنحاء المجمع. بالإضافة إلى ذلك، لدينا فرق إدارة الأمن والصحة والسلامة مدربة تدريباً جيداً للتعامل مع حالات الإخلاء الجزئي والكامل.

الإجراءات الأمنية الرئيسية لشركة المباني في الأقنيوز:

- غرفة تحكم واحدة (غرفة التعبئة) تحت إدارة الأمن في شركة المباني.
- ست نقاط للشرطة في مواقع مختلفة عبر المجمع.
- ما مجموعه 335 من موظفي الأمن المتعاقد معهم من مصادر خارجية.
- كبانن التدخين.

الحوادث الأمنية

في حالة وقوع حوادث أمنية، تتبع المباني عملية تصعيد وفقاً لدليل الإجراءات الأمنية المعتمد من مجلس الإدارة.

خلال عام 2022، شهد الأقنيوز ما يقرب من 1008 حادثة، مفروضة إلى فئات: التحرش والحرائق وحوادث السيارات والسرقات وأعمال الشغب والمعارك. وكانت غالبية الحوادث بسبب معارك الشباب، والتي جرى التعامل معها بشكل مناسب والحفاظ على الأمن. ويرد فيما يلي توزيع لمجموع الحوادث حسب الفئات.

اعتماداً على التجربة والسبب وتكوين المخاطر، يتم اختيار أحد أنواع الضوابط التالية:

- الإناء (الاستبعاد، المخاطرة عالية جداً).
- المعالجة (فنية إجرائية وتدريبية وتوجيهات عامة للصناعة وما إلى ذلك).
- النقل (التأمين، في الوقت وأو المكان).
- التسامح (لكن مع المراقبة).

عند اختيار خيار العلاج المفضل، تدمج تكلفة أي إجراءات في عملية تخطيط الميزانية ذات الصلة. وبالإضافة إلى ذلك، يحدد شخص مسؤول لتنفيذ الإجراء، ويحدد موعد واقعي، وتحدد مقاييس الأداء.

اعتبارات المخاطر البيئية والاجتماعية والحكومة

فيما يتعلق بمعالجة المخاطر المتعلقة بالبيئة والمناخ، يبحث مدير إدارة المراقبة لدينا بنشاط عن فرص لتحسين الجودة ورضا العملاء والسلامة والسلامة والتأثير البيئي للعمليات. كما جرى تعين بعض مؤشرات الأداء الرئيسية لتقييم أداء مجلس الإدارة من حيث المخاطر المتعلقة بالمناخ. مؤشرات الأداء الرئيسية:

- تشجيع السلوك البيئي المفيد من خلال تحسين كفاءة الطاقة والطاقة المتعددة في جميع عمليات شركة المباني.
- تقليل كميات النفايات المرسلة إلى مكبات النفايات.

تزويد مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بالمعرفة الكافية بشأن إجراءات المخاطر، تم إجراء تدريب رسمي متعدد بمخاطر وإجراءات الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسة لهم في ديسمبر 2022.

6.6 المراقبة الأمنية وإدارتها

المراقبة الأمنية هي العملية الآلية لجمع وتحليل مؤشرات التهديدات الأمنية المحتملة، ثم معالجة هذه التهديدات بإجراءات المناسبة. قد تسبب التهديدات الأمنية في إلحاق أضرار جسيمة بعمليات أي شركة. ومن الضروري أن يكون لديك زمن استجابة سريع للحفاظ على أمان النظام، كما أن المراقبة الأمنية التلقائية والمستمرة تعد مفتاح الكشف السريع عن التهديدات والاستجابة لها.

في هذا السياق، يتبع قسم الأمن لدينا سياسة عدم التسامح عندما يتعلق الأمر بالتعامل مع خصوصية البيانات وأمنها بشكل عام. تشارك الإدارة التفاصيل الرئيسية، عند الحاجة، مع وزارة العدل الكويتية وشعبة الادعاء العام، من خلال القنوات المناسبة. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بإعداد سياسات وإجراءات إلكترونية جديدة لتقليل أو تجنب أي تهديدات ونزعات. ونتيجة لذلك، نحن لا نعاني من مثل هذه النزعات. يوجد المزيد من التفاصيل حول إجراءات المراقبة الأمنية في هذا القسم.

إنجازات مهمة في مجال المراقبة الأمنية في عام 2022:

- نظام إدارة البائعين (VMS).
- يتكون نظام إدارة التصاريح الجديدة من تحويل جميع التصاريح اليدوية إلى تصاريح إلكترونية (الباركود).
- تركيب نظام التحكم في الوصول على جميع الأبواب المحيطة والسلق لمزيد من الأمان ضد تهديدات المتسلين.
- تنفيذ تدريب الإخلاء مع جميع الجهات ذات الصلة.
- تركيب كاميرات جديدة للتعرف على لوحة الأرقام التلقائية ANPR في مختلف المداخل الرئيسية.

تعزيز تجربة الزوار في الأقنيوز

نقدم تجربة ممتعة ومتكررة للزائر، ونسعى لاستقطاب شرائح وفئات مختلفة من الزوار. وفي هذا الصدد، نضمن تلبية احتياجات زوار الأقنيوز من خلال مكاتب المعلومات ودليل مراكز التسوق. كما ننفذ بعض التقنيات لتعزيز تجربة الزوار، مثل شواحن تسلل المحمولة التي يمكن التخلص منها، ورموز QR للعملاء الذين يحتاجون إلى خدمة حمل الحقائب أو تاكسي كما نقوم بتتبع أعداد الزوار من خلال برنامج "SHOPPERTRACK". وترد فيما يلي بعض الأرقام المتعلقة بذلك.

- مجموع مكاتب المعلومات: 8
- مجموع شحن السيارات الكهربائية: 4
- مجموع أدلة المجمع: 9

باعتباره أكبر مركز تجاري في الكويت، قد تبدو وسائل النقل حول الأقنيوز مملة لبعض الزوار لهذا الغرض. توفر شركة المباني خدمات سيارات الأجرة داخل الأقنيوز من خلال هذه الخدمة، نسهل على زوارنا تجربة التسوق ونوفر لهم الوقت.

الحوادث الأمنية في الأقنيوز

فئة الحوادث	الإجمالي المسجل في عام 2022
التحرش	87
الحريق	57
حوادث السيارات	124
السرقات	14
الشجار	726
الإجمالي	1,008

دراسة حالة

آلات بيع شحن الطاقة التي يمكن التخلص منها والقابلة للتخلل

نظرة عامة:

طلب العديد من العملاء خدمة آلات بيع شحن طاقة (باور بانك) التي يمكن التخلص منها والقابلة للتخلل. تستخدم هذه الخدمة بطاريات تسلل التي لا تضر بالبيئة، حيث تمر العملية عبر ERI (إعادة تدوير الإلكترونيات الدولية). تتطلب خدمة ERI أن تكون جميع المواد قابلة لإعادة التدوير، ولا يتم التخلص منها في مدافن النفايات. وقد نجحت شركة المباني في تنفيذ ذلك.

الهدف:

الهدف تلبية طلب العملاء، وتزويدهم بشواحن محمولة / يمكن التخلص منها بسهولة وذات كفاءة كافية لشحن هواتفهم أثناء تواجدهم في الأقنيوز.

النتائج:

عملائنا راضون عن هذه الشواحن لأنها مريحة للاستخدام وخفيفة الوزن والسلكية.

استطلاع رضا العملاء

عبر جهودنا لتحسين خدماتنا باستمرار وتعزيز رضا العملاء، نقيس رضا العملاء على أساس سنوي من خلال الدراسات الاستقصائية، وتتوفر استطلاعات رضا العملاء هذه تصنيف الأقنيوز مقارنة بالمراكز التجارية الأخرى. وفي عام 2022، كان تصنيفنا 91.2%.

وز استطلاع رضا العملاء على 1000 فرد. وفي عام 2022، كانت نسبة العملاء الراضين 92%، أي أقل بنسبة 4% من الرقم المسجل في عام 2021. ومع ذلك، لا يزال 92% ضمن المتوسط على مدى السنوات السابقة كما هو مبين في الشكل التالي:

6.7 خبرة أصحاب المصلحة

إن تطوير وإدارة مشروع الأقنيوز يستلزم منا مسؤولية الحفاظ على تجربة استثنائية للزوار والمستأجرين. فعلى سبيل المثال، من خلال تنظيم الفعاليات على مدار العام، نسعى إلى خلق تجربة جذابة للزوار والمستأجرين. فيما يلي قائمة بالفعاليات المختارة التي عقدت في الأقنيوز في هذا الصدد. بصرف النظر عن هذه، نحن نضمن أيضاً الحفاظ على بيئة نظيفة وآمنة ومريحة للمستأجرين والزوار.

فعاليات الأقنيوز في عام 2022:

- فعالية الأقنيوز ونتر إيديشن.
- العودة إلى المدرسة.
- كرنفال الأقنيوز.
- الأقنيوز سكاي.
- فعالية الأقنيوز سمر إيديشن.

تعزيز تجربة المستأجر في الأقنيوز

نجاح المستأجر ونجاجنا وجهان لعملة واحدة، حيث يمثل المستأجرين شريحة رئيسية من العملاء، ويعد دعمهم وازدهارهم أمراً أساسياً لجذب الزوار إلى المجمع. كجزء من جهودنا للحفاظ على المستأجرين وجذبهم، نوفر لهم قنوات تسويقية، ونوفر وصولاً سهلاً للمستأجرين للتواصل مع إداراتنا لحل أي مشكلة قد تحدث. كما نعمل على فهم تجربة المستأجر وتعزيزها عن طريق جمع تعليقاتهم. كما نضمن افتالهم للمعايير والسياسات من خلال التقارير والزيارات الميدانية التي يقوم بها قسم إدارة المرافق.

إجمالي عدد المستأجرين في عام 2022:

12,800

941

السياسات والمعايير المتعلقة بالمستأجرين:

- حزمة الترحيب.
- إرشادات الإطلاق وغرفة النفايات.

6.8 العلاقات مع المستثمرين

نحن نرى مستثمرينا شركاء أساسيين في نجاحنا، ونحرص على الحفاظ على علاقة منفتحة معهم تدل على الثقة المتبادلة، ولهذا الغرض، أنشأ شركتنا شركات المبني نظاماً متقدماً لحفظ الحكومة على الشفافية والتواصل مع مستثمرينا من خلال قسم علاقات المستثمرين (IR). ويحظى هذا القسم بالدعم والحكومة من خلال سياسة حماية حقوق المساهمين المعتمدة لدينا.

قسم العلاقات مع المستثمرين

يمثل قسم العلاقات مع المستثمرين لدينا نقطة اتصال رئيسية لأعضاء المجتمع المالي، بما فيهم المستثمرين المؤسسيين وال محللين الأمنيين.

ويعد مسؤولاً بشكل أساسي عن إنشاء وتقديم رسالة استثمارية مطبقة باستمرار على مجتمع الاستثمار نيابة عن المبني، وإنتاج وتقديم اتصالات مالية فعالة للمستثمرين الحاليين والمحتملين والموظفين والإدارة.

ونحن بكل فخر، أن أداءنا الاستثماري توج بأداء تشغيلي قوي في عام 2022. لقد أظهرنا مدى مرونة أعمالنا، وأحرزنا تقدماً كبيراً في محفظة مشاريعنا قيد الإنشاء لتقديم المزيد من القيمة في المستقبل.

من خلال الالتزام بالمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة، نهدف إلى خلق قيمة مستمرة لمستثمرينا وتحقيق عائد مستدام على استثماراتهم. في هذا الصدد، أدرجت إدارة علاقات المستثمرين مؤخراً مناقشة المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة في مكالمة الأرباح الفصلية، وكانت نقطة اتصال للرد على استفسارات المستثمرين المتعلقة بتلك المعايير.

حقوق المساهمين

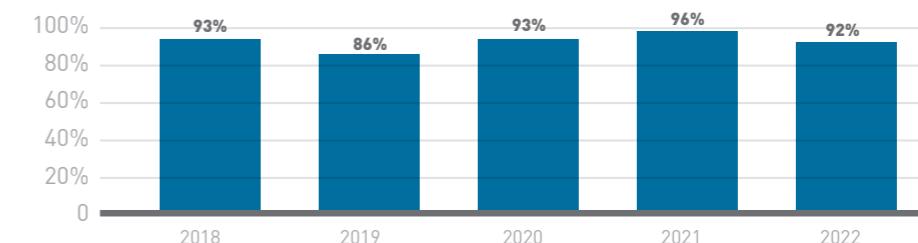
تماشياً مع التزامنا باحترام حقوق المساهمين وفقاً للقوانين والتعليمات واللوائح ذات الصلة، فلما بإعداد سياسة حماية حقوق المساهمين. يتضمن محتوى السياسة تعريفاً ل نطاق التطبيق، ومسؤولية التنفيذ، والمراجعة، والحقوق العامة للمساهمين، وحقوق المساهمين في اجتماعات الجمعية العامة، وحماية بيانات المساهمين، وعملية الموافقة على السياسة.

كما يحرص مجلس الإدارة على إظهار أي تغييرات في أحكام القانون واللوائح والتعليمات الصادرة عن السلطات التنظيمية ذات الصلة في سياستنا لحماية حقوق المساهمين حسب الحاجة.

من بين الحقوق العامة للمساهمين، والتي أدرجت بالتفصيل في سياسة حماية حقوق المساهمين، ما يلي:

- تسجيل قيمة العقار المساهم في سجلات شركة المبني.
- التصرف في الأسهم عن طريق التسجيل و / أو التحويل و / أو نقل الملكية.
- الحصول على الحصة المقررة من أرباح الأسهم.
- الحصول على نصيب من موجودات المبني في حالة التصفية.
- الحصول على البيانات والمعلومات الخاصة بنشاط المبني واستراتيجياتها التشغيلية والاستثمارية بشكل منظم وسهل.
- المشاركة في اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين والتصويت على القرارات.
- انتخاب أعضاء مجلس الإدارة.
- مراقبة أداء شركة المبني عموماً، وعمل مجلس الإدارة بشكل خاص.

- استجواب أعضاء مجلس إدارة المبني أو الإدارة التنفيذية ورفع دعوى المسؤولية في حالة إخفاقهم في أداء المهام الموكلة إليهم
- تقديم المواقف على أي بيع أو شراء أو تصرف بأي شكل من الأشكال في أصول شركة المبني إذا بلغت قيمة هذه الصفة 50٪ أو أكثر من القيمة الإجمالية لأصول شركة المبني



نسبة رضا العملاء المستجيبين من إجمالي عدد المشاركين في الاستطلاع لاستبيان رضا العملاء (2018 - 2022)

معالجة الشكاوى

إننا نقدر ونولي اهتماماً كبيراً للاحتجاجات وتعليقات وشكاوى واقتراحات زوارنا، ونبذل جهداً في حل الشكاوى بمجرد تقديمها. وفي عام 2022، تلقى قسم علاقات الزوار ما متوسطه 9 إلى 12 شكوى شهرياً. تحال كل شكوى إلى إدارة المعنية لمعالجتها وإيجاد حل لها في نهاية المطاف.

- إجمالي الشكاوى الواردة من المستأجرين: الشكاوى الواردة بشأن انتهاكات خصوصية العملاء في عام 2022:



خلال الفترة من 1 يناير 2020 إلى 12 ديسمبر 2022، تم تلقي ما مجموعه 53 شكوى من الزوار وجرى تصحيفها، ووصلت الشكاوى من خلال مجموعة متنوعة من القنوات، بما فيها: رفع الاستجابة السريعة، بطاقة التعليقات، الدخول، رسائل البريد الإلكتروني، وعن طريق الهاتف وشفهياً. تتراوح المدة الزمنية لغلق شكاوى المستأجرين من يوم إلى ثلاثة أيام كحد أقصى حسب المشكلة. عادة ما تكون غالبية الشكاوى تتعلق بقطاع التيار الكهربائي، وتسرب المياه، ودرجة حرارة جهاز التكييف.

يشير تقييم نمو شكاوى العملاء لدينا على مدار العام إلى أن الأشهر التي وردت فيها أدنى عدد من الشكاوى هي فايف وديسمبر، وقد وردت معظم التعليقات في يوليو. خلال الأشهر الأربع الأولى من عام 2022، تم تلقي عدد ثابت نسبياً من الشكاوى، ومن يوليو إلى ديسمبر ظهر انخفاض مستمر في عدد الشكاوى. ويرد المزيد من التفاصيل في الشكل التالي:



مبادرات الرقمنة

موجز عن المبادرة	الاسم
بوابة تمكّن العملاء من تسجيل الدخول ومراجعة عقود الإيجار وكتف الحساب والفواتير وكذلك إنشاء تذكرة طلب الخدمة.	بوابة المستأجر
تسجيل البائعين عبر الإنترنٌ وتسييل الفواتير ولوحات المعلومات لتوفير بيانات إحصائية حول الأنشطة المتعلقة بالمشتريات.	بوابة الشراء للدفع
تطبيق إدارة رأس المال البشري من أوراكل الذي يوفر للموظفين وفريق الموارد البشرية والإدارة خدمات أفضل عبر الإنترنٌ وضوابط وإحصاءات أفضل حول رأس المال البشري للشركة.	مبادرة إدارة رأس المال البشري من أوراكل Oracle HCM

حقوق التصويت

للمساهمين الحق في المشاركة في اجتماعات الجمعية العامة لشركة المباني، والتصويت على قراراتها. يعتبر هذا حقاً أصيلاً لجميع المساهمين، بغض النظر عن مستوياتهم المختلفة.

يوضح الحد الأدنى للأسماء المطلوب للجمعيات الخاصة والقرارات والتصويت بمذكرة في الجدول التالي. النسبة المئوية الافتراضية للأصوات المطلوبة لتعديل الحكم هي 5%. الحد الأدنى للنسبة المئوية للأسماء للتصويت بمذكرة خطية خلال الاجتماعات العمومية السنوية (AGMS) هو 10%، في حين أنها 15% خلال الاجتماعات العمومية السنوية الطارئة (EAGMS). للدعوة إلى اجتماع خاص، فإن الحد الأدنى للنسبة المئوية للأصوات هو 15%.

في عام 2022، عقد الاجتماع العمومي السنوي العادي في 8 مارس، حيث تمت الموافقة على توزيعات الأرباح البالغة 14 فلساً نقدياً و 6% من توزيعات الأسهم. بالإضافة إلى ذلك، عقد اجتماع عام سنوي طاري EAGM في 27 مارس، لانتخاب أعضاء مجلس الإدارة. بلغت قيمة أرباح المساهمين 16,399,594 دينار كويتي موزعة على 2,034 مساهم.

الحد الأدنى لنسبة الأسهم المطلوبة للجمعيات الخاصة والقرارات والتصويت بمذكرة خطية

نسبة الأسماء المطلوبة%	دعوة لعقد اجتماع خاص	طلب قرار في الاجتماع العمومي السنوي	التصويت في الاجتماع العمومي السنوي	التصويت بمذكرة خطية في الاجتماع العمومي الطاري
15%	15%	5%	10% (اجتماع عمومي سنوي عادي)	15% (اجتماع عمومي سنوي طاري)

دراسة حالة

نظام المقاهي التجارية للمستأجرين

نظرة عامة:

قامت شركة المباني بتطبيق المقاهي التجاري - بوابة المستأجر ضمن نظام ياري، بهدف توفير الخدمات عبر الإنترنٌ لجميع المستأجرين. يسهل نظام المقاهي التجاري للمستأجرين التعامل مع بعض طلبات المستأجرين إلكترونياً، دون الحاجة إلى انتظار معالجة الطلبات من قبل مستخدمي المكتب الخلفي. كما يسمح النظام للمستأجرين بالتحقق من المستحقات ومتابعة المدفوعات عبر الإنترنٌ. ويمكن للمستأجرين استخدام النظام لرفع طلبات الصيانة وتحميل بعض المستندات الرسمية، مثل التأمين والسجل التجاري، عند الحاجة.

حماية البيانات وأمنها

حماية البيانات وأمنها ضروريان لاستدامة الشركات. ومن المنطقي أن الشركات المجهزة بأنظمة الأ芬 السيبراني، وتتوفر التدريب والوعي لموظفيها حول هذا الموضوع، ستكون مجهزة بشكل أفضل لتجنب أسباب الهجوم من أنظمتها، والحفاظ على أمان معلوماتها. لهذا السبب نولي اهتماماً كبيراً لهذا الموضوع من خلال اتباع سياسة حماية البيانات وأمن المعلومات. هذا بالإضافة إلى إجراء تدريب على أمن البيانات لموظفيها، وإجراء عمليات مراجعة وتدقيق نصف سنوية (أي مرتين في السنة) لسياسات وأنظمة أمن المعلومات. آخر مراجعة كانت في أغسطس 2022.

معايير وسياسة حماية البيانات

إن توجيه إجراءات حماية البيانات ضد نوافل الهجوم مثل البرامج الضارة والفيروسات والهندسة الاجتماعية يجسد سياسة حماية البيانات وأمن المعلومات المتبعة لدينا. وبناءً على ذلك، بمجرد تعين الموظف لأول مرة، فإنه يوقع اتفاقية عدم الإفصاح (NDA) مع الشركة، كخطوة أولى نحو أمن المعلومات والبيانات. كما يدرج قسم محدد يتعلق بأمن البيانات كجزء من سياسات قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT)، والذي يوفر إرشادات للموظفين حول التعامل مع المعلومات الحساسة. من المهم أيضاً ملاحظة منح جميع الأفراد الحق في التحكم في بياناتهم، بعد دورة الموافقة التي تتضمن التحقق من إدارة الموارد البشرية وتأكيد سلامة البيانات.

6.9 التمكين الرقمي

في عالم اليوم، أصبح التمكين الرقمي عالماً حاسماً في نجاح الشركات من خلال التمكين الرقمي. سيكون لدى الشركات وصول أسهل إلى المعلومات. يدرك مجلس الإدارة والإدارة العليا أهمية التمكين الرقمي لنجاح وازدهار شركتنا. ويتجلّى ذلك من خلال رقمنة 85% من عملياتنا. في عام 2022، تم استثمار مجموعه 451,008 دينار كويتي في مبادرات الرقمنة والأتمة. من أجل الحفاظ على عملية تحول رقمي آمنة، نرافق باستمرار شكاوى الموظفين ونوفر حماية البيانات وتدابير الأفان المناسبة، كما هو موضح في هذا القسم.

مبادرات الرقمنة

كجزء من جهود التمكين الرقمي للعمليات الداخلية في عام 2022، قدمنا ثلاثة مبادرات رئيسية للرقمنة: إدارة رأس المال البشري من أوراكل (HCM)، وببوابة الشراء للدفع، وببوابة المستأجر. وقد زادت هذه المبادرات من إنتاجيتنا التشغيلية وكفاءتنا من خلال توفير الوقت والموارد. على سبيل المثال، تطبق مبادرة إدارة رأس المال البشري من أوراكل ORACLE HCM المعايير الدولية لإدارة الموارد البشرية، والتي تكون مفيدة على وجه الخصوص من خلال التوسيع الإقليمي لشركة المباني. كما توفر المبادرة للموارد البشرية في المباني أدوات تحليلية فعالة لضمان التقدم الوظيفي للموظفين، والتحفيظ الوظيفي والتحاق بشكل أفضل، بالإضافة إلى أدوات التنبؤ بالقوى العاملة. ونتيجة لذلك، أصبحت إدارة الموارد البشرية أكثر فعالية من حيث التكلفة، إلى جانب تحسين وظائف تخزين بيانات الموارد البشرية. يرد في الجدول التالي مزيد من التفاصيل عن كل مبادرة.

الشكاوى المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات/المشكلات الفنية

موجز عن المبادرة	الاسم	الموظف المعنى	شكاوى العميل
1,123	عدد الشكاوى / المشاكل الفنية		
من ساعة حتى أربع ساعات	متوسط الوقت المستغرق لحل كل مشكلة		
610	عدد الشكاوى / المشاكل الفنية		
2 إلى 3 ساعات	متوسط الوقت المستغرق لحل كل مشكلة		



نقوم بإجراء نسخ احتياطي مستمر لجميع البيانات الحساسة في الشركة، على أساس يومي وأسبوعي وشهري سنوي.

هذا بالإضافة إلى وجود موقع التعافي من الكوارث (DR) والحفاظ على نسخة احتياطية كاملة في خزنة بنك على أساس شهري.

معايير أمن البيانات التي تلتزم بها شركة المباني:

- وجود سياسة كلية مرور قوية للنطاق.
- تشفير المعلومات على جميع أجهزة الكمبيوتر المحمولة باستخدام بت لوكر .BIT LOCKER.
- تجهيز جميع الأجهزة المتصلة بالشبكة ببرنامج خاص بامان نقطة النهاية ENDPOINT SECURITY خاص.
- تنفيذ سياسة تصنيف البيانات.
- تقديم تدريب توجيهي دوري حول الأمان السيبراني للمستخدمين.
- توجيه جميع الطلبات الواردة من الإنترن特 من خلال جدار حماية تطبيقات الويب (WAF) قبل التنفيذ.

الوعي بأهمية أمن المعلومات

تعد زيادة الوعي لدى موظفينا فيما يتعلق بأمن المعلومات والبيانات أمرًا ضروريًا لأنهم في طليعة العمليات وتطبيقات البيانات. وبالتالي، فإننا نعزز وعيهم في هذا الصدد من خلال توفير تدريب سنوي وكذلك إجراء اختبارات ربع سنوية. تتضمن هذه الاختبارات إرسال رسائل بريد إلكتروني مزيفة إلى الموظفين. سيُطلب من الذين يفتحونها حضور جلسة توجيهية.

فيما يتعلق بتدريب الموظفين على أمن البيانات، في عام 2022، تلقى 100 موظف تدريباً من هذا القبيل بمعدل 10 ساعات لكل موظف. وهذا مبين في الجدول التالي.

التدريب المتعلق بأمن البيانات والخصوصية المقدم في عام 2022:

• إجمالي ساعات التدريب المقدمة لجميع الموظفين:

1000
ساعة

• عدد الموظفين الذين تلقوا الدورة التدريبية:

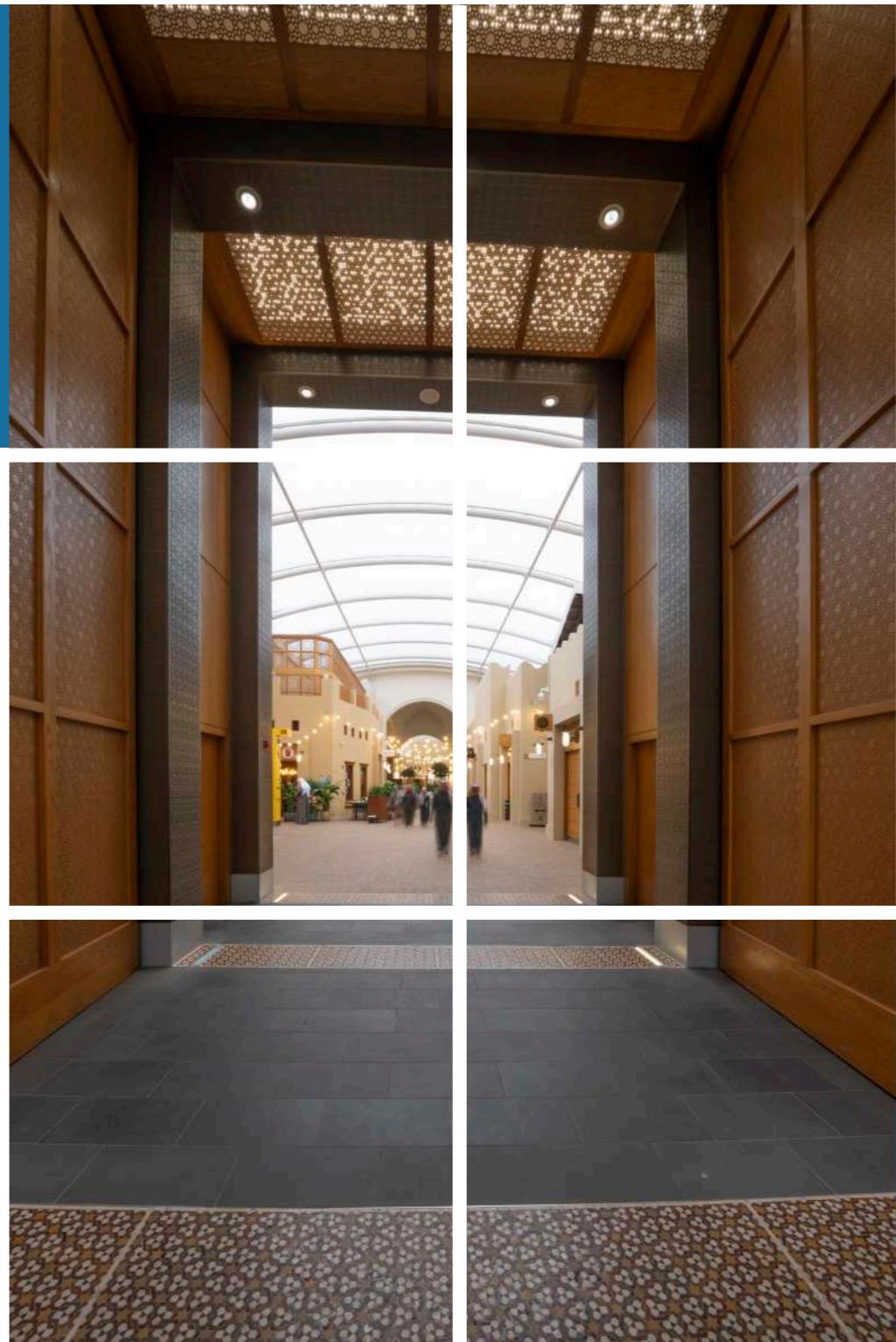
10
ساعات

• عدد الموظفين الذين تلقوا الدورة التدريبية:

100
على مدار العام

الشكاوى المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات

في إطار جهودنا لتعزيز عملية الرقمنة، نسمح لكل من الموظفين والعملاء بتقديم ملاحظاتهم المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات بشكل مفتوح ومعالجتها في الوقت المناسب كما هو موضح في الجدول التالي. خلال الفترة المشمولة بالتقرير، ورد ما مجموعه 1,123 شكوى من الموظفين، وورد ما مجموعه 610 شكوى من الزبائن. كان متوسط الوقت اللازم لحل الشكاوى ما بين ساعة إلى أربع ساعات لشكاوى الموظفين وما بين ساعتين إلى ثلاث ساعات لشكاوى العملاء.



7. الملحق

7.1 مؤشر معايير مبادرة التقارير العالمية GRI

قدمت شركة المباني ش.م.ك. ع تقريرًا وفقًا لمعايير مبادرة التقارير العالمية للفترة التي تبدأ من 1 يناير 2022 إلى 31 ديسمبر 2022	بيان الاستخدام
مؤشر مبادرة التقارير العالمية الأول، التأسيس 2021	مؤشر مبادرة التقارير العالمية الأول المستخدم
غير منطبق	معايير قطاع مبادرة التقارير العالمية الأول المعمول بها

الصفحة	الإفصاح	المراجع القياسي	الموقف	الإفصاح القياسي	معيار مبادرة التقارير العالمية / مصدر آخر
					اللقطة
19	3-2: فترة الإبلاغ والتكرار ونقطة الاتصال *	يجب على المؤسسة: أ. تحديد فترة إعداد التقارير ووتيرة تكرار تقارير الاستدامة المشمولة بها: ب. تحديد الفترة المشمولة بالتقدير المالي، وإذا لم تتماشى مع فتره تقرير الاستدامة، تفسر سبب ذلك: ج. الإبلاغ عن تاريخ نشر التقرير أو المعلومات المبلغ عنها: د. تحديد نقطة الاتصال لأسئلة المتعلقة بالتقدير أو المعلومات المبلغ عنها.			مبادرة التقارير العالمية الثانية: الإفصاحات العامة
	2-4: إعادة صياغة المعلومات *	يجب على المؤسسة: أ. إعادة صياغة التقرير للمعلومات التي جمعت من فترات التقارير السابقة وشرح: أ. أسباب إعادة الصياغة: II. تأثير إعادة الصياغة.			مبادرة التقارير العالمية الثانية المستخدمة
	5-2: الضمان الخارجي * يجب على المؤسسة: A. وصف سياستها وممارستها للحصول على ضمان خارجي، بما في ذلك في حال مشاركة أعلى هيئة حوكمة وكبار المسؤولين التنفيذيين وكيفية ذلك: ب. في حال التأكيد خارجياً على تقارير الاستدامة الخاصة بالمؤسسة: أ. توفير ارتباط أو إشارة إلى تقرير (تقارير) التأكيد الخارجي أو بيان (بيانات) التأكيد: II. وصف ما تم تأكيده وعلى أي أساس، بما في ذلك معايير التأكيد المستخدمة، ومستوى التأكيد الذي تم الحصول عليه، وأي قيود على عملية التأكيد: III. وصف العلاقة بين المؤسسة والجهة التي قدمت التوكيد	أ. الجهات المشمولة بتقارير الاستدامة هي: الأقنيوز الكويتي ب. تقريرنا المالي المذكور في تقريرنا السنوي: الكيانات المشمولة في البيانات المالية هي: الشركة الكويتية للمباني الجاهزة، شركة الراي العقارية، الشركة الوطنية الثانية للتجارة العامة والمقاولات، وشركة المباني مصر للتطوير العقاري المحدودة، شركة المباني البحرين، وشركة الأقنيوز للنشر والإعلان والتوزيع والإنتاج الفني، شارمة جاي ثري تصدر واسترداد، شركة مباني شرق، شركة مباني الثانية إدارة المرافق شركة مباني الري العقارية السعودية وشركة الراي لوجيتكا، وشمول القابضة. ج. ركز التقرير على أداء مجمع الأقنيوز في عمليات محددة وعمليات شركة المباني في الكويت.	الصفحة 15	1-2: التفاصيل التنظيمية * يجب على المؤسسة: A. الإبلاغ عن اسمها القانوني: B. الإبلاغ عن طبيعة الملكية والشكل القانوني: C. الإبلاغ عن موقع مقرها: D. الإبلاغ عن البلدان التي تحمل بها.	
					2-2: الجهات المشمولة في المؤسسة الإبلاغ عن الاستدامة * تقوم المؤسسة بما يلي: أ. قائمة بكياناتها المدرجة في تقارير الاستدامة الخاصة بها: ب. إذا قامت المؤسسة بتدقيق البيانات المالية الموحدة أو المعلومات المالية المودعة في السجل العام، حدد الفروق بين قائمة الكيانات المدرجة في تقاريرها المالية والقائمة بها: إذا كانت المؤسسة متعددة الكيانات، يُشرح النهج المستخدم لتوحيد المعلومات، بما في ذلك: أ. ما إذا كان النهج ينطوي على تعديلات على المعلومات لمصالح الأقليات، كيف يأخذ النهج في الاعتبار عمليات الاندماج والاستحواذ والتخلص من الكيانات أو أجزاء من الكيانات، وـ ما إذا كان النهج يختلف وكيفية احتلافه عبر الإفصاحات في هذا المعيار عبر الموضوعات الجوهرية.
	الأنشطة والعمال	مبادرة التقارير العالمية الثانية المستخدمة			

<p>أ- يمثل دور لجنة التدقيق والمخاطر في تقييم مخاطر الاتيال أو الفساد بطريقة مناسبة. ج. تخضع السياسة للمراجعة كل عامين أو حسب الضرورة</p>	<p>2-12: دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات يجب على المؤسسة: أ. وصف دور أعلى هيئة حوكمة وكبار المديرين التنفيذيين في تطوير واعتماد وتحديث غرض المنظمة أو قيمها أو رسالتها واستراتيجياتها وسياساتها وأهدافها المتعلقة بالتنمية المستدامة؛ ب. وصف دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على العناية الواجبة للمؤسسة والعمليات الأخرى لتحديد وإدارة تأثيرات المؤسسة على الاقتصاد والبيئة والأشخاص، بما في ذلك: أ. ما إذا كانت أعلى هيئة حوكمة تتعامل مع أصحاب المصلحة لدعم هذه العمليات، وكيف تتعامل معها؛ إلخ. كيف تنظر أعلى هيئة حوكمة في نتائج هذه العمليات؛ ج. وصف دور أعلى هيئة حوكمة في مراجعة فعالية عمليات المؤسسة كما هو موضح في 2-12 ب والإبلاغ عن تكرار هذه المراجعة.</p> <p>الصفحة 80 - 82</p>	<p>9: هيكل الإدارة وتكوينها يجب على المؤسسة: أ. وصف هيكلها الإداري، بما فيه من لجان أعلى هيئة إدارية؛ ب. إدراج لجان أعلى هيئة إدارية مسؤولة عن اتخاذ القرار والإشراف على إدارة تأثيرات المؤسسة على الاقتصاد والبيئة والأفراد؛ ج. وصف تكوين أعلى هيئة إدارية ولجانها من خلال: إلخ. الأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين؛ إلخ. الاستقلالية؛ إلخ. مدة العضوية في هيئة إدارية؛ إلخ. عدد المناصب الهامة الأخرى والالتزامات التي عقدتها كل عضو، وطبيعة الالتزامات؛ إلخ. الجنس؛ إلخ. الفئات الاجتماعية الممثلة تمثيلاً ناقصاً؛ إلخ. الكفاءات ذات الصلة بتأثيرات المؤسسة؛ إلخ. تمثيل أصحاب المصلحة.</p> <p>الصفحة 80 - 76</p>
	<p>2-13: تفويض المسؤولية لإدارة التأثيرات.</p> <p>يجب على المؤسسة: أ. صرف تفويض أعلى هيئة حوكمة مسؤولية إدارة تأثيرات المؤسسة على الاقتصاد والبيئة والأفراد، بما في ذلك: أ. ما إذا كانت قد عينت أي من كبار المسؤولين التنفيذيين لتولي مسؤولية إدارة التأثيرات؛ إلخ. ما إذا كانت قد فوّضت مسؤولية إدارة التأثيرات إلى موظفين آخرين؛ ب. وصف العملية والتكرار لكتاب المديرين التنفيذيين أو غيرهم من الموظفين لتقديم تقرير إلى أعلى هيئة حوكمة حول إدارة تأثيرات المؤسسة على الاقتصاد والبيئة والأفراد.</p> <p>الصفحة 83</p>	<p>10: ترشيح و اختيار أعلى هيئة حوكمة يجب على المؤسسة: أ. وصف عمليات الترشيح وال اختيار لأعلى هيئة حوكمة ولجانها؛ ب. وصف المحايير المستخدمة في ترشيح و اختيار أعضاء أعلى هيئة حوكمة، وفي حالة أخذ ما يلى في الاعتبار وكيفية ذلك: أ. آراء أصحاب المصلحة (بما في ذلك المساهمين)؛ إلخ. تنوع؛ إلخ. الاستقلالية؛ إلخ. الكفاءات ذات الصلة بتأثيرات المؤسسة.</p> <p>الصفحة 80</p>
		<p>11: رئيس أعلى هيئة حوكمة يجب على المؤسسة: أ. تقرير ما إذا كان رئيس أعلى هيئة حوكمة هو أيضاً مسؤول تنفيذي كبير في المؤسسة؛ ب. إذا كان الرئيس أيضاً من كبار المسؤولين التنفيذيين، فيجب شرح وظيفته داخل إدارة المؤسسة، وأسباب هذا الترتيب، وكيفية منع تضارب المصالح والتحفيف من حدته.</p> <p>الصفحة 81-76</p>

					2-18: تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة يجب على المؤسسة: أ. وصف عمليات تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة تأثيرات المؤسسة على الاقتصاد والبيئة والأفراد؛ ب. الإبلاغ عما إذا كانت التقييمات مستقلة أم لا، ووتيرة التقييمات؛ ج. وصف الإجراءات المتخذة استجابة للتقييمات، بما في ذلك التغييرات في تكوين أعلى هيئة حوكمة والممارسات التنظيمية.	الصفحة 80			2-14: دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة يجب على المؤسسة: أ. تقرير ما إذا كانت أعلى هيئة حوكمة مسؤولة عن مراجعة المعلومات المبلغ عنها والموافقة عليها، بما في ذلك الموضوعات الجوهرية للمؤسسة، وإذا كان الأمر كذلك، عليها وصف عملية مراجعة المعلومات والموافقة عليها؛ ب. إذا كانت أعلى هيئة حوكمة غير مسؤولة عن مراجعة المعلومات المبلغ عنها والموافقة عليها، بما في ذلك الموضوعات الجوهرية للمؤسسة، عليها شرح سبب ذلك	الصفحة 80-82
					2-19: سياسات المكافآت يجب على المؤسسة: أ. وصف سياسات المكافآت لأعضاء أعلى هيئة حوكمة وكبار المسؤولين التنفيذيين، بما في ذلك: أ. الأجر الثابت والأجر المتغير؛ ب. مكافآت الانضمام أو مدفوعات حواجز التوظيف؛ ج. مدفوعات الإنهاك؛ د. حق الرجوع على معطى الأمر. 5. استحقاقات التقاعد؛ ب. وصف كيف ترتبط سياسات مكافآت أعضاء أعلى هيئة حوكمة وكبار المديرين التنفيذيين بأهدافهم وأدائهم فيما يتعلق بإدارة تأثيرات المؤسسة على الاقتصاد والبيئة والأفراد.	الصفحة 87			- يجب الإبلاغ عن جميع حالات تضارب المصالح التي تخص الإدارة التنفيذية إلى مدير الامتثال والحكومة، الذي يبلغ لجنة التدقيق والمخاطر بها. تقوم لجنة التدقيق والمخاطر بإبلاغ مجلس الإدارة. ب. يتم الإفصاح عن جميع حالات تضارب المصالح في تقرير محدد.	الصفحة 88
					2-20: عملية تحديد الأجر يجب على المؤسسة: أ. وصف عملية تصميم سياسات المكافآت وتحديد المكافآت، بما في ذلك: أ. سواء أكان أعضاء مستقلين من أعلى هيئة حوكمة أو لجنة مكافآت مستقلة تشرف على عملية تحديد الأجر. ب. كيف يتم أخذ آراء أصحاب المصلحة (بما في ذلك المساهمين) فيما يتعلق بالأجر في الاعتبار؛ ج. ما إذا كان مستشارو المكافآت يشاركون في تحديد المكافآت، وإذا كان الأمر كذلك، ما إذا كانوا مستقلين عن المؤسسة، وأعلى هيئة حوكمة فيها وكبار المسؤولين التنفيذيين؛ د. الإبلاغ عن نتائج تصويت أصحاب المصلحة (بما في ذلك المساهمين) بشأن سياسات المكافآت والمقررات، إن وجدت	الصفحة 87			2-15: تضارب المصالح يجب على المؤسسة: أ. وصف العمليات الخاصة بأعلى هيئة حوكمة لضمان منع تضارب المصالح والتخفيف من حدته؛ ب. الإبلاغ عما إذا كان يتم الإفصاح عن تضارب المصالح لأصحاب المصلحة، بما في ذلك، على الأقل، تضارب المصالح ذات الصلة بما يلي: أ. العضوية الشاملة. ب. المساهمة المشتركة مع الموردين وأصحاب المصلحة الآخرين؛ ج. وجود مساهمين مسيطرین؛ د. الأطراف ذات العلاقة وعلاقتهم ومعاملاتهم وأصدتهم القائمة.	الصفحة 88
	قيود السرية	قيود السرية			أ. العدد الإجمالي وطبيعة الاهتمامات الحرجية التي تم إبلاغها إلى أعلى هيئة حوكمة خلال الفترة المشمولة بالتقرير، ب. العدد الإجمالي وطبيعة الاهتمامات الحرجية التي بلغ عنها إلى أعلى هيئة حوكمة خلال الفترة المشمولة بالتقرير.	الصفحة 86	الصفحة 86	2-16: الإبلاغ عن المخاوف الحرجية يجب على المؤسسة: أ. وصف ما إذا كانت يتم الإبلاغ عن المخاوف المهمة لأعلى هيئة حوكمة؛ ب. الإبلاغ عن العدد الإجمالي وطبيعة المخاوف الحرجية التي أبلغ عنها إلى أعلى هيئة حوكمة خلال الفترة المشمولة بالتقرير،	الصفحة 86	
					2-17: المعرفة الجماعية بالحكومة العليا	الصفحة 79-76		2-17: المعرفة الجماعية بالحكومة العليا	الصفحة 79-76	

		<p>2-23: الالتزامات المتعلقة بالسياسات</p> <p>يجب على المؤسسة:</p> <p>أ. وصف التزامات سياستها بشأن السلوك التجاري المسؤول، بما في ذلك: أ. الصكوك الحكومية الدولية الرسمية التي تشير إليها الالتزامات؛ إلخ. ما إذا كانت الالتزامات تنص على بذل العناية الواجبة؛ إلخ. ما إذا كانت الالتزامات تنص على تطبيق المبدأ الاحترازي.</p> <p>ما إذا كانت الالتزامات تنص على احترام حقوق الإنسان؛ ب. وصف التزام سياستها المحددة باحترام حقوق الإنسان، بما في ذلك: أ. حقوق الإنسان المعترف بها دولياً التي يشملها الالتزام؛ إلخ. فئات أصحاب المصلحة، بما في ذلك الفئات المعرضة للخطر أو الفئات الضعيفة، التي توليهما المؤسسة اهتماماً خاصاً في الالتزام؛</p> <p>3. ما إذا كانت الالتزامات تنص على تطبيق</p>			<p>أ، ب، ج سرية بالنسبة لشركة المباني</p> <p>قيود السرية</p> <p>لم يكشف عن أ، ب، ج</p>		<p>2-21: إجمالي نسبة التعويض السنوي</p> <p>يجب على المؤسسة:</p> <p>أ. الإبلاغ عن نسبة إجمالي التعويض السنوي للفرد الأعلى أجراً في المؤسسة إلى متوسط إجمالي التعويض السنوي لجميع الموظفين (باستثناء الفرد الأعلى أجراً):</p> <p>ب. الإبلاغ عن نسبة النسبة المئوية للزيادة في إجمالي التعويض السنوي للفرد الأعلى أجراً في المؤسسة إلى متوسط الزيادة المئوية في إجمالي التعويض السنوي لجميع الموظفين (باستثناء الفرد الأعلى أجراً؛ ج. تقرير المعلومات السيادية الازمة لفهم البيانات وكيف جمعت البيانات.</p>
		<p>2-22: بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة</p> <p>يجب على المؤسسة:</p> <p>أ. تقرير بيان من أعلى هيئة حوكمة أو أعلى مسؤول تنفيذي في المؤسسة حول أهمية التنمية المستدامة للمؤسسة واستراتيجيتها للمساهمة في التنمية المستدامة.</p>		<p>الصفحة 12-10</p>			

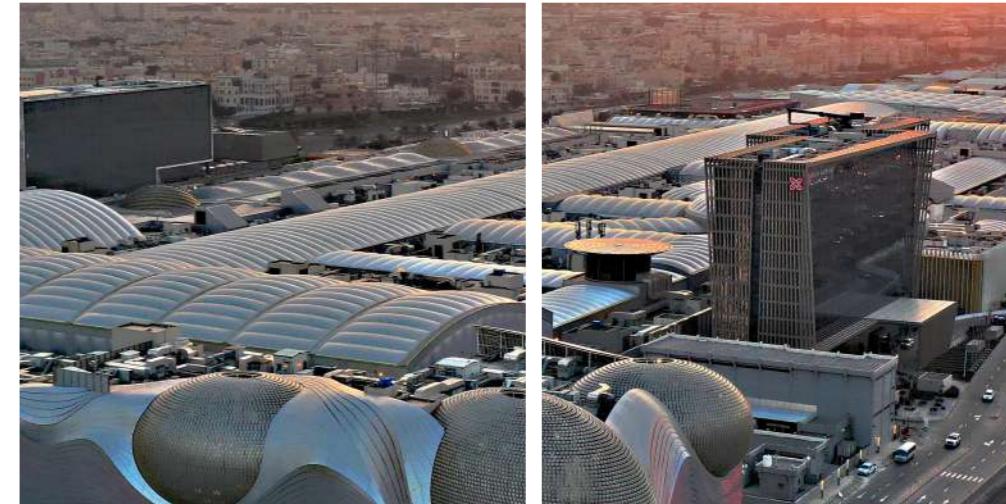
				<p>2-27: الامتثال للقوانين واللوائح يجب على المؤسسة: أ. الإبلاغ عن العدد الإجمالي للحالات الهامة لعدم الامتثال للقوانين واللوائح خلال الفترة المشمولة بالتقرير، وتفصيل هذا الإجمالي حسب: أ. الحالات التي فرضت فيها غرامات؛ أأ. الحالات التي فرضت فيها عقوبات غير نقدية؛ ب. الإبلاغ عن العدد الإجمالي والقيمة المالية للغرامات في حالات عدم الامتثال للقوانين واللوائح التي دفعت خلال الفترة المشمولة بالتقرير، وتفصيل هذا الإجمالي من حيث: أ. غرامات حالات عدم الامتثال للقوانين واللوائح التي حدثت في الفترة المشمولة بالتقرير الحالي ؛ أأ. غرامات حالات عدم الامتثال للقوانين واللوائح التي حدثت في فترات التقارير السابقة؛ ج. وصف الحالات الهامة لعدم الامتثال؛ د. وصف كيف حدثت حالات كبيرة من عدم الامتثال</p> <p>2-28: اتحادات العضوية يجب على المؤسسة: أ. وضع تقارير عن اتحادات القطاع وغيرها من اتحادات العضوية الأخرى، والمؤسسات المناصرة المحلية أو internationale التي تضطلع فيها بدور مهم</p> <p>2-29: نهج إشراك أصحاب المصلحة يجب على المؤسسة: أ. وصف نهجها في التعامل مع أصحاب المصلحة، بما يشمل: أ. فئات أصحاب المصلحة الذين تعامل معهم وكيف يتم تحديدهم؛ أأ. الغرض من مشاركة أصحاب المصلحة؛ أأ. كيف تسعى المؤسسة لضمان المشاركة الماءدة لأصحاب المصلحة</p>	<p>الصفحة - 85 88</p> <p>الصفحة 37</p> <p>الصفحة - 26 28</p>	<p>الصفحة - 85 90</p> <p>الصفحة 63</p> <p>الصفحة 63</p>	<p>2-24: تضمين التزامات السياسة يجب على المؤسسة: أ. صف كيفية دمج كل التزام من التزامات السياسة الخاصة بسلوك المسؤول للأعمال خلال أنشطته وعلاقاته التجارية، بما في ذلك: أ. كيف تخصص المؤسسة لتنفيذ التزامات عبر المستويات المختلفة داخل المؤسسة؛ أأ. كيف تدمج الالتزامات في الاستراتيجيات التنظيمية والسياسات التشغيلية والإجراءات التشغيلية؛ أأ. كيف تنفذ التزاماتها مع ومن خلال علاقاتها التجارية؛ رابعا. التدريب الذي تقدمه المؤسسة على تنفيذ الالتزامات.</p> <p>2-25: عمليات لمعالجة الآثار السلبية يجب على المؤسسة: ب. وصف نهجها لتحديد ومعالجة المظالم، بما في ذلك آليات التظلم التي أنشأتها المؤسسة أو تشارك فيها؛ ج. وصف العمليات الأخرى التي توفر المنظمة من خلالها أو تتعاون في معالجة الآثار السلبية التي تحدد أنها تسببت أو ساهمت فيها؛ د. وصف كيف يشارك أصحاب المصلحة وهم المستخدمون المستهدفون آليات التظلم في التصميم والمراجعة والتشغيل، وتحسين هذه الآليات؛ ه. وصف كيفية تتبع المؤسسة لفعالية آليات التظلم وعمليات المعالجة الأخرى، وتقديم أمثلة عن فعاليتها، بما فيها ملاحظات أصحاب المصلحة.</p> <p>2-26: آليات طلب المشورة ونقاش المخاوف يجب على المؤسسة: أ. وصف الآليات للأفراد من أجل: أ. طلب المشورة بشأن تنفيذ سياسات وممارسات المؤسسة لسلوك التجاري المسؤول؛ أأ. نقاش المخاوف ذات الصلة بسلوك التجاري للمؤسسة.</p>
--	--	--	--	--	--	---	---

معايير الموضوع المحددة

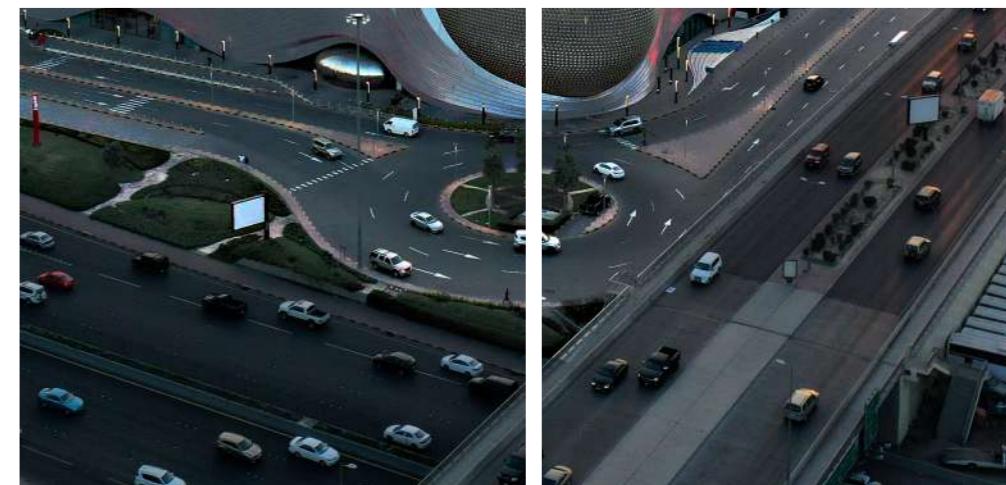
الموقع	الموضوع ذو الأهمية النسبية	التفسير	الموضوع
			الأداء الاقتصادي (201)
لا ينطبق	لا ينطبق	توليد القيمة الاقتصادية المباشرة وتوزيعها	201-1
لا ترتب على شركة المبني آثار مالية ومخاطر وعواقب أخرى بسبب تغير المناخ	الإشراف البيئي	الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى المتربعة على التغير المناخي	201-2
لا ينطبق	ادارة رأس المال البشري	تحديد التزامات خطة الحواجز وخطط التقادم الأخرى	201-3
لا ينطبق	لا ينطبق	المساعدة المالية الواردة من الحكومة	201-4



الموقع	الموضوع ذو الأهمية النسبية	التفسير	الموضوع
			الحضور في السوق (202) 2016
لا ينطبق	ادارة رأس المال البشري	نسب مستوى البداية المعيارية للأجور حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى للأجور المحلي.	202-1
لا ينطبق	التكوين	نسبة موظفي الإدارة العليا المعينين من المجتمع المحلي.	202-2



الموقع	الموضوع ذو الأهمية النسبية	التفسير	الموضوع
			اقتصادي غير مباشر (203)
قسم الاستثمارات المستدامة	الاستثمارات المستدامة	دعم استثمارات وخدمات البنية التحتية.	203-1
قسم الاستثمارات المستدامة	الاستثمارات المستدامة	تأثيرات اقتصادية كبيرة غير مباشرة	203-2



الموقع	الموضوع ذو الأهمية النسبية	التفسير	الموضوع
			ممارسات الشراء (204) 2016
قسم المشتريات المستدامة	المشتريات المستدامة	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	204-1

الموضع	الموضوع ذو الأهمية النسبية	التفسير	الموضع
		الطاقة (302) 2016	
قسم الإشراف البيئي	الإشراف البيئي	استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	302-1
قسم الإشراف البيئي	الإشراف البيئي	استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	302-2
قسم الإشراف البيئي	الإشراف البيئي	كثافة الطاقة	302-3
قسم الإشراف البيئي	الإشراف البيئي	الحد من استهلاك الطاقة	302-4
قسم الإشراف البيئي	الإشراف البيئي، المشاريع الخضراء، الإشراف البيئي، المنتجات والخدمات التي تتطلب طاقة	الحد من المنتجات والخدمات	302-5

الموضع	الموضوع ذو الأهمية النسبية	التفسير	الموضع
		مكافحة الفساد (205)	
قسم المشتريات المستدامة	إدارة المخاطر	العمليات التي تم تقييمها لتحري المخاطر المتعلقة بالفساد	205-1
قسم الحكومة	حكومة وقيادة الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة	التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	205-2
حكومة وقيادة الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة	ليس لدى شركة المباني حوادث فساد مؤكدة	حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	205-3

الموضع	الموضوع ذو الأهمية النسبية	التفسير	الموضع
		الضريبة 2019	
حكومة وقيادة الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة	قسم الحكومة	الإجراءات القانونية للسلوك المناهض للمنافسة ومحاربة الاحتكار والممارسات الاحتكارية	206

الموضع	الموضوع ذو الأهمية النسبية	التفسير	الموضع
		السلوك المناهض للمنافسة (206) 2016	
لا ينطبق		النهج المتبعة في فرض الضرائب	207-1
قسم إدارة المخاطر		الحكومة الضريبية والرقابة وإدارة المخاطر	207-2
لا ينطبق		إشراك أصحاب المصلحة ومعالجة المخاوف المتعلقة بالضرائب	207-3
لا ينطبق		إعداد التقارير لكل دولة	207-4

الموضع	الموضوع ذو الأهمية النسبية	التفسير	الموضع
		المواد البيئية (301) 2016	
قسم الإشراف البيئي		المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	301-1
قسم الإشراف البيئي		مواد الإدخال المعاد تدويرها المستخدمة	301-2
قسم الإشراف البيئي		المنتجات المكررة ومواد التعبئة والتغليف الخاصة بها	301-3

تم منح ثلاث اجازات أومومة لسنة 2022	إدارة رأس المال البشري	إجازة الأمومة	401-3
علاقة العمل/الإدارة 2016 (402)			
ليس لدى شركة المباني الحد الأدنى من فترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية. ومع ذلك، يبلغ أصحاب المصلحة بالتغييرات التشغيلية حسب الضرورة.	إدارة رأس المال البشري	الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	402-1
الصحة والسلامة المهنية لعام 2018			
قسم الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية والرفاهية	نظام إدارة السلامة والصحة المهنية	403-1
قسم الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية والرفاهية	تحديد المخاطر وتقييمها والتحقيق في الحوادث	403-2
قسم الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية والرفاهية	خدمات الصحة المهنية	403-3
قسم الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية والرفاهية	مشاركة العمال واستشارتهم والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	403-4
قسم الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية والرفاهية	تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	403-5
قسم الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية والرفاهية	تعزيز صحة العمال	403-6
قسم الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية والرفاهية	الوقاية والتحفيظ من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقة العمل	403-7
قسم الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية والرفاهية	العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	403-8
قسم الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية والرفاهية	الإصابات المتعلقة بالعمل	403-9
قسم الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة المهنية والرفاهية	اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	403-10
التدريب والتعليم 2016 (404)			
قسم بناء القدرات	إدارة رأس المال البشري	متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف	404-1
قسم بناء القدرات	إدارة رأس المال البشري	برامج لرفع مستوى مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	404-2

الموضع	الموضع ذو الأهمية النسبية	التفسير	الموضع
الانبعاثات لعام 2016 (305)			
الإشراف البيئي	الإشراف البيئي	انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	305-1
الإشراف البيئي	الإشراف البيئي	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2)	305-2
الإشراف البيئي	الإشراف البيئي	3-305 انبعاثات غازات الدفيئة الأخرى غير المباشرة (النطاق 3)	305-3
الإشراف البيئي	الإشراف البيئي	كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	305-4
الإشراف البيئي	الإشراف البيئي	الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	305-5
لا ينطبق	لا ينطبق	انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون (ODS)	305-6
لا ينطبق	لا ينطبق	7-305 أكسيد النيتروجين (NOX)، أكسيد الكبريت (SOX) وغيرها من الانبعاثات الجوية الهامة	305-7
النفايات 2020 (306)			
الإشراف البيئي	الإشراف البيئي	توليد النفايات والتأثيرات الكبيرة المرتبطة بالنفايات	306-1
الإشراف البيئي	الإشراف البيئي	إدارة التأثيرات الكبيرة المرتبطة بالنفايات	306-2
الإشراف البيئي	الإشراف البيئي	توليد النفايات	306-3
الإشراف البيئي	الإشراف البيئي	النفايات المحولة من المواد المستهلكة	306-4
الإشراف البيئي	الإشراف البيئي	النفايات الموجهة للتخلص منها	306-5
التقييم البيئي للموردين 2016			
الموردين الجدد الذين خضعوا للفحص باستخدام المعايير البيئية	المشتريات المستدامة	308-1	
الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	المشتريات المستدامة	308-2	
التوظيف الاجتماعي 2016			
تعيينات الموظفين الجدد ودوران الموظفين	إدارة رأس المال البشري	401-1	
الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	إدارة رأس المال البشري	401-2	

المجتمعات المحلية 2016 (413)			
قسم المجتمع المحلي والمواطنة	المجتمع المحلي والمواطنة	عمليات بمشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	413-1
قسم المجتمع المحلي والمواطنة	المجتمع المحلي والمواطنة	العمليات التي لها آثار سلبية كبيرة فعلية ومحتملة على المجتمعات المحلية	413-2
التقييم الاجتماعي للموردين 2016 (414)			
قسم المشتريات المستدامة	المشتريات المستدامة	الموردين الجدد الذين خضعوا للفحص باستخدام المعايير الاجتماعية.	414-1
قسم المشتريات المستدامة	المشتريات المستدامة	الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة.	414-2
السياسة العامة 2016 (415)			
لا شيء	لا ينطبق	المساهمات السياسية	415-1
صحة وسلامة العمال 2016 (416)			
قسم خبرة أصحاب المصلحة	خبرة أصحاب المصلحة	تقييم تأثيرات الصحة والسلامة لدى فئات المنتجات والخدمات	416-1
قسم خبرة أصحاب المصلحة	خبرة أصحاب المصلحة	حوادث عدم الافتثال المتعلقة بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	416-2
التسويق ووضع العلامات 2016 (417)			
لا ينطبق على قطاعنا أو نشطتنا	المشتريات المستدامة	متطلبات معلومات المنتج والخدمة ووضع العلامات	417-1
لا شيء	المشتريات المستدامة	حوادث عدم الافتثال المتعلقة بمعلومات المنتج والخدمة ووضع العلامات	417-2
لا شيء	المشتريات المستدامة	حوادث عدم الافتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	417-3
خصوصية العميل 2016			
قسم خبرة أصحاب المصلحة	خبرة أصحاب المصلحة	شكوى مؤثقة تتعلق بانتهاكات خصوصية العميل وضياع بيانات العميل	418-1

النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	ادارة رأس المال البشري	قسم بناء القدرات	404-3
التنوع وتحافظ الفرص لعام 2016 (405)			
تنوع هيئات الحكومة والموظفين	ادارة رأس المال البشري	قسم بناء القدرات	405-1
نسبة المرتب الأساسي وأجور النساء إلى الرجال	ادارة رأس المال البشري	لا تتوافر بيانات عن نسبة المرتب الأساسي وأجور النساء إلى الرجال	405-2
عدم التمييز (406)			
حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	قسم الحكومة والاجتماعية والحكومة	حكومة وقيادة الممارسات البيئية	406-1
الحرية النقابية والتفاوض الجماعي (407) 2016			
العمليات والموردين التي قد يتعرض فيها الحق في حرية تكوين النقابات والتفاوض الجماعي للخطر	يتعرض فيها الحق في حرية تكوين النقابات والتفاوض الجماعي للخطر	لا يوجد لدى شركة المباني عمليات ولا موردين قد يتعرض فيها الحق في حرية تكوين النقابات والتفاوض الجماعي للخطر	407-1
عملاء الأطفال (408) 2016			
العمليات والموردين التي قد يتعرض فيها الحق في حرية تكوين النقابات والتفاوض الجماعي للخطر	يتعرض فيها الحق في حرية تكوين النقابات والتفاوض الجماعي للخطر	شركة المباني ليس لديها عمليات ولا موردين معرضين لخطر كبير لاحتمال وقوع حوادث عمال الأطفال	408-1
العمل القسري أو الإلزامي (409) 2016			
1-408 العمليات والموردين معرضين لخطر كبير لاحتمال وقوع حوادث العمل القسري أو الإلزامي	المشتريات المستدامة	شركة المباني ليس لديها عمليات ولا موردين معرضين لخطر كبير لاحتمال وقوع حوادث العمل القسري أو الإلزامي	409-1
الممارسات الأمنية (410) 2016			
تدريب أفراد الأمن على سياسات حقوق الإنسان	حكومة وقيادة الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة	أفراد الأمن في المباني غير مدربين على سياسات حقوق الإنسان	410-1
حقوق السكان الأصليين 2016			
حوادث انتهاك حقوق السكان الأصليين	التكوين	لم تسجل شركة المباني أي حوادث انتهاكات تتعلق بحقوق الشعب الأصلي	411-1

7.2 إفصاحات الاستدامة في بورصة الكويت

نعم	هل يقوم مجلس الإدارة / فريق الإدارة بالإشراف و / أو معالجة قضايا الاستدامة الأخرى؟ نعم/لا	الرقابة البيئية
لا ينطبق	إجمالي المبلغ المستثمر سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والمرونة وتطوير المنتجات؟	التحفييف من مخاطر المناخ
غير معروف	النسبة: متوسط تعويض الذكور إلى متوسط تعويض الإناث	نسبة الأجر حسب النوع الاجتماعي
%83	اجتماعية 3,1) النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل	دوران الموظفين
جميع موظفي شركة المباني يعملون بدوام كامل	اجتماعية 3,2) النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي	
لا ينطبق	اجتماعية 3,3) النسبة المئوية: التغيير السنوي للمقاولين و / أو الاستشاريين	
الرجال: 81% النساء: 19%	اجتماعية 4,1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة من الرجال والنساء	التنوع بين الجنسين
النسبة المئوية لخريجين الجدد الذين تم توظيفهم: 3%	اجتماعية 4,2) النسبة المئوية: المناصب الدنيا والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء	
الرجال: 65% النساء: 35%	اجتماعية 4,3) النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	
جميع موظفي شركة المباني يعملون بدوام كامل	اجتماعية 5,1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة بدوام جزئي	نسبة العمالة المؤقتة
لدى شركة المباني 1169 موظفًا مقاولاً	اجتماعية 5,2) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة من المقاولين و / أو الاستشاريين	
نعم	هل تتبع شركتك سياسة ضد التحرش الجنسي و / أو سياسة عدم التمييز؟ نعم/لا	عدم التمييز
لا ينطبق	النسبة المئوية: تكرار أحداث الإصابة بالنسبة إلى إجمالي وقت القوى العاملة	معدل الإصابة
نعم	هل تتبع شركتك سياسة الصحة المهنية و / أو الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/لا	الصحة والسلامة العالمية
نعم	اجتماعية 9,1) هل تتبع شركتك سياسة ضد عمال الأطفال و / أو العمل القسري؟ نعم/لا	الأطفال والعمل القسري
نعم	اجتماعية 9,2) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تغطي سياسة عمال الأطفال و / أو العمل القسري الموردين والبائعين أيضًا؟ نعم/لا	
نعم	اجتماعية 10,1) هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟ نعم/لا	حقوق الإنسان
نعم	اجتماعية 10,2) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تغطي سياسة حقوق الإنسان أيضًا الموردين والبائعين؟ نعم/لا	

القياس	الحساب	الإفصاح/ رقم الصفحة	البيئة
انبعاثات غازات الدفيئة	بيئية 1,1) المبلغ الإجمالي، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1 (إن وجد)	34,7 طن متري من ثاني أكسيد الكربون	
انبعاثات غازات الدفيئة	بيئية 1,2) المبلغ الإجمالي، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2 (إن وجد)	102,899,1 طن متري من ثاني أكسيد الكربون	
انبعاثات غازات الدفيئة	بيئية 1,3) المبلغ الإجمالي، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 3 (إن وجد)	119,164,4 طن متري من ثاني أكسيد الكربون	
كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	بيئية 2,1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة حسب معامل قياس المخرجات	الصفحة 36 - 35	
كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	بيئية 2,2) إجمالي الانبعاثات من غير غازات الدفيئة حسب معامل قياس المخرجات	الصفحة 36 - 35	
استخدام الطاقة	بيئية 3,1) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	الصفحة 35 - 30	
استخدام الطاقة	بيئية 3,2) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	الصفحة 36 - 30	
مزيج الطاقة	إجمالي استخدام الطاقة المباشر لكل عامل قياس ناتج النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع التوليد	الصفحة 35 - 30	
استخدام الماء	بيئية 6,1) إجمالي كمية المياه المستهلكة	الصفحة 43	
استخدام الماء	بيئية 6,2) إجمالي كمية المياه المعالجة	الصفحة 43	
العمليات البيئية	نعم، ينعكس هذا في نظامنا للإدارة المتكاملة للجودة وإدارة المرافق والبيئة	بيئية 7,1) هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم، لا	
العمليات البيئية	نعم، كجزء من نظام لجودة وإدارة المرافق ونظام الإدارة البيئية المتكاملة	بيئية 7,2) هل تتبع شركتك سياسات محددة للنفايات أو المياه أو الطاقة أو إعادة التدوير؟ نعم/لا	
الرقابة البيئية	نعم، كجزء من نظام إدارة المباني (BMS)	بيئية 7,3) هل تستخدم شركتك نظام إدارة طاقة معترف به؟ نعم/لا	
الرقابة البيئية	قسم إدارة المرافق يبحث المديرون بنشاط عن فرص لتحسين الجودة ورضا العملاء والسلامة والتأثير البيئي للعمليات		
الرقابة البيئية	هل يشرف مجلس الإدارة / فريق الإدارة أو يعالج المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم/لا	كما جرى تعين بعض مؤشرات الأداء الرئيسية لتقدير أداء مجلس الإدارة من حيث المخاطر المتعلقة بالمناخ.	
الرقابة البيئية	لكن هذا لا يعد حتى الآن موضوعاً جوهرياً للمناقشة أو الإشراف على مستوى مجلس الإدارة.		

7.3 الإفصاحات الأخرى

الإفصاح	فئة الإفصاح
<ul style="list-style-type: none"> - ميزانية المسؤولية الاجتماعية للشركات - عدد زوار - مراقبة وتحديد الأهداف الكلية لتحسين رضا العملاء - المبلغ المستثمر في تكنولوجيا الأمان لكل تكنولوجيا - الأجر المعياري للالتحاق بالعمل - عدد أيام الغياب للموظفين - النسبة المئوية لتخطية بيانات معدل الغياب لموظفي شركة المباني كنسبة مئوية من الإيرادات أو العمليات أو من حيث الإيرادات - أحكام مخالفة أو مخالفة للأجر - المكافآت المحددة بنسبة مئوية معينة من الراتب الأساسي - متوسط تكلفة التوظيف لكل موظف بدوام كامل - النسبة المئوية لتخطية بيانات مؤشرات الأجور الجنسانية من مجموعة الموظفين المتفرجين - متوسط الراتب للمرأة في جميع الرتب (الراتب الأساسي والحوافز النقدية الأخرى) - متوسط الراتب للرجال على جميع المستويات (الراتب الأساسي والحوافز النقدية الأخرى) - مبلغ راتب السلطة التنفيذية - المتوسط أو متوسط التعويض السنوي - تعويض الرئيس التنفيذي ومتوسط أو متوسط نسبة التعويض السنوي - رسوم غير خاضعة للتدقيق 	الإفصاحات السرية
<ul style="list-style-type: none"> - الإفصاح عن الحوافز المالية والمكافآت التي تتضمن مكافآت إدارة المخاطر للمديرين المباشرين - حوافز إدارة قضايا تخbir المناهج بما في ذلك بلوغ الأهداف - النهج المتعلق بتحطيم السيناريو واختبار الإجهاد، بما في ذلك تكرار الاختبارات التي أجريت - النسبة المئوية لحصة المرأة في الوظائف المتصلة بالعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (كنسبة مئوية من مجموعة وظائف العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات) - السنة المستهدفة والمحددة لنسبة النساء في وظائف الإدارة المبتدئة - أي المستوى الأول من الإدارة (كنسبة مئوية من مجموعة وظائف الإدارة المبتدئة) - النسبة المئوية لحصة كل عرق وإثنية وجنسية في المناصب الإدارية، بما في ذلك الإدارة المبتدئة والمتوسطة والعليا، من مجموعة الإدارية - في القوى العاملة - تصنيف بيانات التعيينات الجديدة والتعيينات الداخلية إلى: الفئة العمرية والجنس ومستوى الإدارة - الشواغل الرئيسية المتعلقة بـ: الأجر المرتبطة بالاستدامة - الخلافات المتعلقة بالحماية المالية للمستهلك - إجمالي عدد ساعات تطوع الموظفين، بالإضافة إلى توزيع الساعات عبر الفعاليات / المبادرات - إجراء أي استطلاعات تتعلق بعمليات المسؤولية الاجتماعية للشركات (أي ردود فعل المجتمع بعد الأحداث التي أجريت) - شراكات مع منظمات التعليم المالي مع أدلة على المبادرات المستهدفة للتركيبة السكانية المحددة - دليل الأعمال للمجتمعات التي تعاني من نقص الخدمات (بما فيها التنمية الريفية والتمويل الصغير) - قائمة المستأجرين الذين يحملون على الفوز بشهادة LEED أو أي شهادات بيئية أخرى - قائمة المستأجرين الذين لديهم شهادات LEED - إعلام العملاء بمشكلات حماية الخصوصية - يتم تدريب موظفي الأمن على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان - دليل على تصويت المساهمين في الجمعية العامة العادية على مكافأة التنفيذيين - تحسين وعي العملاء بأمن المعلومات - النسبة المئوية للبنية التحتية لเทคโนโลยيا المعلومات المعتمدة - مخاطر خروقات البيانات أو التدقيق التنظيمي - القيمة القصوى لوثيقة التأمين على الخروقات أو غيرها من حوادث الأمان السيبراني الأخرى - التخطية التأمينية لخروقات أمن المعلومات أو غيرها من حوادث الأمان السيبراني - مخاوف بشأن أحكام معاملة العطاءات العادلة - مبلغ الغرامات والتسوبيات (باستثناء الرسوم القانونية) المتكبدة في السنوات المالية الأربع الأخيرة فيما يتعلق بمكافحة الاحتكار - الممارسات المانعة للمنافسة - النسبة المئوية لإقرار المقاولين أو الموردين أو مقدمي الخدمات خطياً أو رقمياً بمدونة قواعد السلوك 	الإفصاحات غير القابلة للتطبيق
<ul style="list-style-type: none"> - ميزانية المسؤولية الاجتماعية للشركات - عدد زوار - مراقبة وتحديد الأهداف الكلية لتحسين رضا العملاء - المبلغ المستثمر في تكنولوجيا الأمان لكل تكنولوجيا - الأجر المعياري للالتحاق بالعمل - عدد أيام الغياب للموظفين - النسبة المئوية لتخطية بيانات معدل الغياب لموظفي شركة المباني كنسبة مئوية من الإيرادات أو العمليات أو من حيث الإيرادات - أحكام مخالفة أو مخالفة للأجر - المكافآت المحددة بنسبة مئوية معينة من الراتب الأساسي - متوسط تكلفة التوظيف لكل موظف بدوام كامل - النسبة المئوية لتخطية بيانات مؤشرات الأجور الجنسانية من مجموعة الموظفين المتفرجين - متوسط الراتب للمرأة في جميع الرتب (الراتب الأساسي والحوافز النقدية الأخرى) - متوسط الراتب للرجال على جميع المستويات (الراتب الأساسي والحوافز النقدية الأخرى) - مبلغ راتب السلطة التنفيذية - المتوسط أو متوسط التعويض السنوي - تعويض الرئيس التنفيذي ومتوسط أو متوسط نسبة التعويض السنوي - رسوم غير خاضعة للتدقيق 	الإفصاحات المعملي

النحوية 1,1) نسبة الموظفين المواطنين	%28	النحوية 1,1) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 1,1) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 1,1) النساء: 0 % النساء: 0
النحوية 1,2) خلق فرص عمل محلية مباشرة وغير مباشرة	لا ينطبق	النحوية 1,2) الرجال والنساء	النحوية 1,2) الرجال والنساء	النحوية 1,2) الرجال والنساء
النحوية 2,1) هل تمنع شركتك رئيسها التنفيذي من العمل	نعم	النحوية 2,1) الرجال والنساء	النحوية 2,1) الرجال والنساء	النحوية 2,1) الرجال والنساء
النحوية 2,2) هل يشغلها مجلس الإدارة	%28.5	النحوية 2,2) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 2,2) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 2,2) النساء: 0 % النساء: 0
النحوية 2,3) هل يمنح المديرون التنفيذيون حواجز رسمياً لقاء العمل في مجال الاستدامة؟ نعم/لا	لا	النحوية 2,3) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 2,3) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 2,3) النساء: 0 % النساء: 0
النحوية 3,1) عدد موظفي المؤسسة التي تغطيها اتفاقية (اتفاقات) المفاوضة الجماعية	0	النحوية 3,1) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 3,1) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 3,1) النساء: 0 % النساء: 0
النحوية 4,1) هل يتعين على البائعين أو الموردين اتباع قواعد السلوك الخاصة	نعم	النحوية 4,1) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 4,1) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 4,1) النساء: 0 % النساء: 0
النحوية 4,2) إذا كانت الإجابة نعم، فما النسبة المئوية للموردين الذين اعتمدوا رسميًّا امثاليهم للمدونة؟	%100	النحوية 4,2) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 4,2) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 4,2) النساء: 0 % النساء: 0
النحوية 5,1) هل تتبع شركتك سياسة الأخلاق و / أو مكافحة الفساد؟ نعم/لا	نعم	النحوية 5,1) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 5,1) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 5,1) النساء: 0 % النساء: 0
النحوية 5,2) إذا كانت الإجابة نعم، فما النسبة المئوية للموردين الذين اعتمدوا رسميًّا امثاليهم للمدونة؟	%100	النحوية 5,2) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 5,2) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 5,2) النساء: 0 % النساء: 0
النحوية 6,1) هل تتابع شركتك سياسة الأخلاق و / أو مكافحة الفساد؟ نعم/لا	نعم	النحوية 6,1) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 6,1) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 6,1) النساء: 0 % النساء: 0
النحوية 6,2) إذا كانت الإجابة نعم، فما النسبة المئوية للقوى العاملة لديك التي أقرت رسميًّا امثاليها للسياسة؟	%100	النحوية 6,2) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 6,2) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 6,2) النساء: 0 % النساء: 0
النحوية 7,1) هل تتابع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟	نعم/لا	النحوية 7,1) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 7,1) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 7,1) النساء: 0 % النساء: 0
النحوية 7,2) هل اتخذت شركتك خطوات لامثال لقواعد الناتج المحلي الإجمالي؟ نعم/لا	لا	النحوية 7,2) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 7,2) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 7,2) النساء: 0 % النساء: 0
النحوية 8,1) هل تنشر شركتك تقرير الاستدامة؟ نعم/لا	نعم	النحوية 8,1) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 8,1) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 8,1) النساء: 0 % النساء: 0
النحوية 8,2) هل بيانات الاستدامة درجة في الإيداعات التنظيمية؟ نعم/لا	لا ينطبق	النحوية 8,2) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 8,2) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 8,2) النساء: 0 % النساء: 0
النحوية 9,1) هل تقدم شركتك بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم/لا	نعم	النحوية 9,1) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 9,1) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 9,1) النساء: 0 % النساء: 0
النحوية 9,2) هل تركز شركتك على أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGS)؟ نعم/لا	نعم	النحوية 9,2) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 9,2) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 9,2) النساء: 0 % النساء: 0
النحوية 9,3) هل تحدد شركتك الأهداف وتبلغ عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا	نعم	النحوية 9,3) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 9,3) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 9,3) النساء: 0 % النساء: 0
النحوية 10,1) هل إفصاحات الاستدامة مضمونة أو مصدق عليها من قبل طرف ثالث؟ نعم/لا	لا	النحوية 10,1) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 10,1) النساء: 0 % النساء: 0	النحوية 10,1) النساء: 0 % النساء: 0

<ul style="list-style-type: none"> - تتبع شركة المباني عدم التمييز / تكافؤ الفرص فيما يتعلق بالدين والعمر والإعاقات - اتخذت شركة المباني إجراءات ضد التمييز فيما يتعلق بالدين والجنس والعمر والإعاقات والجنسية لدى شركة المباني سياسة أو مبدأ أو قانون يدعم الحق في الحد الأدنى أو الأجر المعيشى - تصنف بيانات دوران الموظفين بحسب الفئة العمرية والجنس ومستوى الإدارية، ولكن لا تصنف بحسب العرق أو الإثنية أو الجنسية أو بلد المنشأ أو الخلفية الثقافية - لدى شركة المباني استراتيجية رسمية لتطوير المواهب - تتعاون شركة المباني مع المؤسسات التعليمية لتطوير أو تقديم برنامج تدريبي مشترك للموظفين - تفصح شركة المباني عن النسبة المئوية لتخطية بيانات مشاركة الموظفين من إجمالي الموظفين من خلال درجة المشاركة في التقرير السنوي للموارد البشرية - لا تكشف شركة المباني علينا عن بيانات مشاركة الموظفين - لا تقسم بيانات مشاركة الموظفين في شركة المباني بحسب الفئة العمرية أو الجنس أو مستوى الإدارية أو العرق أو الإثنية أو الجنسية - أو بلد المنشأ أو الخلفية الثقافية - تستخدم شركة المباني تحليلات الأشخاص (PA) لقياس أداء الموظفين - تقوم شركة المباني بتقسيم بيانات التدريب والتطوير حسب: الفئة العمرية والجنس ومستوى الإدارية، ولكنها لا تقسمها حسب العرق والإثنية والجنسية وبلد المنشأ والخلفية الثقافية - شركة المباني تكشف عن معلومات حول برامج التطوير - شركة المباني لا تصرح علينا عن معدل الغياب - ابتداءً من عام 2023، ستتوفر شركة المباني ساعات عمل منتهية للموظفين - تتضمن شركة المباني تدريباً على مكافحة الفساد للموظفين حول سياسة مكافحة الفساد وتخطي بعض عناصر الفساد (بما فيها الرشوة)؛ كما تخطي جزئياً مكافحة الفساد بشكل شامل - ليس لدى شركة المباني أنظمة حل ملموسة مستقلة لدعائات الانتقام وتدريب محدد حول برامج الحماية الداخلية والخارجية - توفر شركة المباني برامج تدريب الموظفين على المعايير الأخلاقية التي تخطي جميع الموظفين (بما فيهم العاملون بدوام جزئي) والمقاولين - تستخدم شركة المباني تحليلات الأشخاص (PA) للتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة (SWP)، وتستخدمها للتحضير للمشاريع المستقبلية - ستدبر شركة المباني في الكشف عن النسبة المئوية لتخطية تحليلات الأشخاص (PA) للتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة (SWP) من إجمالي الموظفين بدوام كامل (FTES) في عام 2023 - تستخدم شركة المباني أيضاً تحليلات الأشخاص (PA) من أجل تحديد الفجوات الحالية في مهارات القوى العاملة، والتخطي والتخطي، والذكاء التناصفي، وتحليل الشبكة التنظيمية، بدءاً من عام 2023، سوف تستخدم أيضاً لتحديد مخاطر التنقل لتحسين الاحتفاظ - لم يتم التتحقق من تقييم المساواة في الأجور لدى شركة المباني وتقدير فجوة الأجر بين الجنسين من قبل طرف ثالث - تسجل شركة المباني هدفاً حالياً مع سنة مستهدفة لمعدل الغياب للموظفين والمقاولين، ويتم التتحقق منه من قبل مدقق حسابات للتحقق من البيانات - لا تقدم شركة المباني إجازة أمومة مدفوعة الأجر تزيد عن الحد الأدنى المطلوب قانوناً - شركة المباني لا تقدم تدريب الموظفين المتعلق بحقوق الإنسان - ليس لدى شركة المباني إفصاح عن النسبة المئوية للمشاريع المشتركة التي تخطي مدونة قواعد السلوك، وليس لديها إقرار كتابي أو رقمي. لم يدرس أي من المشاريع على مدونة قواعد السلوك - لدى شركة المباني تدريب مركز على مبادئ إدارة المخاطر لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية فقط - تقدم شركة المباني حواجز سنوية للموظفين دون مستوى الإدارة العليا 	<ul style="list-style-type: none"> - النسبة المئوية للمقاولين أو الموردين أو مقدمي الخدمات المدربين على مدونة قواعد السلوك - مشاريع في المجتمعات المحلية المحرومة من الخدمات (بما فيها التنمية الريفية والتمويل البالغ الصغر) - مشاريع إعادة تطوير القواع الحضرية - الالتزامات المتعلقة بالتطورات التأسيسية - النسبة المئوية لتخطية بيانات معدل الغائبين كنسبة مئوية من الإيرادات أو العمليات أو الإيرادات - معدل الغياب للموظفين والمقاولين خلال السنوات الأربع الماضية - إجمالي استهلاك الطاقة المتقددة أو شرائها أو توليدتها للسنة الحالية وثلاث سنوات مضت - هدف استهلاك الطاقة غير المتقددة - هدف إجمالي استهلاك الطاقة المتقددة أو شرائها أو توليدتها
<p>إفصاحات الصحة والسلامة</p> <ul style="list-style-type: none"> - لم تحد شركة المباني تطبيق معيار OHSAS 18001 حيث استبدلته بمعيار نظام إدارة الصحة والسلامة آيزو 45001:2018، والذي يطبق على جميع أصول شركة المباني. 	<p>شركة المباني ليست عضواً في مبادرة تمويل برنامج إدارة الصحة والسلامة آيزو 45001:2018، والذي يطبق على جميع أصول شركة المباني.</p> <p>شركة المباني ليس ممثلاً في مبادرة الأمم المتحدة للبيئة (UNEPFI) التي تدعمها الأمم المتحدة (PRI)، شركة المباني ليست موقعة على مبادئ الاستثمار المسؤول التي تدعمها الأمم المتحدة.</p> <p>ليس لدى شركة المباني بيان دعم إلحادي شرعة الحقوق الدولية للأمم المتحدة، أو الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، أو الميثاق الدولي للأمم المتحدة الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية.</p> <p>ليس لدى شركة المباني بيان بالمبادئ أو العملية التي يتم من خلالها إجراء الاستثمارات المجتمعية.</p>
<p>إفصاحات الاتصالات</p> <ul style="list-style-type: none"> - لا تستثمر شركة المباني في استثمارات السندات الخضراء، وليس لديها أهداف في المستقبل، ولا تعامل شركة المباني مع الشركات في محفظتها الاستثمارية فيما يتعلق بقضايا البيئة والمجتمع والحكومة. 	<p>لا تستثمر شركة المباني خالياً من المخاوف الرئيسية المتعلقة بحقوق المساهمين.</p> <p>لدي شركة المباني قيود على حقوق المساهمين في عقد اجتماع عام خاص أو طاريء.</p> <p>لدي شركة المباني قيود على حقوق المساهمين في اتخاذ إجراءات بموقفة خطية.</p> <p>لدي شركة المباني قيود على حقوق التصويت بناءً على عدد ونسبة الأسهم المملوكة.</p> <p>يتم الإفصاح عن نتائج التصويت في تقرير مفصل يوضح ضمن محضر الجمعية العمومية العادية.</p> <p>تطبق شركة المباني سياسة الصوت الواحد للسهم الواحد لجميع قرارات اجتماعات الشركة.</p> <p>لا توجد مخاوف بشأن حقوق المساهمين.</p>
<p>إفصاحات المساهمين</p> <ul style="list-style-type: none"> - شركة المباني ليس لها رأي في متطلبات التصويت على الأجر. - لـلدي شركة المباني سياسة صوت واحد للسهم الواحد، ولا يوجد حد أدنى لقيود حق التصويت - لا تمتلك المباني أسمهاً بشروط سقف التصويت أو سقوف ملكية أو شرط الاكتساب للأسماء. - لا توجد أسماء ذهبية لملكية الحكومية في حقوق التصويت لشركة المباني. 	<p>شركة المباني ليس لها رأي في متطلبات التصويت على الأجر.</p> <p>لـلدي شركة المباني سياسة صوت واحد للسهم الواحد، ولا يوجد حد أدنى لقيود حق التصويت</p> <p>لا تمتلك المباني أسمهاً بشروط سقف التصويت أو سقوف ملكية أو شرط الاكتساب للأسماء.</p> <p>لا توجد أسماء ذهبية لملكية الحكومية في حقوق التصويت لشركة المباني.</p>
<p>إفصاحات تكنولوجيا المعلومات</p> <ul style="list-style-type: none"> - لم يتم اعتماد البنية التحتية لـتكنولوجيـا المعلومات ونظام إدارة أمن المعلومات في شركة المباني وفقاً لمعيار ISO 27001 أو NIST أو ما شابه ذلك. 	<p>لم تدفع شركة المباني أي غرامات بسبب حوادث البنية التحتية لـتكنولوجيـا المعلومات ونظام إدارة أمن المعلومات في شركة المباني خسائر في الإيرادات.</p> <p>المتساهمة في مؤسسة الكويت للتقدم العلمي، 650,502 دينار كويتي.</p> <p>المتساهمة في NLST تعادل: 1,645,740 دينار كويتي.</p> <p>معاملات الأطراف ذات الصلة، 19,5676 دينار كويتي.</p>
<p>إفصاحات المالية</p> <ul style="list-style-type: none"> - تقوم شركة المباني بالإفصاح عن التغيرات السنوية للرئيس التنفيذي من خلال التقارير المالية ربع السنوية والسنوية. - لا تفرض شركة المباني أي غرامات/تسويات على مدى السنوات الثلاث الماضية. 	<p>تقوم شركة المباني بالإفصاح عن التغيرات السنوية للرئيس التنفيذي من خلال التقارير المالية ربع السنوية والسنوية.</p> <p>لا تفرض شركة المباني أي غرامات/تسويات على مدى السنوات الثلاث الماضية.</p>
<p>إفصاحات المنشآت</p> <ul style="list-style-type: none"> - شركة المباني لا تقدم التدريب لمورديها. - ليس لدى شركة المباني استطلاع / استبيان للموردين من أجل الفحص. - لا يبلغ الوسطاء (بما فيهم المقاولين أو الوكلاء) بسياسة شركة المباني لمكافحة الفساد. 	<p>شركة المباني لا تقدم التدريب لمورديها.</p> <p>ليس لدى شركة المباني استطلاع / استبيان للموردين من أجل الفحص.</p> <p>لا يبلغ الوسطاء (بما فيهم المقاولين أو الوكلاء) بسياسة شركة المباني لمكافحة الفساد.</p> <p>تبليغ النسبة المئوية لـلحصة المرأة في وظائف الإدارة المبتدئة %2,2.</p> <p>شركة المباني حالياً من أي خلافات تتعلق بـبنية رأس المال البشري.</p> <p>لم يكن هناك اندماج أو استحواذ كبير في شركة المباني في السنوات الثلاث الماضية.</p> <p>لم تكن هناك تسريحات كبيرة في السنوات الثلاث الماضية.</p> <p>هناك إفصاحات كافية متاحة لتقديم بيانات الأجور غير التنفيذية.</p>

7.4 مواءمة الموضوعات الجوهرية مع الأطر الدولية والوطنية

مقاييس بورصة الكويت للممارسات البيئية والاجتماعية والحكمة	برنامج خطة الكويت للتنمية الوطنية	هدف التنمية المستدامة	الموضوع ذو الأهمية النسبية	#
تنوع المجلس استقلالية المجلس	 	 	حكومة وقيادة الممارسات البيئية والاجتماعية والحكمة	1
تقرير الاستدامة	 	  	المشاريع الخضراء	2
تقرير الاستدامة عن استخدام الطاقة انبعاثات غازات الدفيئة استخدام الماء		      	الإشراف البيئي	3
تقرير الاستدامة مدونة قواعد سلوك الموردين	 	 	المشتريات المستدامة	4
تقرير الاستدامة	 	  	التمكين الرقمي	5
تقرير الاستدامة التوطين	  	 	التكوين	6
التوطين ودوران الموظفين ومعدل الإصابة والتنوع بين الجنسين وحقوق الإنسان والأخلاقيات ومكافحة الفساد	 	 	إدارة رأس المال البشري	7
تقرير الاستدامة الأخلاقية ومكافحة الفساد	 		خبرة أصحاب المصلحة	8
الصحة العالمية والسلامة وحقوق الإنسان		    	المجتمع المحلي والمواطنة	9
تقرير الاستدامة حقوق الإنسان والأخلاقيات ومكافحة الفساد	 	 	الإدخالات المسؤولة	11
تقرير الاستدامة	  	 	إدارة المخاطر	12
تقرير الاستدامة خصوصية البيانات	 	  	الأمن والرصد والإدارة	13
تقرير الاستدامة خصوصية البيانات الصحة والسلامة العالمية	 	 	الصحة المهنية، الأمن والرفاه	14

ليس لدى شركة المباني مقاييس لمخاطر الفساد للعمليات التي أجريت والتي تغطي بعض عناصر الفساد أو مكافحة الفساد بشكل شامل
- لا توجد إجراءات معمول بها لمعالجة الفساد في العمليات التي يتم تقييمها على أنها "عالية المخاطر"
- يوجد لدى المباني تعريف واضح لما يحد أن عضو مجلس الإدارة مستقل
- لا تتعارى شركة المباني من غياب مجلس إدارة راسخ كمجال رئيسي للقلق
- المباني ليست خالية من المخاوف الرئيسية المتعلقة بانتخابات المديرين السنوية
- لا يوجد دليل على تصويت المساهمين في الجمعية العامة العادية على مكافحة التنفيذيين
- الحق في التصويت سنوياً على تعيين وفصل أعضاء مجلس الإدارة غير مشمول في سياسة المباني
- لم يكشف عن حقوق التصويت بشكل مفصل
- لا يوجد إفصاح عن عدد الأسهم التي يمتلكها الرئيس التنفيذي أو كبار المديرين التنفيذيين، معبراً عنها بمضاعفات الراتب الأساسي
- ليس لدى المباني متطلبات محددة لمملكة الأسماء يفرضها الرئيس التنفيذي وأعضاء الإدارة التنفيذية الآخرين
- لا توضح المباني تعيين إدارة المخاطر في عملية مراجعة الموارد البشرية لتقييم الموظفين
- ليس لدى شركة المباني نهج على مستوى الشركة تجاه عدم دعاؤه أو حوادث عدم الامتثال
- لا يقدم كبير الموظفين القانونيين (أو ما يعادله) في مجلس الإدارة أو لجان مجلس الإدارة أو لجنة مجلس الإدارة
- لا يوجد إفصاح عن إشراف مجلس الإدارة والادارة التنفيذية على الأفنان السينمائية والستراتيجية والمراجعة ذات الصلة بما في ذلك مناصب محددة في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
- لا توضح شركة المباني عن تحرار تدقيق سياسات وأنظمة أمن المعلومات
- لا يوجد أي إفصاح عن الآليات المعمول بها لضمان التنفيذ الفعال لسياسة خصوصية شركة المباني
- ليس لدى شركة المباني نظام امتثال معتمد / مدقق / تم التحقق منه من قبل طرف ثالث
- لا يوجد إفصاح عن مشاركة أصحاب المصلحة للتحقق من مخاطر وأثار حقوق الإنسان
- شركة المباني خالية من أي حوادث عدم امتثال لمعايير العمل
- ليس لدى شركة المباني دليل على إشراف لجنة مجلس الإدارة على إدارة مخاطر تغير المناخ، لا تعرف بتغير المناخ كمخاطر / أو فرص ذات صلة بالأعمال
- لا يمكن للرئيس التنفيذي لشركة المباني أو كبار المسؤولين التنفيذيين امتلاك أسهم الشركة
- شركة المباني خالية من مجالات الاهتمام الرئيسية التالية، خبرة إدارة المخاطر
- تطبق شركة المباني عمليات تدقيق منتظمة فيما يتعلق بالمعايير الأخلاقية
- لدى شركة المباني غير التنفيذيين أو أكثر من ذوي الخبرة أو المعرفة في إدارة المخاطر
- خاطب مجلس إدارة المباني الطرف ذي الصلة الذي تم الإفصاح عنه في شركة المباني حول الآفاق الزمنية للمخاطر / أو الفرص (قصيرة / متوسطة / طويلة الأجل)
- لا تقدم شركة المباني تقارير علنية عن إجراءات التحقيق والمعالج في مجال حقوق الإنسان
- لا تتفصّل شركة المباني عن إطار إدارة المخاطر الخاص بها في القواعد أو المعايير أو الميثاق أو وثائق السياسة أو ما يعادلها، بل سيعكشف عنها قريباً من خلال الموقع الإلكتروني
- شركة المباني خالية من أي خلافات تتعلق بسلوك الشركات/الرسوة
- تمتلك شركة المباني ما يكفي من بيانات المساهمة المتاحة لتقديمها إلى أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين
- تحرص شركة المباني على وجود عضوات في مجلس الإدارة في تشكيلات مجلس الإدارة في انتخابات 2022
- تشمل سياسة شركة المباني لمكافحة الفساد والرشوة على وجه التحديد المساهمات الخيرية والرعاية
- تمتاز شركة المباني بإشراف مجلس الإدارة على معاملات مكافحة الفساد
- ليس لدى شركة المباني سياسة تنويع لمجلس الإدارة تتطلب بوضوح عوامل التنويع، مثل الجنس أو العرق أو الجنسية أو الجنسية أو الثقافية في عملية تنويع مجلس الإدارة
- لدى شركة المباني أهداف محددة لتحسين نسبة الجنسين في مجلس الإدارة في تشكيله القادم
- تتضمن مكافآت كبار المسؤولين التنفيذيين أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وال الحكومية ESG
- حجزه من تفاصيلها، اجتمعت الإدارة التنفيذية لشركة المباني هذا العام مع وزير المالية فيما يتعلق بالضرائب ونفيتها من حيث الشفافية الضريبية
- من المؤكد ضمان التقييف المنتظم بشأن إدارة المخاطر لأعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين
- يتلقى جميع أعضاء مجلس الإدارة تعريفاً بالمخاطر وتدرّينا مستمراً على المخاطر
- ليس لدى شركة المباني لجنة مكافآت غير تنفيذية بالكامل تضم ما لا يقل عن نصف الأعضاء المستقلين
- لا توجد رقابة على إدارة مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وال الحكومية في أنشطة التمويل
- تتمثل خطة شركة المباني المستقلة في دمج روابط أداء الاستدامة في سياسات الأجور التحفيزية
- المساهم المحكم هو أي شخص يمارس أو يتحكم بمفرده أو مع أي شخص يحمل معه بـ 30% أو أكثر من الأصوات التي يمكن الإدلاء بها في جميع أو معظم الأفوار في الاجتماعات العامة.
- النسبة المئوية لحصة النساء في المناصب الإدارية العليا صفر
- نسبة الملكية الحكومية أقل من 5%
- تلتزم شركة المباني بالتناوب المنتظم لمراجعي الحسابات / شركاء التدقيق
- لا يوجد لدى شركة المباني سياسة حقوق ملكية خاصة بالرئيس التنفيذي / المدير
- لم يكن هناك اندماج أو استحواذ كبير في شركة المباني - يعاد انتخاب مجلس الإدارة كل ثلاثة سنوات
- لا توجد أحكام استرداد أو مخالفة للمكافآت في شركة المباني
- ليس لدى مباني نطاق حقوق ملكية أسمهم الموظفين (ESOP) أو خطة شراء أسمهم الموظفين (ESPP)
- شركة المباني لديها لجنة دفع الأجر
- لا تجري شركة المباني تحليلاً للمخاطر المتعلقة بالمناخ
- لا يوجد لدى شركة المباني تفاصيل حول مدى الإبلاغ عن التظلمات أو إجراءات التصعيد
- ليس لدى شركة المباني أية تعرّف لمخاطر الفساد أو الخلافات

إفصاحات البيئة

شركة المباني ش.م.ك (عامة)

ص.ب. 5132، الصفا - 13052، الكويت

الهاتف: 222.444.43 - الفاكس: 222.444.67

www.mabanee.com 